

CURRICULUM VITAE

MARCO PERUZZI

TITOLI DI STUDIO

Laurea in giurisprudenza, con tesi in diritto del lavoro dal titolo “*La riforma della reintegrazione nel posto di lavoro (art. 18 l. 300/70)*”, conseguita nell’anno accademico 2001/2002, con votazione 110/110 e lode, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Verona.

Master in “*Responsabilità Sociale d’Impresa*” presso l’Università di Verona, 2003/2004.

Abilitazione all’esercizio della professione forense, conseguita il 16 ottobre 2006.

Dottorato di ricerca in “Diritto ed Economia dell’Impresa”, XIX ciclo, conseguito il 16 maggio 2007, presso il Dipartimento di Studi Giuridici dell’Università di Verona. Curriculum: Diritto del lavoro (IUS/07). Titolo della tesi: «Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura della responsabilità sociale d’impresa in prospettiva giuridica». Tutor: Prof.ssa Donata Gottardi.

ATTUALE POSIZIONE ACCADEMICA

Professore associato (SSD: IUS/07).

Attività istituzionale:

Referente del Rettore per la salute e la sicurezza dei lavoratori

Referente per la sicurezza del Dipartimento di Scienze giuridiche

Componente del Gruppo di Assicurazione della Qualità del Corso di Studio triennale in Scienze dei Servizi giuridici.

PERCORSO ACCADEMICO

Ricercatore universitario a tempo determinato (SSD: IUS/07), ai sensi della Legge 240/2010 (art. 24 c.3-b, senior), presso il Dipartimento di scienze giuridiche dell’Università degli studi di Verona. Dal 21-12-2015.

Abilitazione Scientifica Nazionale – Bando D.D. 532/2016; Settore concorsuale 12/B2 – Diritto del lavoro – Seconda Fascia – con validità dal 28/03/2018 al 28/03/2024.

Ricercatore universitario a tempo determinato (SSD: IUS/07), ai sensi della Legge 240/2010 (art. 24 c.3-a, junior), con regime di tempo pieno, presso il Dipartimento di scienze giuridiche dell'Università degli studi di Verona, dal 1-12-2012 al 30-11-2015.

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi Verona nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca "Organizzazione e responsabilità nel quadro normativo di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori". Responsabile scientifico: Prof.ssa Donata Gottardi; dal 01-07-2011 al 30-11-2012.

Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma "Il sistema di relazioni collettive di lavoro tra monitoraggio e innovazione" all'interno del progetto "Il territorio e la crisi. Analisi, prospettive e strumenti negoziali" (cod. 1695/1/8/2215/2009), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007/2013 - ASSE CAPITALE UMANO, con sede il Dipartimento di scienze giuridiche dell'Università di Verona. Responsabile scientifico: Prof.ssa Donata Gottardi; dal 03-05-2010 al 02-05-2011.

Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca "Diritto e sicurezza tra azienda e territorio. Il D.Lgs. 81/2008: la sicurezza nei luoghi di lavoro tra nuovi rischi e nuovi strumenti di prevenzione" all'interno del progetto "Diritto e sicurezza tra azienda e territorio" (Cod.1695/1/26/1268/2008), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007-2013 - ASSE CAPITALE UMANO, con sede il Dipartimento di studi giuridici dell'Università di Verona. Responsabile scientifico: Prof.ssa Laura Calafà; dal 02-05-2009 al 01-05-2010.

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Ferrara nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca: "Nuovi strumenti per una gestione globale ed integrata della sicurezza in ambito di Ateneo". Responsabile scientifico: Prof. Gian Guido Balandi; dal 01-08-2008 al 30-04-2009.

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Verona nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca:

“Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura giuridica della responsabilità sociale d’impresa”. Responsabile scientifico: Prof.ssa Laura Calafà. dal 01-04-2007 al 31-03-2008

Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall’Università degli studi di Verona per l’attuazione del programma di ricerca “I processi di governo delle amministrazioni e delle aziende pubbliche in Italia e in Gran Bretagna”; dal 01-06-2004 al 31-05-2006.

ATTIVITÀ DIDATTICA

a) Titolare dell’incarico di docenza dell’insegnamento «*Diritto del lavoro*» (IUS/07), dall’a.a. 2019/20, Laurea magistrale in giurisprudenza, Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona.

b) Titolare dell’incarico di docenza del modulo «*Diritto della sicurezza sul lavoro*» (IUS/07), all’interno dell’insegnamento «Sicurezza e lavoro», dall’a.a. 2010/2011, nel Corso di Laurea in Servizi giuridici, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona.

c) Titolare dell’incarico di docenza del modulo «*Diritto del lavoro*» (IUS/07), dall’a.a. 2010/11 all’a.a. 2019/20, all’interno dell’insegnamento «Diritto, economia e programmazione sanitaria», nel Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche ed ostetriche e, all’interno dell’insegnamento «Programmazione economia e diritto sanitario», nel Corso di Laurea Magistrale in Scienze riabilitative delle professioni sanitarie, Scuola di Medicina e Chirurgia, Università di Verona.

d) Titolare dell’incarico di docenza del modulo «*Diritto sociale del lavoro*» (IUS/07), all’interno dell’insegnamento «Diritti sociali e di cittadinanza», dall’a.a. 2016/17 all’a.a. 2019/20, Laurea magistrale in Servizio sociale in ambiti complessi, Dipartimento di Scienze Umane, Università degli studi di Verona.

e) Titolare dell’incarico di docenza del modulo «*Diritto del lavoro*» (IUS/07), all’interno dell’insegnamento «Diritto ed organizzazione dei servizi sanitari», nell’a.a. 2012/13, Laurea in Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare.

f) Titolare dell’incarico di docenza del modulo «*Diritto del lavoro*» (IUS/07), all’interno dell’insegnamento «Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali», nell’a.a. 2012/13, Laurea in Infermieristica.

g) Titolare dell’incarico di docenza relativo a modulo da 1CFU nell’ambito dell’insegnamento «*Diritto del lavoro*» (IUS/07), dall’a.a. 2016 all’a.a. 2018/19, Laurea magistrale in giurisprudenza, Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona.

h) Titolare dell’incarico di docenza del modulo *Diritto del lavoro*

(IUS/07) all'interno dell'insegnamento Diritto ed organizzazione dei servizi sanitari, per l'anno accademico 2012/2013, nel Corso di Laurea in Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare e nel Corso di Laurea in Tecniche di laboratorio biomedico, ex-Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università di Verona.

i) Titolare dell'incarico di docenza del modulo «*Diritto del lavoro*» (IUS/07) nel Corso integrato di Diritto Sanitario, per gli anni accademici 2008/2009, 2009/2010, nel Corso di Laurea Specialistica in Scienze infermieristiche ed ostetriche, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università di Verona.

l) Incarichi di docenza presso la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali delle Università di Trento e di Verona, nell'area di diritto del lavoro, sui seguenti temi: l'obbligazione di sicurezza (a.a. 2012/2013, Verona, 1-8 ottobre 2012; a.a. 2013/2014, Verona, 4-18 ottobre 2013; a.a. 2014/2015, Verona, 20-27 ottobre 2014; a.a. 2019/20, Verona, 4-11 ottobre 2019); l'onere della prova nei giudizi di 'impugnazione' dei licenziamenti individuali (a.a. 2015/2016, Verona, 5-12 ottobre 2015; a.a. 2016/17, Verona, 17-24 marzo 2017; a.a. 2017/18, 12-26 febbraio 2018).

m) Incarichi di docenza presso la Univr Fashion Week - Summer School (progetto co-finanziato dall'Unione europea come modulo Jean Monnet 2015-2018 nell'ambito del Programma Erasmus+), sul tema «Il lavoro nella dimensione transnazionale. Leggi applicabili, contrattazione collettiva transnazionale e responsabilità sociale d'impresa» (23 giugno 2016 e 21 giugno 2017).

n) Incarichi di docenza presso il Corso di perfezionamento e di aggiornamento professionale in Consulenza del lavoro dell'Università degli studi di Verona, sui temi «Il lavoro italiano all'estero» (con Laura Calafà, a.a. 2010/11, sede di Verona, 29 gennaio 2011); «Aspetti della normativa su salute e sicurezza dei lavoratori» (a.a. 2013-2014, sede di Vicenza, 21 febbraio 2014); «L'adozione e asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro» (a.a. 2015/2016, sede di Vicenza, 5 febbraio 2016); «Mansioni e controlli a distanza» (a.a. 2015/16, sede di Verona, 12 febbraio 2016); «La flessibilità delle mansioni» (a.a. 2016/17, sede di Verona, 28 gennaio 2017); «Il licenziamento disciplinare» (a.a. 2017/18, Verona, 20 gennaio 2018); «Orario di lavoro e Smart Working» (a.a. 2017/18, Verona, 16 marzo 2018).

o) Incarichi di docenza presso il Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario in Consiglieri di Fiducia dell'Università di Verona, sui temi: «Il testo unico di sicurezza» (Verona, 27 febbraio 2009); «Il testo unico di sicurezza, le norme tecniche, le buone prassi» (Verona, 26 febbraio 2010); «Sistemi di prevenzione e nuovi rischi nei luoghi di lavoro» (Roma 27 febbraio 2015; Verona 17 aprile 2015).

Componente del Direttivo delle **Cliniche legali** del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona (attività formativa Taf D). Docente di riferimento per le cliniche legali in diritto del lavoro, a.a. 2015/2016 (novembre 2015-gennaio 2016); a.a. 2014/2015 (novembre 2014-gennaio 2015).

ATTIVITÀ DI RICERCA

1. Partecipazione a gruppi e **progetti di ricerca**, italiani e internazionali:

a) Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità locale coordinata dalla Prof.ssa Laura Calafà all'interno del Progetto "More Than One Day Daddy", finanziato dalla Commissione europea (VS/2005/0444 - DG EMPLOI/G/1 SI2.415171) e coordinato da EWA Bruxelles. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Il congedo di paternità in Inghilterra: disciplina legislativa, "collective agreements" e buone prassi», in L. Calafà (a cura di) "Paternità e lavoro", Il Mulino, Bologna, 2007, pp. 165-191 - dal 01-01-2005 al 31-12-2006

b) Partecipazione al progetto «Il Diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa», finanziato dalla Provincia di Verona e coordinato dalla Prof.ssa Laura Calafà. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Da Mangold in poi: l'interpretazione delle direttive 2000/43/Ce e 2000/78/Ce nella giurisprudenza della Corte di Giustizia», in L. Calafà, D. Gottardi (a cura di), Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa, Ediesse, Roma, 2009, pp. 105-139 - dal 01-01-2007 al 31-12-2007

c) Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità di ricerca veronese, coordinata dalla Prof.ssa Laura Calafà, all'interno del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN) con finanziamento Miur – bando 2006 «Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. Un profilo di diritto nazionale e comparato». Coordinatore nazionale: Prof. Bruno Veneziani, Università di Bari. Unità di ricerca: Università di Bari, di Siena, di Verona, Università Politecnica delle Marche e Università del Salento. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «I paradossi dello straordinario e il controllo individuale nell'era della detassazione», in B. Veneziani, V. Bavaro (a cura di), «Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro», Cacucci, Bari, 2009, pp. 255-270. Dal 09-07-2007 al 08-07-2009

d) Partecipazione al progetto di ricerca «Diritto e sicurezza tra azienda e territorio» (Cod.1695/1/26/1268/2008), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007-2013 - ASSE CAPITALE UMANO, in qualità di assegnista di ricerca. Coordinatore del progetto: Prof.ssa Maria Caterina Baruffi. Titolo dell'intervento specifico realizzato: "Strumenti sperimentali di prevenzione del rischio psico-sociale in azienda. La valutazione del rischio tra codici di condotta e indagini di clima". Responsabile scientifico dell'intervento: Prof.ssa Laura Calafà. Dal 02-05-2009 al 01-05-2010

e) Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità coordinata dalla Prof.ssa Laura Calafà, all'interno del Progetto «Rischio psicosociale e diritto del lavoro nei paesi del Sud Europa», finanziato dalla Fondation Bordeaux Université. La partecipazione ha incluso la presentazione del paper «The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law» e i contributi in Loïc Lerouge (a cura di), Risques psychosociaux en droit social, Paris, Dalloz, 2014 e Loïc Lerouge (a cura di), Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law, Springer, 2017. Dal 01-01-2010 al 31-12-2012

f) Partecipazione al Progetto «Il territorio e la crisi. Analisi, prospettive e strumenti» (cod. 1695/1/8/2215/2009), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007/2013 - ASSE CAPITALE UMANO, in qualità di assegnista di ricerca. Coordinatore del progetto e Responsabile scientifico dell'intervento: Prof.ssa Donata Gottardi. Titolo dell'intervento specifico realizzato: «Il sistema di relazioni collettive di lavoro tra monitoraggio e innovazione». Dal 03-05-2010 al 02-05-2011.

g) Partecipazione alle attività di ricerca del Progetto «International industrial relations: increasing and disseminating expertise. Focus on the Mediterranean countries - REINDIE», finanziato dalla Commissione europea (Agreement ref. no. VP/2012/0418) e coordinato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» di Chieti-Pescara. Project Manager: Prof.ssa Fausta Guarriello. Il progetto ha coinvolto le università di Chieti-Pescara, Verona, Brescia, Siviglia, Pablo de Olavide di Siviglia, Alcalà de Henares, Università Autonoma di Madrid, Università di Avignone, Università Bilgi di Istanbul, Fondazione Giacomo Brodolini, ETUC, Turkey-EU Trade Union Coordination Commission - Ankara, SINDNOVA, EUROCADRES, Academy Avignon di UEAPME. La partecipazione ha incluso la relazione «Case-study: Luxottica» (con Prof.ssa Donata Gottardi) al Seminario finale «International relations and collective bargaining in Europe and the Mediterranean countries. Experiences of agreements on flexibility and productivity», Roma, 1 ottobre 2013, e l'intervento programmato al

Seminario finale «The internationalisation strategies of companies in the Mediterranean Region. EWCs experiences. Collective bargaining at the European and transnational level: EFA and IFA in Multinationals», Roma, 8 novembre 2013. Dal 20-11-2012 al 19-11-2013.

h) Componente dell'Unità di Ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN) con finanziamento Miur – bando 2010-2011 «LEGAL_frame_WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione» (prot. 2010TLKHKP). Coordinatore nazionale: Prof.ssa Donata Gottardi, Università di Verona. Unità di ricerca: Università di Verona, Bari, Milano Bicocca, Ferrara, Genova, Padova, Urbino, Sassari, Trieste, Udine, Venezia. Partner stranieri: University of Halle Wittemberg, Zentrum für Sozialforschung e University of Trier (Germania); Wirtschaftsuniversität Wien - University of Vienna e University of Innsbruck (Austria); Jean Monnet Intersveuilisni centar izvrsnosti Opatija, Hrvatska (Croatia); University di Siviglia, Università Complutense of Madrid, University of Valencia - Institut de Drets Humans, ULCM - Università Castilla La Mancha (Spagna); Università Titu Maiorescu, Bucarest (Romania); Università Silesia, Katowice (Polonia); Catholic University of Lovanio (Belgio); IIPC, Institut International pour les Etudes Comparatives, Paris, e University of Bordeaux IV, Montesquieu (Francia). La partecipazione ha incluso relazioni ai convegni organizzati nell'ambito del progetto e l'elaborazione del contributo «Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: questioni definitorie nella prospettiva interna e dell'Unione europea», in *Dir. lav. merc.*, 2015, pp. 115 ss. Dal 01-02-2013 al 31-01-2016

i) Componente del gruppo di ricerca assegnatario dello studio «The representation in the labour world in national and European institutions: the role of the national and European economic and social committees and of other dialogue structures» (Service Contract No. CES.20803), commissionato al Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona dal Comitato economico e sociale europeo nell'ambito della Call for Tenders negotiated procedure No. CES/DAG/Relations with Organised Civil Society and Forward Studies/1/2014. Project Manager: Prof.ssa Donata Gottardi, Università di Verona. La ricerca ha coinvolto esperti dall'Italia, Francia, Spagna, Grecia e Romania, segnatamente: Antonio Pedro Baylos Grau, Donata Gottardi, Zoe Lanara, Jean Lapeyre, Matteo Nicolini, Francesco Palermo, Marco Peruzzi, Tiziano Treu, Valentina Vasile. Il report è scaricabile dal sito: <http://www.eesc.europa.eu/resources/docs/qe-04-15-638-en-n.pdf> Dal 05-05-2014 al 30-09-2014

l) Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dal Programma PROGRESS dell'Unione europea nell'ambito della Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap (reference no. JUST/2013/PROG/AG/4890/GE). Coordinatore: Prof.ssa Donata Gottardi, Università di Verona. Co-beneficiary partners: Queen Mary University of London (UK), University of the West of England (UK), Università della Silesia (Polonia), IRES Veneto. Tra gli associate partners, anche CGIL ed ETUC. La partecipazione ha incluso le relazioni alle conferenze di disseminazione di Bruxelles, Londra e Roma a novembre 2016 e l'elaborazione del contributo «La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata», in Riv. it. dir. lav., 2017, pp. 241 ss. Dal 01-12-2014 al 30-11-2016

m) Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico» (acronimo: LivingStone) (INAIL, ID 45/2016, Bando di Ricerche in collaborazione – Piano attività della ricerca discrezionale 2016-2018). Ente coordinatore: Università degli studi di Verona. Partner coinvolti: Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Foggia; Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Cremona-Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del lavoro; Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale - Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia e Comunicazione - Università degli Studi di Roma "La Sapienza"; Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Coordinatore nazionale: Prof.ssa Laura Calafà, Università di Verona. Dal 15-06-2017 al 15-12-2019

n) Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Rischio, governance e responsabilità nei settori dell'edilizia e dell'agricoltura nell'area veneta», Bando ricerca scientifica Fondazione Cariverona 2017. Coordinatore: Prof. Lorenzo Picotti. Dal 04-04-2018 a oggi.

o) Componente dei team di ricerca “Finanza, Imprese, Lavori e Mercato 4.0 - F.I.L.M. 4.0” (Coordinatori: Prof.ssa Donata Gottardi, Prof. Giovanni Meruzzi) e “Platform Law Research” (Coordinatore: Prof. Matteo Ortino) organizzati nell'ambito del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona.

p) Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto “DigiLife - Strumenti e pratiche per il benessere lavorativo, il work-life balance e il dialogo sociale nella trasformazione

digitale”, FSE 2105-0045-1463-2019. Coordinatore: Prof. Devi Sacchetto, Università di Padova.

2. Conseguimento di **premi e riconoscimenti** per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore:

“Runner-up” al “Marco Biagi Award for 2010” con il paper “Autonomy in the European social dialogue”.

3. Relazioni a **convegni** internazionali e nazionali:

Relazione «Il diritto antidiscriminatorio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia della Ce. Il ricorso pregiudiziale», Ciclo seminariale “Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa”, Dipartimento di Studi Giuridici, Università degli studi di Verona, 12 aprile 2008.

Relazione «Mobbing e rischi psicosociali nel d.lgs. 81/08», Seminario “Mobbing: dal Codice di condotta alla Consigliera di fiducia. L'esperienza dell'Università degli Studi di Ferrara”, Università degli studi di Ferrara, 25 marzo 2010.

Presentazione paper “Autonomy in the European Social Dialogue», “runner-up” nell'ambito della Call for papers “Marco Biagi Award 2010”, Meeting annuale della International Association of Labour Law Journals, Herstmonceux Castle, Hailsham, East Sussex, England, 22-24 luglio 2010.

Intervento programmato, Convegno «Il problema del lavoro e dell'occupazione», ciclo di conferenze «Giovani oggi, adulti domani. Quali scenari nel mondo globalizzato?», Università degli studi di Verona, 12 novembre 2012.

Presentazione paper «The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law», Convegno internazionale «Approche comparée des risques psychosociaux au travail. Démarche française et systèmes étrangers», progetto COMPARISK, Université Montesquieu-Bordeaux IV - COMPTRESEC, Bordeaux, 15-18 gennaio 2013.

Presentazione paper «The Gender Pay Gap in EU Law: An Italian Perspective» (con Donata Gottardi), Cambridge Journal of Economics Symposium «Equal Pay: Fair Pay? A forty-year perspective», Cambridge University, 8 giugno 2013.

Relazione «Case-study: Luxottica» (con Donata Gottardi), Seminario «International relations and collective bargaining in Europe and the Mediterranean countries. Experiences of agreements on flexibility and productivity», organizzato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» Chieti-Pescara nell'ambito del Progetto REINDIE, Roma, 1 ottobre 2013.

Relazione «Un'ipotesi di glossario» (con Ilario Alvino), Conferenza internazionale «Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020», organizzata nell'ambito Progetto PRIN «LEGAL_frame_WORK», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Verona, 11 ottobre 2013.

Presentazione paper «Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale» (con Milena Impicciatore), Convegno internazionale di studio, Gruppo d. Lavoro, «Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali», Dipartimento di Economia, Università Ca' Foscari di Venezia, Auditorium Santa Margherita, 26 ottobre 2013.

Intervento programmato al Seminario «The internationalisation strategies of companies in the Mediterranean Region. EWCs experiences. Collective bargaining at the European and transnational level: EFA and IFA in Multinationals», organizzato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» Chieti-Pescara nell'ambito del progetto REINDIE, Roma, 8 novembre 2013.

Presentazione paper «Il distacco di personale tra imprese che hanno sottoscritto un contratto di rete. Nozione di codatorialità e questioni aperte», Convegno internazionale di studio, Gruppo d. Lavoro, «Dall'impresa a rete alle reti d'impresa (scelte organizzative e diritto del lavoro)», Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto, Università degli studi di Milano, 26 giugno 2014.

Presentazione paper «Collective Power Across The Borders: the Case of Labour Representation in European Framework Agreements», Panel «Freedom of association in Europe», Convegno internazionale «Social Justice 2014: the institutions that make social justice», London School of Economics, 2 agosto 2014.

Intervento programmato «Principio di legalità e lotta al sommerso nella legge delega 183/14», Convegno «Il Jobs Act: quale progetto per il diritto del lavoro?», Roma, Camera dei Deputati, Sala del Refettorio, 19

febbraio 2015.

Relazione «Il licenziamento discriminatorio», nell'ambito del ciclo di seminari di diritto del lavoro 2015 sul tema «Il diritto antidiscriminatorio», organizzati dall'Università degli studi “Magna Græcia” di Catanzaro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali, 9 aprile 2015.

Relazione «Il licenziamento discriminatorio e ritorsivo: ambito di applicazione nel D.Lgs. 23/2015 e onere della prova», Convegno «'Jobs Act': un primo esame del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Verona, 20 maggio 2015.

Presentazione paper «Lavoratori atipici e rappresentanza nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro», Seminario AISRI «La rappresentanza del lavoro non standard», Castello Estense, Ferrara, 4 giugno 2015.

Presentazione paper «Work and Legality in the Cross-Country Dimension: A Reflection on the EU Approach» (con Antonio Baylos Grau), nell'ambito nel Symposium «Work and Legality in an Inclusive Society», Convegno internazionale Labour Law Research Network Conference, University of Amsterdam, 26 giugno 2015.

Intervento programmato al convegno «Vigilanza e ispezione in materia di lavoro», Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli studi di Genova, 14 novembre 2015.

Relazione «Performance-Related Pay in Collective Agreements: What is the Deal with the Gender Pay Gap? The Case of Italy», CRED (Centre for Research in Equality and Diversity) Seminar, School of Business and Management, Queen Mary University of London, 23 marzo 2016.

Relazione «Il lavoro nella dimensione transnazionale», Convegno nazionale commissione commercialista del lavoro «Welfare internazionale: disciplina previdenziale, giuslavoristica e fiscale», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 aprile 2016.

Relazione «Clinical Training in Italy: Theoretical and Empirical Foundations» (con Alessandra Cordiano, Claudia Onniboni, Cecilia Pedrazza Gorlero, Alberto Maria Tedoldi), Global Legal Skills Conference, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 25 maggio 2016.

Relazioni «Improving awareness, enhancing company agreements' quality, and abandoning stereotypes» e «Gender bias in the setting of pay and in the awarding of performance/productivity-related pay elements» (la seconda con Hazel Conley, Donata Favaro, Alberto Mattei e Ursula Torbus), Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, European Economic Social Committee, Brussels, 3 novembre 2016.

Relazione «Collective Bargaining and the Gender Pay Gap in Italy and Poland», Conferenza finale inglese del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap», Collette Bowe Room, Queen's Building, Queen Mary University of London, 11 novembre 2016.

Relazione «Gender pay gap e contrattazione: le linee guida per le parti sociali», Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, 29 novembre 2016, Camera dei Deputati, Roma.

Relazione «La prova nei giudizi di impugnazione dei licenziamenti», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui triestini tra ricercatori e studenti», Dipartimento Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione, Università degli studi di Trieste, 13 dicembre 2016.

Relazione di presentazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato della Commissione europea e coordinato dall'Università di Verona, Seminario «Principio di parità retributiva e gender pay gap», Facoltà di giurisprudenza, Università degli studi di Trento, 3 aprile 2017.

Relazione al Convegno «Profili processuali di diritto antidiscriminatorio: onere della prova, licenziamento discriminatorio, poteri del giudice, risarcimento del danno, casistica giurisprudenziale», Ciclo di seminari «Discriminazioni, parità, pari opportunità: profili sostanziali e processuali», Comitato Pari Opportunità - Ordine avvocati di Modena, Camera di Commercio, Modena, 6 aprile 2017.

Relazione «Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: ipotesi definitorie nel quadro delle strategie europee e interne di

contrasto», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui fiorentini tra ricercatori e studenti», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Firenze, 24 maggio 2017.

Relazione «La tutela della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro: profili normativi», nell'ambito del Convegno «La sicurezza negli ambienti di lavoro: aspetti normativi, sanzionatori e risarcitori», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 1 giugno 2017.

Relazione «Sicurezza e agilità quale tutela per lo smart worker?», nell'ambito del Convegno «Lo smart working: una realtà in crescita?», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 25 maggio 2018.

Keynote Speech e discussant, Conferenza “Lavoro e Tecnologie”, Università degli studi di Verona, 22 febbraio 2019.

Relazione, «Economia 4.0 e rapporti di lavoro: il quadro di riferimento normative», con Donata Gottardi, Conferenza “Nuove tecnologie e gestione del lavoro in azienda”, Confindustria Verona, 26 settembre 2019.

Relazione, «Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos», paper presentato con Anna Zilli, Conferenza “Labour Law And Forms of Manifestation of Religious Convictions”, Università di Parma, 20-21 settembre 2019.

Relazione, *Differenziali salariali e contrattazione collettiva*, Convegno “Stop Gender Pay Gap”, Regione Lazio, 11 novembre 2019.

Relazione, *Il digitale senza limiti: quali confini al lavoro e all'azione sindacale*, Convegno “Dall'autunno caldo alla primavera digitale. Quale ruolo del sindacato?”, University of Verona, 11 dicembre 2019.

Relazione, «Il licenziamento del lavoratore disabile: inquadramento e onere della prova», Convegno “Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali”, Università di Verona, 24-25 January 2020.

Relazione, Seminario “Contrattare nell'era digitale. Le nuove sfide sindacali del lavoro 4.0”, Cgil Verona, 17 febbraio 2020.

Relazione, “Agricoltura oggi: manodopera, diritti, ambiente e

salute”, Evento “Lombrico d’oro. Un Premio per buoni sindaci”, Università di Verona, 5 settembre 2020.

Relazione, Convegno “Il Green Deal: un modello europeo di sostenibilità?”, Università di Verona, 8 ottobre 2020.

Relazione, “Come contrastare i differenziali salariali di genere”, Convegno “Occupazione femminile e contrattazione di genere dopo e oltre il Covid19”, Cdlm Cgil Bologna, 21 ottobre 2020.

Intervento, Conferenza/Webinar “Il lavoro delle donne. Risorsa nell’emergenza e fattore di rilancio”, Labour Law Community, 15 dicembre 2020.

Relazione, “Covid-19 e sicurezza sul lavoro”, Conferenza/Webinar “Covid-19, sicurezza sul lavoro e modelli organizzativi”, Università di Verona, 26 febbraio 2021.

Relazione, “Finalità e configurazione del lavoro agile: prima, durante e oltre la pandemia”, Conference/Webinar “Lavoro da remoto: esperienze, conciliazione, regolazione”, Università di Padova, 30 marzo 2021.

Relazione, “The protection of platform workers, between individual and collective rights, between employment and competition law”, Seminario, Platform law Research Project, Università di Verona, 18 giugno 2021.

Relazione, “Transparency and the GPG in Italy: Which way forward?”, GWO 2021 - Stream 26, Gender, Work & Organization, 11th Biennial International Interdisciplinary Conference (24th to 26th June 2020), “Transforming Contexts, Transforming Selves: Gender in New Times”, University of Kent, Canterbury, UK, 1 luglio 2021.

4. Partecipazione a comitati editoriali di riviste

Componente della redazione della rivista scientifica “Lavoro e Diritto”, ed. Il Mulino, 1 luglio 2011 – presente.

Componente del comitato editoriale della rivista scientifica “Rivista Italiana di Diritto del Lavoro”, ed. Giuffré, 1 gennaio 2016 – presente.

5. Pubblicazioni **scientifiche**:

Monografie:

L'autonomia nel dialogo sociale europeo. p. 1-300, il MULINO, Bologna, 2011, ISBN: 9788815233974

La prova del licenziamento ingiustificato e discriminatorio. p. 1-231, TORINO, G. GIAPPICHELLI EDITORE, 2017, ISBN: 9788892111981

Articoli su rivista:

Il diritto antidiscriminatio al test di intelligenza artificiale, in *Labour & Law Issues*, 2021, pp. I.77-I.95

Nuove tecnologie e salute dei lavoratori, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2021, pp. 179-190

La protezione dei lavoratori disabili nel contratto di lavoro, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 4/2020, pp. 945-965.

Il dialogo sociale europeo di fronte alle sfide della digitalizzazione, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 4/2020, pp. 1213-1219.

Diritto antidiscriminatorio e illegittimità del licenziamento per inidoneità psico-fisica: (ri)costruzione di una fattispecie, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 2/2020.

Viaggio nella "terra di mezzo", tra contratti leader e pirata, in *Lavoro e diritto*, n. 2/2020, pp. 211-235.

La prova del licenziamento ritorsivo nella legge 179/17 sul whistleblowing, in *Lavoro e diritto*, n. 1/2020, pp. 33-50.

Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos, (con Anna Zilli) in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, Special Issue, 2019, pp. 1519-1538

L'ambito di applicazione del primo capo della l. n. 81/2017: identikit del "lavoro autonomo non imprenditoriale"?, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 3/2018, p. 661.

Age Is Not Just A Number: il caso Abercrombie e il licenziamento dei venticinquenni a chiamata, in *Economia e società regionale*, 2018, pp. 108-119.

Sicurezza e agilità: quale tutela per lo smart worker?. DIRITTO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, p. 1-29, 2017, ISSN: 2531-4289

La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2/2017, p. 241-273, 2017, ISSN: 0393-2494 –

Controlli a distanza nei luoghi di lavoro: questioni interpretative dopo il d.lgs. 151/2015. RIVISTA DI GIURISPRUDENZA ED ECONOMIA D'AZIENDA, 2016, p. 74-80, ISSN: 1973-0152

Contratto di rete e gestione del personale tra distacco, codatorialità e assunzioni congiunte. ECONOMIA E SOCIETÀ REGIONALE. OLTRE IL PONTE, vol. XXXIII, p. 11-26, 2015, ISSN: 1827-2479 –

Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: questioni definitorie nella prospettiva interna e dell'Unione europea. DIRITTI LAVORI MERCATI, p. 115-152, 2015, ISSN: 1722-7666 –

Illegittimità del licenziamento e onere della prova nel d.lgs. n. 23/2015: tentativi maldestri e occasioni mancate. LAVORO E DIRITTO, 2015, p. 329-354, ISSN: 1120-947X

Il licenziamento discriminatorio. Questioni interpretative alla luce del d.lgs. 23/15. In: *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*. p. 69-75, 2015, ISBN: 9788898768455

Contradictions and Misalignments in the EU Approach Towards the Gender Pay Gap. CAMBRIDGE JOURNAL OF ECONOMICS, vol. 39, p. 441-465, 2015, ISSN: 0309-166X –

The Working Class Goes to the Movies: Labour Law and Thatcherism in British Films, in *Polemos*, 2015, pp. 381-392

Accordi e disaccordi nella dimensione transnazionale della rappresentanza. LAVORO E DIRITTO, vol. 1, p. 101-122, 2014, ISSN: 1120-947X –

Il rapporto tra stress lavoro-correlato e rischi psicosociali nelle fonti uni-europee e interne, in L. Angelini (ed.) Working Papers di Olympus «La prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato Profili normativi e metodiche di valutazione», n. 31/2014, pp. 89-93. ISSN 2239-8066

La prevenzione dei rischi psico-sociali nel diritto dell'Unione europea. LAVORO E DIRITTO, 2012, p. 201-232, ISSN: 1120-947X

The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law, in Working Papers di Olympus, «Organisational and Psychosocial Risks in Labour Law. A Comparative Analysis», n. 14/2012, pp. 17-36. ISSN 2239-8066

Autonomy in European Social Dialogue. INTERNATIONAL JOURNAL OF COMPARATIVE LABOUR LAW AND INDUSTRIAL RELATIONS, p. 03-21, 2011, ISSN: 0952-617X

La valutazione del rischio da stress lavoro-correlato ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 81/2008, in Working Papers of Olympus, n. 2/2011, <http://olympus.uniurb.it/images/wpo/wpo2-2011.peruzzi.pdf>, pp. 1-46. ISSN 2239-8066

L'autonomia nel dialogo sociale europeo. LAVORO E DIRITTO, 2010, p. 503-532, ISSN: 1120-947X

Università e sicurezza. Riflessioni a partire dal d.lgs. 81/2008. LAVORO E DIRITTO, p. 441-471, 2009, ISSN: 1120-947X

La contrattazione collettiva europea cd. autonoma. Funzioni attuali e possibili inquadramenti teorici. DIRITTI LAVORI MERCATI, p. 577-612, 2008, ISSN: 1722-7666 –

Commento scientifico

Antonio Pedro Baylos Grau, Donata Gottardi, Zoe Lanara, Jean Lapeyre, Matteo Nicolini, Francesco Palermo, Marco Peruzzi, Tiziano Treu, Valentina Vasile, *The representation of the labour*

world in national and European institutions: the role of the national and European economic and social committees and of other dialogue structures. p. 1-76, 2015, “Visits and Publications” Unit EESC-2015-71-EN, ISBN: 9789283028987 –

Contributi in volume

La tutela contro le discriminazioni nella pubblica amministrazione, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico*, Maggioli editore, 2021.

I modelli di organizzazione e gestione quali strumenti per garantire l'effettività delle norme di tutela della salute del lavoratore migrante, in L. Calafà – S. Iavicoli – B. Persechino (a cura di), *Lavoro Insicuro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

Il licenziamento illegittimo del lavoratore inidoneo/disabile alla luce del diritto antidiscriminatorio, in R. Del Punta - D. Gottardi - R. Nunin - M. Tiraboschi (a cura di), *Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, Milano, AUP, 2020, pp. 25-42.

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori migranti, in W. Chiaromonte – M. D. Ferrara – M. Ranieri (a cura di), *Migranti e lavoro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

Radiografie di contratti collettivi. Un'analisi comparata alla ricerca della qualità e dell'innovazione, con Donata Gottardi, in Damiano C., Treu T., et al., *La terza via della contrattazione collettiva. Nuove opportunità per imprese e lavoratori*, Milano: Wolters Kluwer, 2019, p. 59.

Avoiding gender bias: The role of the social partners, con Healy e Poltorak, in Conley – Gottardi – Healy – Mikolajczyk – Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 114-144.

Decentralisation and the gender pay gap in the Italian context, con Favaro, Gottardi, Masiero e Mattei, in Conley – Gottardi – Healy – Mikolajczyk – Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 38-69.

Sub Art. 2086 c.c., Art. 2087 c.c., Art. 2103 c.c., Art. 2118 c.c., Art. 2119 c.c., in Franzoni – Rolli (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*, Giappichelli, 2018.

Sub Art. 174-175 TFEU, in Ales - Bell - Deinert, and Robin-Olivier (eds.), *Commentary on International and European Labour Law*, Nomos, 2018. ISBN 978-3-8487-2460-4.

Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività. Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo “Close the Deal, Fill the Gap”, con Alberto Mattei, in C. Alessi, L. Guaglianone (a cura di), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Tendenze italiane ed europee*, Aracne, 2017, ISBN 978-88-255-0849-9, pp. 223-238.

Gender pay gap e decentralizzazione contrattuale. Una prospettiva di analisi comparata, in Donata Gottardi, Marco Peruzzi (a cura di), *Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap»*, Giappichelli, 2017, pp. 31-57, ISBN 978-88-9211351-0.

Effectiveness and Problematic Aspects of the EU Framework on Psychosocial Risks. In: (a cura di): Loïc Lerouge, *Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law*. p. 53-65, 2017, Springer, ISBN: 9783319630632

La codatorialità nel contratto di rete: un'ipotesi definitoria. In: (a cura di): Maria Teresa Carinci, *Dall'impresa a rete alle reti d'impresa. Scelte organizzative e diritto del lavoro.* p. 257-271, MILANO:Giuffrè, 2015, ISBN: 9788814206306 –

Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale (con Milena Impicciatore). In: (a cura di): Marzia Barbera Adalberto Perulli, *Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali*. p. 351-360, Padova:Cedam, 2014, ISBN: 9788813340872

Efficacité et aspects problématiques du cadre européen sur les risques psychosociaux (RPS). In: (a cura di): Loïc Lerouge, *Risques psychosociaux en droit social*. p. 46-59, PARIS:DALLOZ, 2014, ISBN: 9782247137565 –

La contrattazione collettiva di livello europeo al tempo della crisi (con Stefano Giubboni). In: (a cura di): Tiziano Treu Mimmo

Carrieri, Verso nuove relazioni industriali. p. 131-158, Bologna:Il Mulino, 2013, ISBN: 9788815241344 –

La tutela della salute e sicurezza del lavoratore italiano all'estero. In: (a cura di): Laura Calafà Donata Gottardi Marco Peruzzi, La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali. p. 107-123, NAPOLI:Edizioni Scientifiche Italiane, 2012, ISBN: 9788849524307

Note a sentenza

Diritto al lavoro agile e compatibilità con la prestazione al tempo dell'emergenza Covid-19, con A. Pignatelli, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 4, pp. 717-724.

La giusta retribuzione verso la stella polare dei contratti leader, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2020, n. 4, pp. 629-638.

Dichiarazioni omofobe e diritto antidiscriminatorio: conferme e limiti della giurisprudenza Ue nella sentenza Taormina, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 2, pp. 368-376.

Personale di volo ed esenzione dal lavoro notturno nel groviglio delle fonti, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2019, n. 2, pp. 208-213.

Supplenti della scuola e conteggio parziale dell'anzianità di servizio al passaggio in ruolo: per la corte di giustizia la legge italiana non è discriminatoria, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2018, n. 4.

Unioni omoaffettive e riconoscimento della pensione di reversibilità prima della riforma Cirinnà, con Alessandra Cordiano, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2018, p. 852.

Supplenti della scuola e normativa UE sui contratti a termine: la Corte di giustizia salva la legge italiana che prevede, al passaggio in ruolo, il conteggio parziale dell'anzianità di servizio maturata, nota a sentenza: CGUE, sez. VI, 20 settembre 2018, causa C-466/17, in *Labor*, 2018, fasc. 6, pp. 667-675

Giovani, carini e inoccupati: il caso "Abercrombie" alle battute finali. Oppure no?, nota a Cass. sez. lav. 21 febbraio 2018, n. 4223, in

Rivista italiana di diritto del lavoro, 2018, fasc. 2, pt. 2, pp. 431-439.

Criteri di distribuzione dei premi di risultato e possibili discriminazioni retributive di genere. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, 2017, p. 286-294, ISSN: 0393-2494

Il prezzo del velo: ragioni di mercato, discriminazione religiosa e quantificazione del danno non patrimoniale, RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 827-835, 2017, ISSN: 0393-2494

Il principio di effettività del diritto alle ferie in caso di trasformazione del contratto a part-time, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, n. 2/2014, pp. 263-267

Diritto di critica, whistleblowing e obbligo di fedeltà del dirigente, in *Rivista italiana del lavoro e delle relazioni industriali*, n. 4/2012, pp. 831-839

Ritorno a Mangold nell'epoca del Trattato di Lisbona. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 139-149, ISSN: 0392-7229

Sul licenziamento "discriminatorio" della lavoratrice madre. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 2008, p. 833-838, ISSN: 0392-7229