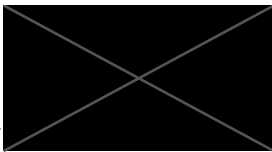


Curriculum Attività Scientifica e Didattica

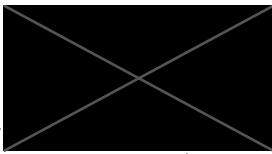
MARIO PEZZILLO IACONO

Dati Personali	<ul style="list-style-type: none">E-mail: mario.pezzilloiacono@unicampania.it - [REDACTED][REDACTED]ORCID: orcid.org/0000-0003-2005-640Xhttps://www.economia.unicampania.it/dipartimento/docenti?MATRICOLA=084161
POSIZIONE Accademica	<ul style="list-style-type: none">Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".Dal dicembre 2014 al novembre 2020 è stato Professore Associato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".Dal 2010 al 2014 è stato Ricercatore Confermato di Organizzazione Aziendale presso il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli".
FORMAZIONE (Dottorato di Ricerca, Ricerca all'estero e Laurea)	<ul style="list-style-type: none">Dottore di ricerca in "<i>Organizzazione, Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane</i>"; titolo conferito con D.R. n. 302 del 25 febbraio 2008 dal Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica, XX ciclo, presso l'Università degli Studi del Molise. Tesi di dottorato: <i>Teorie organizzative e dinamiche di sviluppo del conflitto nel Family Business</i>.Visiting Researcher presso la Cardiff Business School, Cardiff University. Tutor: Prof. Hugh Willmott - <i>Research Professor, Cardiff Business School</i>.Assegnista di ricerca (ai sensi dell'art. 51, comma 6, della Legge 27.12.1997, n. 449) presso il Dipartimento di Economia Aziendale - Università degli Studi di Napoli Federico II – S.S.D. SECS-P/10 (agosto 2009 - agosto 2010). Titolo dell'assegno: <i>Diversità e conflitto organizzativo nella prospettiva dei Critical Management Studies</i>.Laurea in Economia e Commercio con votazione di 110/110 e lode conseguita il 27 gennaio 2004 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II.
Attività DIDATTICA svolta a Livello Universitario (Italia)	<ul style="list-style-type: none">A.A. 2020-2021: Titolare degli insegnamenti di <i>Organizzazione Aziendale</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di <i>Gestione delle Risorse Umane</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.A.A. 2019-2020: Titolare degli insegnamenti di <i>Organizzazione Aziendale</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di <i>Gestione delle Risorse Umane</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.A.A. 2018-2019: Titolare degli insegnamenti di <i>Organizzazione Aziendale</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di <i>Gestione delle Risorse Umane</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.A.A. 2017-2018: Titolare degli insegnamenti di <i>Organizzazione Aziendale</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di <i>Gestione delle Risorse Umane</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.A.A. 2016-2017: Titolare degli insegnamenti di <i>Organizzazione Aziendale</i> (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di <i>Gestione delle Risorse Umane</i> (8 c.f.u.) -



Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - Dipartimento di Economia, Università Vanvitelli.

- A.A. 2015-2016: Titolare degli insegnamenti di *Organizzazione Aziendale* (8 c.f.u.) - Corso di Laurea triennale in Economia Aziendale - e di *Gestione delle Risorse Umane* (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso il Dipartimento di Economia, SUN.
- A.A. 2014-2015: Titolare dell'insegnamento di *Organizzazione Aziendale* (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso il Dipartimento di Economia, SUN.
- A.A. 2013-2014: Titolare dell'insegnamento di *Gestione delle Risorse Umane* (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso il Dipartimento di Economia, SUN.
- A.A. 2012-2013: Titolare degli insegnamenti di *Organizzazione Aziendale* (10 c.f.u.) - Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale, di *Organizzazione dei Sistemi e delle Imprese di Trasporto e Logistica* (8 c.f.u.), di *Organizzazione e Gestione dell'Impresa Internazionale* (4 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia Finanza e Mercati, e di *Gestione delle Risorse Umane* (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management. Tutti gli insegnamenti sono stati svolti presso il Dipartimento di Economia della SUN.
- A.A. 2011-2012: Titolare degli insegnamenti di *Gestione delle Risorse Umane* (8 c.f.u.) e di *Change Management* (8 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso la Facoltà di Economia della SUN.
- A.A. 2010-2011: Titolare dell'insegnamento di *Organizzazione delle Public Utilities* (6 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso la Facoltà di Economia della SUN.
- A.A. 2009-2010: Professore a contratto di *Organizzazione delle Public Utilities* (6 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management - presso la Facoltà di Economia della SUN. Professore a contratto di *Organizzazione delle Aziende Turistiche* (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- A.A. 2008-2009: Professore a contratto di *Organizzazione Aziendale* (10 c.f.u.) - Corso di Laurea in Economia Aziendale - presso la Facoltà di Economia della SUN. Professore a contratto di *Metodi e Strumenti di Progettazione Organizzativa* (6 c.f.u.) - Corso di Laurea Magistrale - presso la Facoltà di Economia dell'Università di Napoli Federico II. Professore a contratto di *Organizzazione delle Aziende Turistiche* (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- A.A. 2007-2008: Professore a contratto di *Organizzazione delle Aziende Turistiche* (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- A.A. 2006-2007: Professore a contratto di *Organizzazione delle Aziende Turistiche* (5 c.f.u.) presso la Facoltà di Lettere - Corso di laurea in Turismo per i beni Culturali - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa.
- *Dal 2008 ad oggi*: ha svolto cicli di seminari di dottorato sui temi delle teorie, dell'analisi e della progettazione organizzativa nell'ambito del Dottorato di Ricerca in *Imprenditorialità e Innovazione* (Università della Campania e Univ. Parthenope), del Dottorato in *Management* (Univ. Federico II, Università della Campania e Univ. Parthenope) e del Dottorato in *Imprenditorialità e Innovazione* (SUN). Attualmente è responsabile del modulo didattico: "Analisi delle forme di Impresa" - https://www.economia.unicampania.it/images/Ricerca/Dottorati_di_ricerca/Imprenditorialita_e_innovazione/Sillabo/analisi_delle_forme_dimpresa.pdf - nell'ambito del Dottorato di Ricerca in



renditorialità e Innovazione, svolgendo anche attività di tutoraggio di dottorandi/e.

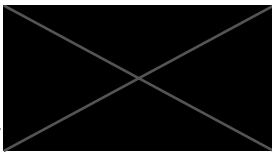
- Dal 2008 ad oggi, è stato relatore di oltre 100 tesi di Laurea magistrale e di oltre 120 tesi di Laurea triennale, svolte nell'ambito di discipline afferenti al settore scientifico/disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso l'Università degli Studi della Campania L. Vanvitelli.

Attività DIDATTICA svolta su Incarico di Università straniere

- 2014: modulo/ciclo di seminari in lingua inglese dal titolo "Organizational Communication and Linguistic diversities" svolti per l'Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense (**Paris X**).
- 2013: modulo/ciclo di seminari in lingua inglese dal titolo "Organizational Communication and Linguistic diversities" svolti per l'Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense (**Paris X**).
- 2012: modulo/ciclo di seminari in lingua inglese dal titolo "Organizational Communication and Linguistic diversities" svolti per l'Université Paris Ouest-Nanterre-La Défense (**Paris X**).

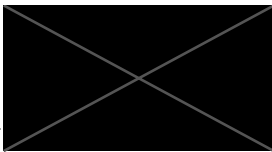
Ulteriore Attività DIDATTICA svolta su incarico di Università e Istituti Pubblici Italiani

- Dal 17 gennaio 2019 a luglio 2020 è stato **docente temporaneo** (vincitore di concorso pubblico) presso la **Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)**, per lo svolgimento delle attività formative e di ricerca nell'ambito del progetto "Assessment e Development Center per le Pubbliche Amministrazioni".
- Da novembre 2016 a oggi, ha avuto numerosi incarichi di insegnamento presso la **Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)** su temi legati alla progettazione organizzativa, all'organizzazione del lavoro, alla gestione delle risorse umane e al cambiamento organizzativo in ambito pubblico. I destinatari dei **moduli formativi** erogati da Mario Pezzillo Iacono sono stati dirigenti e funzionari di: Ministero dell'Economia e delle Finanze; Ministero degli Interni; Ministero degli affari Esteri e della Cooperazione Internazionale; Regione Campania, ASL Napoli 1; LUPT (Università Federico II), Ispettorato Nazionale del Lavoro; Agenzia delle Entrate; Presidenza del Consiglio dei Ministri. L'attività di docenza è stata erogata anche nell'ambito di numerosi **corsi a catalogo** organizzati dalla SNA per la formazione manageriale dei dirigenti e dei funzionari pubblici di molte diverse pubbliche amministrazioni.
- Nelle edizioni 2018, 2019 e 2020, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management dei Servizi Pubblici Locali* organizzato dall'Università della Campania Luigi Vanvitelli.
- Nelle edizioni 2017, 2018, 2019, 2020, è stato docente presso i corsi di formazione **INPS-Valore PA**, organizzati dall'Università di Napoli Federico II e dall'INPS.
- Nelle edizioni 2016, 2017 e 2019, è stato docente al **Master** in *Pratica Manageriale Pubblica – MP²*, organizzato dall'Università di Napoli Federico II (in partnership con SNA e INPS). *Nell'edizione 2020*, ha fatto parte della Commissione esaminatrice (concorso pubblico), per titoli ed esame, per la selezione dei funzionari e dirigenti pubblici al Master MP².
- *Nell'edizione 2019*, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Direzione, Management e Coordinamento delle Strutture Sanitarie, Sociali e Socio-Assistenziali Territoriali*, presso il Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- *Nella edizione 2018*, è stato docente al **Master** universitario di II livello in *Studi Avanzati di*



titto del Lavoro, Organizzazione e Relazioni Industriali, Università Mercatorum.

- Nelle edizioni 2016, 2017, 2018, è stato docente per conto del **FormezPA** al Corso di formazione per *Direttori Sanitari Aziendali e per Direttori UOC di Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale*. Mario Pezzillo Iacono è nell'albo dei docenti del FormezPA.
- Nella edizione 2017, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management delle organizzazioni sanitarie pubbliche e a rete*, Università delle Marche.
- Nell'edizione 2016, è stato docente al **Master** universitario di livello I in *Management per il Coordinamento Infermieristico ed Ostetrico*, organizzato dalla SUN.
- Nelle edizioni 2014 e 2015, è stato docente al **Master** di livello II in *General Management* (Accreditato Asfor), presso Stoà, School of Management.
- Nelle edizioni 2014, 2013 e 2012, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management dei Processi Formativi nelle Strutture Pubbliche e Private*, organizzato dall'Università Suor Orsola Benincasa.
- Nel 2014: docenza modulo nell'ambito dei **Percorsi Abilitanti Speciali** (PAS) presso il Dipartimento di Economia della SUN (5 cfu).
- Aprile - Maggio 2013, è stato docente nei corsi di alta **specializzazione** *Work Experience*, su incarico della SUN (P.O.R. Campania FSE 2007/2013 - D.G.R. n. 1012 del 30.12.2010).
- Settembre - Novembre 2012, è stato docente al corso di alta **specializzazione** in "*Gestione dei Punti Vendita. Una carriera per il Retail*", organizzato dall'Università Federico II e da *Confimprese Academy*.
- Luglio - Settembre 2011, docenza al corso di alta **formazione** *On the Job* su incarico della SUN presso l'azienda speciale della Camera di Commercio di Caserta per *Innovazione nella Produzione e nei Servizi*.
- Nell'edizione 2010, è stato docente al **Master** universitario *FISAT* - *Formazione Integrata nei Sistemi Ambiente e Territorio*, organizzato dall'Università Federico II e da *Ideazione impresa*.
- Nell'edizione 2008, è stato docente al **Master** universitario di livello II *Daosan - Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie* - organizzato dalla Facoltà di Economia dell'Università di Salerno.
- Nell'edizione 2006, è stato docente al **Master** universitario di livello II in *Management, Accounting, Auditing e Control*, presso la SUN.
- Nelle edizioni 2007, 2006 e 2005, è stato nei corsi universitari di alta formazione per la *Sicurezza Urbana*, organizzato dalla Università degli Studi del Sannio e dalla Regione Campania.
- Nell'edizione 2006, è stato docente alla IV edizione del **Master** universitario in *Metodi quantitativi per la ricerca sociale e l'analisi di mercato nelle organizzazioni pubbliche e private*, organizzato dall'Università Federico II e dall'Università di Salerno.
- Gennaio - Marzo 2006, attività di docenza su incarico dell'Università di Salerno e del Ministero della Difesa al Centro Militare di Medicina Legale di Caserta, nell'ambito dei corsi di alta **specializzazione** aventi ad oggetto la *Progettazione Organizzativa in Ambito Sanitario*.
- Settembre - dicembre 2005, attività di docenza su incarico dell'Università di Salerno e del Ministero della Giustizia nei corsi di alta **specializzazione** della Scuola di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Giudiziaria di Salerno.



SERVI

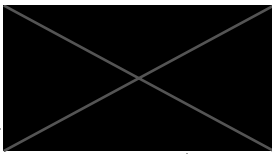
**NEGLI ATENEI E
NEGLI ENTI DI
RICERCA ITALIANI E
STRANIERI**

- *Da giugno 2017 a oggi, è membro del Collegio dei Docenti* del Dottorato in "Imprenditorialità e Innovazione", Università Vanvitelli e Università Parthenope di Napoli (attuale coordinatore: Prof. M. Simoni). È responsabile del modulo didattico "*Analisi delle forme di Impresa*" e svolge anche attività di tutoraggio di dottorandi.
- *Dal gennaio 2019 a oggi è membro del Presidio di Qualità di Ateneo* dell'Università della Campania L. Vanvitelli - <https://www.unicampania.it/index.php/ateneo/organi/organismi/presidio-della-qualita-di-ateneo>
- *Dal 2018 a oggi è Referente della Qualità* dei CdS in "Economia Aziendale" e in "Economia e Management" dell'Università della Campania L. Vanvitelli - <https://www.economia.unicampania.it/dipartimento/assicurazione-della-qualita/didattica/economia-aziendale>
- *Dal 2018 a oggi, è Coordinatore del Gruppo AQ - Assicurazione Qualità* - dei quattro CdS del Dipartimento di Economia dell'Università della Campania L. Vanvitelli.
- *Dal 2018 ad oggi, è Tutor* dei Corsi di Studio in "Economia Aziendale" e in "Economia e Management" dell'Università della Campania L. Vanvitelli.
- *Da Gennaio 2004 ad oggi, partecipa, come analista organizzativo e responsabile di progetto, allo sviluppo di progetti di ricerca-intervento* realizzati dal **CESIT - Centro studi sui Sistemi di Trasporto "Carlo Mario Guerci"** - consorzio di ricerca internazionale che promuove e realizza studi e ricerche su temi di carattere organizzativo e manageriale collegati al trasporto collettivo.
- *Dal 2017 ad oggi, svolge, in qualità di esperto, attività non retribuita di consulenza per Start up Lab* - Laboratorio per l'Imprenditorialità e l'Open Innovation dell'Università della Campania "L. Vanvitelli", per l'analisi e lo sviluppo organizzativo delle Start-up. Nel 2018 il progetto di cui è stato referente e tutor (redazione del **Business Plan**) ha **vinto** (primo classificato) **la Start-Cup Campania 2018**.
- *Dal 2013 al 2017 è stato membro del Collegio dei Docenti* del Dottorato di ricerca - innovativo e internazionale - in "Management", Università Federico II, Università L. Vanvitelli e Università Parthenope di Napoli (Coordinatore: Prof.ssa C. Mele), svolgendo attività di docenza al corso di dottorato e attività di tutoraggio di dottorandi.
- *Dal 2012 al 2015 ha partecipato e coordinato progetti di ricerca* del centro di ricerca **SEIN, Identity, Diversity & Inequality Research**, della Hasselt University, Anversa, Belgio. Direttrice: Prof.ssa P. Zanoni, Hasselt University, Faculty of Business Economics.
- *Dal 2011 al 2013 è stato membro del Collegio dei Docenti* del Dottorato in "Imprenditorialità e Innovazione", SUN (Coordinatore: Prof. L. Solima), svolgendo attività di docenza al corso di dottorato.
- *Dal 2012 al 2014: è stato membro della Giunta* del Dipartimento di Economia della SUN, in qualità di rappresentante dei Ricercatori.
- *Nel 2013 è stato coordinatore della commissione* per l'analisi e la riprogettazione dei ruoli del personale tecnico-amministrativo del Dipartimento di Economia della SUN.

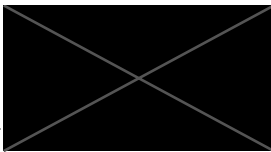
**Principali INTERESSI
DI RICERCA**

Nel corso della sua produzione scientifica ha focalizzato principalmente la sua attenzione sulle seguenti linee di ricerca:

- **Knowledge Management** nelle organizzazioni pubbliche e private, focalizzandosi, tra l'altro, sulla relazione tra meccanismi di creazione, diffusione, condivisione e integrazione della conoscenza e dell'innovazione.
- **Performance e controllo organizzativo**, esplorando i temi dell'analisi e della progettazione organizzativa di politiche, modelli e pratiche per la performance e il controllo organizzativo e delle forme di resistenza al cambiamento organizzativo in organizzazioni complesse, sia

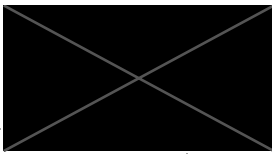


	<p><i>framework mainstream</i> sia nelle prospettive dei <i>Critical Management Studies</i>, sia in ambito privato e sia pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Costruzione dell'identità organizzativa e gestione delle diversità organizzative, sia con <i>framework mainstream</i>, sia nelle prospettive post-strutturaliste.▪ Modelli di organizzazione dei sistemi di trasporto e logistica, investigando diversi ambiti di analisi e di progettazione delle organizzazioni e dei sistemi della filiera dei trasporti, sia un'ottica intra-organizzativa sia inter-organizzativa e adottando sia approcci <i>mainstream</i> sia approcci di matrice <i>critical</i>.
<p>ATTIVITÀ DI DIREZIONE, ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI/PROGETTI DI RICERCA DI RILEVANZA INTERNAZIONALE NAZIONALE</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Direzione, organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento "<i>Sviluppo e Cambiamento Organizzativo delle Sezioni, Servizi di Cancelleria e altre Strutture della Suprema Corte di Cassazione</i>" (da settembre 2019 ad oggi). Partner del progetto (convenzione): CRUI, Ministero della Giustizia, Suprema Corte di Cassazione e Dipartimento di Economia dell'Università L. Vanvitelli.▪ Organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento "<i>Assessment dell'alta Dirigenza dell'Agenzia dell'Entrate</i>", sviluppato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (da dicembre 2019 ad oggi). Direzione: Prof. M. Decastri.▪ Organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento "<i>Analisi, verifica e rafforzamento delle competenze manageriali nella Presidenza del Consiglio dei Ministri (PCM)</i>", sviluppato Scuola Nazionale dell'Amministrazione (da gennaio 2019 a luglio 2019). Direzione: Prof. M. Decastri.▪ Direzione, organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca "World IT Project" (2017-2018), progetto internazionale per l'analisi delle pratiche manageriali dei "lavoratori ICT. Prashant Palvia, University of North Carolina è il <i>main</i> coordinator del gruppo di ricerca internazionale - http://www.worlditproject.com/. I risultati della ricerca in Italia sono stati pubblicati in: Frigerio, C., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Rajola, F. and Jacks, T. (2020), "Information Technology Issues in Italy"; Palvia; P., Ghosh, J., Jacks, T., Serenko, A., Turan, A.H. (Eds.), <i>The World IT Project. Global Issues in Information Technology</i>, World Scientific, pp. 195-207. https://doi.org/10.1142/9789811208645_0016▪ Direzione, organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento (2018-2019) finalizzato all' "<i>Assessment delle competenze del personale di Sviluppo Campania</i>", nell'ambito della convenzione tra Sviluppo Campania SpA (società <i>in-house</i> della Regione Campania) e il Dipartimento di Economia dell'Università Vanvitelli.▪ Direzione, organizzazione e coordinamento della progetto di ricerca-intervento "<i>Cambiamento Organizzativo nel Comune di Qualiano</i>" (2018), nell'ambito della convenzione tra il Dipartimento di Economia dell'Università L. Vanvitelli e il Comune di Qualiano.▪ Direzione, organizzazione e coordinamento del progetto di ricerca-intervento (da maggio 2014 a dicembre 2015) "<i>Riprogettazione organizzativa e reingegnerizzazione dei processi organizzativi del Comune di Napoli</i>", nell'ambito del PON "<i>Governance e Azioni di Sistema</i>", Asse E "<i>Capacità istituzionale</i>", Programma Integrato di Interventi <i>Grande Napoli</i> di cui alla Convenzione del 16/10/2013 stipulata tra FormezPA e il Dipartimento della Funzione Pubblica.▪ Direzione, organizzazione e coordinamento (da gennaio 2016 a dicembre 2016) del progetto di ricerca-intervento "<i>Definizione e applicazione di una metodologia per l'analisi organizzativa, la mappatura dei processi con connessa rilevazione del grado di rischio e la ricognizione dei protocolli adottati nel nuovo assetto organizzativo di ANM, con formulazione di raccomandazioni e miglioramenti per la revisione e/o integrazione dei protocolli esistenti</i>", nell'ambito della convenzione tra Il Dipartimento di Economia della Vanvitelli e l'Azienda Napoletana di Mobilità (ANM).



anizzazione e coordinamento del gruppo di ricerca *“Inter-organizational and social networks for innovation and SME’s growth”*, in collaborazione con l’Istituto di Ricerca su Innovazione e Servizi per lo Sviluppo (IRISS). Direzione: Prof. F. Izzo.

- **Organizzazione e coordinamento** della linea di ricerca *“Modelli per l’integrazione tariffaria in ambito TPL, inclusi i diversi operatori della filiera turistica e dei beni culturali”* nell’ambito del **Progetto OR.CH.E.S.T.R.A - ORganization of Cultural HEritage for Smart Tourism and Real time Accessibility – (dal 2012 al 2016)**, finanziato dal MIUR nell’ambito del PON Ricerca e Competitività 2007 – 2013 *Smart Cities and Communities and Social Innovation*. Responsabile scientifico: Prof. S. Consiglio - <http://www.orchestrasmartnapoli.it/site/progetto.html>
- **Organizzazione e coordinamento** del gruppo di ricerca: ***Developing Multinational and Multilingual Learning Resources*** - <http://globally-collaborating.com/> - diretto dal Prof. C. Wankel (John's University, New York). Coordinatore: Prof. C. Wankel. Il gruppo di ricerca, con il contributo organizzativo di M. Pezzillo Iacono ha, tra l’altro, organizzato un PDW Workshop tenuto all’*Academy of Management 2010* (Montréal, Canada, 6-10 agosto 2010).
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** dei gruppi di ricerca del Cesit - CEntro studi sui Sistemi di Trasporto *“Carlo Mario Guerci”* - per la progettazione e lo sviluppo dei **seguenti progetti di ricerca-intervento**: **(i)** Le caratteristiche strategiche e organizzative dell’Ente Autonomo Volturno” (*da giugno 2019 a febbraio 2020*); **(ii)** “Le caratteristiche strategiche e organizzative e i sistemi di HRM di Metropolitana di Napoli” (*da giugno 2018 a dicembre 2019*); **(iii)** “Le caratteristiche organizzative dei terminal di trasporto italiani” (*da settembre 2016 a giugno 2017*); **(iv)** “La progettazione di modelli di organizzazione, gestione e controllo nelle aziende di trasporto pubblico locale” (*da marzo 2013 a marzo 2014*), ricerca pubblicata sulla rivista scientifica T_Cesit Vol. 7, 2014; **(v)** “Il ruolo della mobilità per la progettazione delle smart cities” (*da febbraio 2012 a febbraio 2013*), ricerca pubblicata sulla rivista scientifica T_Cesit Vol. 5, 2013; **(vi)** “Modelli di integrazione e bigliettazione elettronica nel TPL” (*da maggio 2011 a maggio 2012*), ricerca presentata il 7 maggio 2012 presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e pubblicata in T_Cesit Vol.4, 2012; **(vii)** “Rapporto AMEST - Analisi di Mercato dei Sistemi Tranviari”, avente ad oggetto l’analisi e la valutazione del mercato attuale e potenziale dei Sistemi Urbani Leggeri in Europa, Medio Oriente e Nord Africa (*da gennaio 2007 a gennaio 2008*); **(viii)** “Il Conto Regionale Trasporti Campania (*edizione 2008 ed edizione 2006*) su incarico dell’Assessorato ai Trasporti della Regione Campania; **(ix)** “Il comportamento d’acquisto degli esercenti regionali ferroviari europei”, finanziata dal MIUR nell’ambito del Bando di contributo agli istituti e/o enti culturali di ricerca e/o di formazione pubblici e privati con sede operativa nelle aree ricomprese nell’Obiettivo 1, con decreto direttoriale 9 ottobre 2002 prot. n. 1105/2002 (2005-2006).
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del gruppo di ricerca dell’Università di Napoli Federico II, dell’Università del Sannio e dell’Associazione Italiana Direttori del Personale (AIDP), per la realizzazione della seguente ricerca: *“Gestione della multiculturalità e Diversity Management nelle aziende italiane”* (*da aprile 2007 a maggio 2008*), presentata al 37° Congresso Nazionale AIDP “Multiculturalità. Il valore della diversità”, Sorrento 2-3 maggio 2008.
- **Coordinamento e organizzazione** di un sottogruppo di lavoro nell’ambito della ricerca *sull’Analisi degli impatti del Napoli Teatro Festival Italia*, realizzata dal Dipartimento di Economia Aziendale per la Fondazione Campania dei Festival (*dal 2008 al 2010*). Direzione: Proff. R. Mercurio e G. Mangia.
- **Organizzazione e coordinamento** del **Progetto CeK-Lab (Continuous Education and Knowledge Laboratory)** (*da marzo 2006 a febbraio 2007*), progetto di **ricerca-intervento** e sperimentazione per la formazione manageriale continua. Componenti del gruppo di ricerca sono stati: il Polo delle Scienze Umane e Sociali dell’Università di Napoli Federico II, Stoà - Istituto di studi per la direzione e gestione di impresa - e Intesa Formazione.
- **Direzione, organizzazione e coordinamento** del gruppo di **ricerca-intervento** *“Le capacità e le*



petenze delle aziende del settore ferroviario nella provincia di Napoli” realizzato l’Unione degli Industriali della Provincia di Napoli e dalla Camera di Commercio di Napoli (marzo-ottobre 2004).

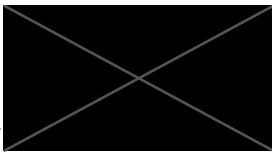
- È stato **Guest editor** di uno special issue di Studi Organizzativi: “*Rethinking Work: Pathways and Practices in Business and Society*” ed è **guest editor** per la rivista *puntOorg International Journal* dello special issue “*Digital technologies within and beyond the workplace: impacts, ambiguities, and transformative trends*”.

**ATTIVITÀ DI
ORGANIZZAZIONE,
COORDINAMENTO
E PARTECIPAZIONE**

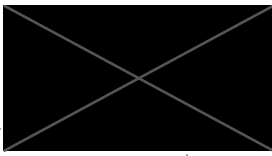
**SCIENTIFICA DI
GRUPPI DI RICERCA
NELL’AMBITO DI
PROGETTI DI
RICERCA
FINANZIATI sulla
base di bandi
competitivi che
prevedono la
revisione tra pari**

M. Pezzillo lacono ha svolto attività di **organizzazione, coordinamento e partecipazione scientifica di gruppi di ricerca** nell’ambito dei seguenti **progetti di ricerca** nazionali, **ammessi al finanziamento** sulla base di **bandi competitivi** che prevedono la **revisione tra pari**:

- **STAR - Sostegno Territoriale alle Attività di Ricerca** – progetto di ricerca finanziato da: Università Federico II, Compagnia di San Paolo e Istituto Banco di Napoli, Fondazione. Titolo del progetto: “*Knowledge Strategies and Human Resources Management in the Industry of Technical Consultancy*”. Responsabile scientifico: Dr. P. Canonico. Mario Pezzillo lacono ha coordinato e organizzato un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto che ha visto coinvolte le seguenti unità di ricerca: Università Federico II, Linköping University (Svezia) e BI School of Management (Oslo).
- **Progetto di ricerca** finanziato dal **Programma Valere** (VANviteLLi pEr la RicErca): “*NoSMoGS – Now Sharing Mobility. Goals for the environment and Sustainability*” (Università L. Vanvitelli) (2020). M. Pezzillo lacono sta coordinando ed organizzando un gruppo di lavoro nell’ambito del progetto focalizzato sugli aspetti di analisi e cambiamento organizzativo.
- **Progetto di ricerca** finanziato dal **Programma Valere** (VANviteLLi pEr la RicErca): “*Autonomie territoriali e razionalizzazione dei servizi pubblici come fattore di sviluppo economico e strumento di garanzia dei diritti fondamentali: l’ipotesi della gestione associata di funzioni*” (Università L. Vanvitelli) (2018). M. Pezzillo lacono ha coordinato ed organizzato un gruppo di lavoro nell’ambito del progetto focalizzato sugli aspetti di analisi e cambiamento organizzativo.
- **PRIN 2010**: “Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance” - coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto. Coordinatore nazionale: Prof.ssa F. Visentin. Il progetto nel suo complesso ha coinvolto 11 università italiane e ha prodotto un database di 1000 imprese, 66 casi di studio, un libro pubblicato con Edward Elgar: Visintin F., Pittino D., (eds): *Fast Growing Firms in a Slow Growth Economy*.
- **PRIN 2006**: “*Tecniche giuridiche organizzative per le pari opportunità*” - coordinamento e organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto. Responsabile Unità Locale: Prof. R. Santucci, Dipartimento di Analisi dei Sistemi Economici e Sociali - Facoltà di Economia - Università degli Studi del Sannio.
- **PRIN 2006**: “*La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse*” - coordinamento e organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto. Responsabile dell’Unità Operativa: Prof. R. Mercurio, Università Federico II. Responsabile scientifico nazionale Prof. G. Reborà, Università Cattaneo - LIUC di Castellanza.
- **PRIN 2004**: “*Modelli organizzativi emergenti e indicatori di performance nei cluster industriali in fase di maturità e di crisi*” - coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto. Responsabile dell’Unità Operativa Prof. R. Mercurio, Università Federico II. Responsabile scientifico: Prof.ssa C. Boari.
- **Progetto di ricerca** finanziato dalla Regione Campania con la **Legge Regionale n. 5/2002** - Annualità 2005 (coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto). Titolo: “*Organizzazione del lavoro e tecniche giuridiche per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*”, Responsabile scientifico: Prof. R. Santucci, Università degli Studi del Sannio.



	<p>getto di ricerca, finanziato dalla Regione Campania, CEK-Lab – <i>Continuous Education & Knowledge Laboratory (2006-2007)</i> per la sperimentazione per la formazione manageriale continua (coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto).</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Progetto di ricerca finanziato dal MIUR - Bando per il contributo agli istituti e/o enti culturali di ricerca e/o di formazione pubblici e privati con sede operativa nelle aree Obiettivo 1 - con decreto direttoriale 9 ottobre 2002 prot. n. 1105/2002. Titolo del progetto di ricerca: "<i>Il comportamento d'acquisto degli esercenti regionali ferroviari europei</i>" (coordinamento ed organizzazione di un sottogruppo di lavoro nell’ambito del progetto).
<p>ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE E COORDINAMENTO DI WORKSHOP DI RICERCA INTERNAZIONALI E DI TRACK DI RICERCA IN WORKSHOP INTERNAZIONALI</p>	<p>M. Pezzillo Iacono ha svolto attività di organizzazione e coordinamento di Workshop di Ricerca Internazionali (EGOS, WOA, CMS Conference, ItAIS) e di Track di Ricerca in Workshop Internazionali (EGOS, EURAM, IFKAD, AIDEA). In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Componente dello Scientific Committee del prossimo WOA 2021 (Genoa 4th-5th february 2021), "Organizing for what? Meaning and purpose in human action".▪ Track Chair alla prossima IFKAD 2020 (Matera, 9-11 September 2020) con A., Nisula Anna-Maija, Canonico, P., Esposito, V., Bassi. Track: "Managing Projects in the Digital Age: Knowledge Integration in Complex Work Environments Research Area".▪ Track Chair Doctoral Colloquium AIDEA 2019 (Torino/Cuneo, 12-13 Settembre 2019).▪ Track Chair WOA 2017 (Pisa, 16-17 Febbraio, 2017). Track: "Digitalization, Networking & Organization".▪ Track Organizer EURAM 2017 Conference (Glasgow, Scotland, 21-24 June 2017) con P. Canonico e V. Esposito. Track: "HRM and digital transformations in work practices".▪ Convenor 32nd EGOS Colloquium 2016, "Organizing in the Shadow of Power" (University of Naples Federico II, July 7–9, 2016), con K. Chudzikowski (University of Bath) e P.L. du Gay (Copenhagen Business School). Sub-theme: "Rethinking Work: Pathways and Practices".▪ Componente dell’Organizing Committee del 32nd EGOS Colloquium 2016, "Organizing in the Shadow of Power", July 7–9, 2016, University of Naples Federico II.▪ Track Organizer IFKAD 2016 Conference (Dresden, 15-17 June 2016), con E. De Nito, P. Canonico, V. Esposito. Track: "Knowledge integration in engineering oriented project settings: the interplay among social, technical and temporal dimensions".▪ Track Organizer EURAM 2015 Conference (Varsavia, Polonia, 17-20, June 2015) con G. Mangia. M. Martinez, S. Consiglio, R. Mercurio, e L. Moschera. Track: "Critical Approaches to Control and Uncertainty".▪ Track Organizer IFKAD 2015 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics 10th edition (Bari, Italy, 10-12 June 2015), con V. Esposito, E. De Nito e M. Martinez. Track: "Knowledge, Cooperation and Innovation in the Wine Sector".▪ Track Organizer EURAM 2014 Conference (Valencia, Spagna, 4-7 giugno 2014) con G. Mangia. M. Bonti, S. Consiglio, C. Di Guardo, R. Mercurio e L. M. Sicca. Track: "Organisational Behaviour. To play or not to play: new forms of participation in the web 2.0".▪ Track Chair EURAM 2013 Conference (Galatasaray University, Istanbul, Turkey, 26-29 June 2013), con O. A. Palermo (Nottingham University) e V. Esposito (Università del Sannio). Track: "Control, Identity and Resistance: Old and New Ways of Riding the Wave of Democracy in Organizations".▪ Session Chair EURAM 2013 Conference (Galatasaray University, Istanbul, Turkey, 26-29 giugno 2013). Track: "Studying Corporate Social Responsibility Using a Micro OB Perspective: Relaunching Integrity Against Organised Hypocrisy".▪ Track Chair EURAM 2012 Conference (Rotterdam School of Management, Rotterdam, 6-8



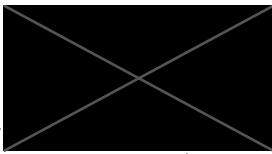
gno 2012), con O. A. Palermo (Nottingham University) e V. Esposito (Università del Sannio). Track: "Power of Control and Organizational Behavior".

- **Componente dell' Organizing Committee ItAIS 2013** (Università Bocconi, Milano dicembre 2013) del Convegno del Bicentenario AIDEA 2013 (Lecce 19-21 settembre 2013).
- **Componente dell' Organizing Committee della VII International Critical Management Studies Conference 2011** (Università Federico II di Napoli, 13-15 luglio 2011).
- **Stream Convenor VII International Critical Management Studies Conference 2011** (Università Federico II di Napoli, 11-13 July 2011), con P. Zanoni (Hasselt University), H. Siebers (Tilburg University) e V. Esposito (Università del Sannio). Stream: "The Dynamics and Challenges of Ideological Control: Exploring the Connections between Identity Regulation, Diversity Management and Individuals' Subjectivities".

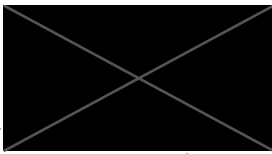
**Partecipazione in
Qualità di Relatore a
Convegni
Internazionali e
Nazionali**

Ha partecipato come **relatore a più di 50 convegni scientifici** internazionali e nazionali (tra cui EGOS, EURAM, IFKAD, INEKA, ECKM, CMS Conference, EIASM, ItAIS, OAP, HSSE, WOA, AIDEA). In particolare, è stato relatore dei seguenti paper di cui è autore/coautore:

- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2020), *Community of practice, Knowledge integration and Learning in Public Environment*, **IFKAD 2020** (Matera, 9-11 September 2020).
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Consiglio, S. (2019), *Knowledge creation in the automotive industry: the use of SECI model for analysing obeya oriented practices*, **INEKA2019 Conference**, 11-13 June 2019, University of Verona, Italy. **Elsevier Best Paper Award at the 2019 INEKA Conference.**
- Maryami, S., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Berni, A. (2019), *Special economic zones' governance and organizational structures: Comparative study by focusing on a policy network approach in Iran, UAE and Kazakhstan*, **IFKAD 2019** - 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, 5-7 June Matera, Italy.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2019), *Knowledge integration mechanisms in an inter-organizational research project: a case study from a backward region*, **IFKAD 2019** - 14th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, 5-7 June Matera, Italy.
- Martinez, M., Galdiero, C., Pezzillo Iacono, M. (2018), *Do informational systems play a crucial role in the relation between Knowledge and job engagement of healthcare assistants ?*, **7th e-HRM Conference: HRM 4.0 FOR HUMAN-CENTERED ORGANIZATIONS**, 29-30 November, 2018 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milan, Italy.
- Martinez, M., Galdiero, C., Pezzillo Iacono M. (2019), *Technology, knowledge and organizational change: the case of nurses*, **WOA2019**, 7-8 February 2019, University of Palermo, Italy.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), *Project Manager Competences in a Lean Product Development Setting*, **IFKAD 2018**, Delft 4-6 luglio 2018.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), *The Competence Model and the Standardization: A Critical Perspective*, **IFKAD 2018**, Delft 4-6 luglio 2018.
- Pezzillo Iacono M., Canonico, P., Mangia, G., Martinez, M., Consiglio, S., *Cultural heritage industry and hybrid organizations: an empirical analysis*, **WOA 2018**, Università Cattolica, Rome, 15-16 February, 2018.
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2017), *Managing Knowledge in a Lean Product Development Setting: Practices From an Automotive Firm*, **ECKM 2017**, international University of Catalonia, Barcelona 7-8 September 2017.
- Pezzillo Iacono, M., De Nito E., Canonico P., Esposito V., *Studying Obeya Room and Knowledge Management in a Project Setting*, XXXVIII Convegno Nazionale **AIDEA**, Roma 14 e 15 Settembre 2017.

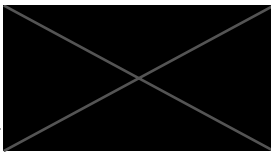


- onico, P., De Nito, E. Esposito, V. Pezzillo Iacono, M., *Dealing with knowledge integration in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry*, **IFKAD 2017**, St. Petersburg, Russia, 7-9 June 2017.
- Pezzillo Iacono, M., De Nito, E., Martinez, M., Mercurio R., *Exploring the hidden aspects of organizational change: the constellation of controls at a FCA plant*, **WOA2017**, Pisa, 16-17 Febbraio 2017 (paper selezionato per lo special issue di "Studi Organizzativi: The dance of structure and culture in organizational change").
 - Pezzillo Iacono M., Cicellin M., Mussolino D., Martinez M., Consiglio S., *Daughter self-positioning in family business succession. Narrative analysis from masculine industry*, **32nd EGOS Colloquium 2016**, *Organizing in the Shadow of Power*, University of Naples Federico II, July 7–9, 2016.
 - Esposito V., Canonico P., De Nito E., Pezzillo Iacono M., *Understanding Knowledge Integration in Engineering Innovation Projects: A Case Study from the Automotive Industry*, **IFKAD 2016**, Dresden, Germany, 15 - 17 June, 2016.
 - Martinez M., Galdiero C., Pezzillo Iacono M. and Mercurio R., *Hybrid organizational forms in Italian health care system beyond the public private distinction*, **31st EGOS Colloquium**, "Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility", Athens, Greece, July 2–4, 2015.
 - Esposito V., Canonico P., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M., *Exploring Knowledge Integration in a Wine Research Project*, **IFKAD 2015** - International Forum on Knowledge Asset Dynamics (10th edition), University of Bari, Italy, 10-12 June 2015.
 - Esposito V., Mercurio R., Pezzillo Iacono M., Martinez M., and Flora E., *Approcci al Change management nel settore delle pubbliche amministrazioni italiane*, **WOA 2015 - Back to Basics: Searching for New Forms of Organizing**, Università di Padova, 20-22 May 2015.
 - Martinez M., Mercurio R., Canonico P., Mangia G., Pezzillo Iacono M., *The organization of transport terminal: panopticons, cathedrals, agoras or branded cities?*, **4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP)**, Workshop Rules, Regulations and Materiality, in Management and Organization Studies, 26-27 June 2014, Roma (LUISS), Italy.
 - Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mercurio L., Canonico P., *The boundaries of a performance management system between knowledge and control*, **IFKAD 2014** - International Forum on Knowledge Asset Dynamics Knowledge and Management Models for Sustainable Growth, Matera, Italy, 11-13 June, 2014.
 - Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A., *Different organizational models and roles in smart city systems*, **IFKAD 2014** - International Forum on Knowledge Asset Dynamics Knowledge and Management Models for Sustainable Growth, Matera, Italy, 11-13 June, 2014.
 - Silvestri L., Vincenza E., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., *Analyzing the boundaries between coordination mechanisms and knowledge processes in a wine industry cluster*, **Workshop on Business Model and Business Sustainability**, Kore University Enna (Sicily, Italy) 19–20 June, 2014.
 - Mercurio R., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L., *The Role of IS in Performance Management: the Case of an Italian Public University*, **X Conference ItAIS**, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), December 14th, 2013.
 - Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Silvestri L., Mercurio R., *Coping with organizational control in the Italian Public Universities: the role of Performance Management Systems*, paper presented at **AIDEA 2013** Bicentenary Conference, Lecce 19-21 September 2013.
 - Canonico P., Martinez M., Mangia G., Moschera L., Pezzillo Iacono M., *Emergence and variety of organizational forms in the industry of European railways' certification bodies*, paper presented at **AIDEA 2013** Bicentenary Conference, Lecce 19-21 September 2013.



onico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A., "Understanding different organizational roles in smart city platforms: preliminary evidence and emerging issues", **X Conference ItAIS**, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), December 14th, 2013.

- Cicellin M., Berni A., Esposito V., Pezzillo Iacono M., *Fear and Insecurity in Identity-Building Process. Coping with Resistance of Agency Nurses in a Hospital Department*, paper presented at **13th EURAM Conference**, Istanbul, 26-29 June 2013.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Moschera L., Martinez M., *Exploring Knowledge Creation Mechanisms in Wine Firms*, paper presented at **IFKAD 2013** Conference (International Forum on Knowledge Asset Dynamics 2013), Zagreb, Croatia 12-14 June 2013.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M. L. Silvestri, *Performance Management systems e Knowledge: un'analisi nell'Università Pubblica Italiana*, paper presented at **XIV Workshop Organizzazione Aziendale**, Rome 30-31 May 2013.
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Canonico P., De Nito E., *Coping with Power of Control: the Role of IS in an Italian Integrated Tariff System*, paper presented at **ItAIS 2012** (IX Conference of the Italian Chapter of AIS) - Organization change and Information Systems: Working and living together in new ways, Rome, Italy, 28-29 September 2012.
- Mangia G., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Canonico P., Mercurio R., *The Human Side of Organizational Change: Compliance and Management Control Systems in Italian Public Utilities*, paper presented at **1st International Conference on Human Side of Service Engineering (HSSE)**, San Francisco, USA, 23-25 July 2012.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Silestri L., *Dealing with knowledge in the public sector: the role of Performance Management Systems in the Italian University system*, paper presented at **IFKAD-KCWS 2012**, *Knowledge, Innovation and Sustainability: integrating micro and macro perspectives*, Matera, Italy, 13-15 June 2012.
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M., *Fear, resistance and identity-building process. The case of temporary agency nurses in an Italian hospital department*, paper presented at **XIII Workshop Organizzazione Aziendale**, *Desperately Seeking Performance in Organizations*, Università degli Studi di Verona, Verona, 28-29 Maggio 2012.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R., *Organizational Change, Compliance and Management Control Systems: A Survey On Italian Public Utilities*, paper presented at **14th Toulon-Verona Conference** - Excellence in Service, 1-3 September 2011, University of Alicante.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R., *Public-private partnerships in the Italian healthcare sector: the analysis of organizational forms*, paper presented at **14th Toulon-Verona Conference** -Excellence in Service, 1-3 September 2011, University of Alicante.
- Berni A., Pezzillo Iacono M., Martinez M., *Exploring the Relations between Organizational Change and Dynamics of Control: an Empirical Analysis in Call Centre Workplace*, paper presented at **Seventh International Critical Management Studies Conference**, Federico II University, Naples, 11-13 July 2011.
- Pezzillo Iacono M, Esposito V., Silvestri L., *Power relations, diversity/identity constructions and organizational control: a critical analysis in an aerospace company*, **Best Conference Paper, XII WOA**, Università degli Studi di Napoli Parthenope, Napoli, 16-18 Giugno 2011.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Mangia G., Galdiero C., *Knowledge Creation and Inter-Organizational Relationships: the Development of Innovation in the Railway Industry*, paper presented at **IFKAD 2011 Conference**, Tampere University of Technology, Finland, 15-17 June, 2011.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Silvestri L., *Exploring the boundaries between diversity discourses and practices, identity regulation and workforce control*, paper presented at **2nd Equal is not**

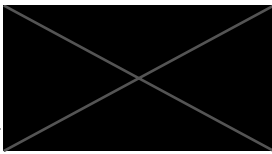


ugh Conference, Antwerp University, Antwerp (Belgium), 1-3 December 2010.

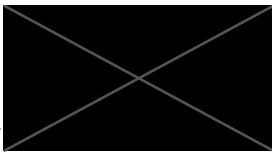
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Berni A., *Temporary Project Network and Innovation Processes: an empirical research on Italian agro-food system*, 5th International Forum on Knowledge Asset Dynamics, paper presented at **IFKAD 2010 Conference**, Matera (Italy), 24-25 June 2010.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., *Gestione delle Diversità, Regolazione delle Identità ed Incertezza: un'analisi nella Prospettiva dei Critical Management Studies*, paper presented at **XI WOA**, Università di Bologna, Bologna, 16-18 giugno 2010. **Best paper della track.**
- Mangia G., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Canonico P., *Local public transport networks and governance structures: an analysis on the European tariff integration systems*, **EURAM 2010, Back to the Future**, Rome, Italy 19-22 Maggio 2010.
- Sicca L.M., Esposito V. e Pezzillo Iacono M., *Listening ability and the discourse on diversity: how to avoid the excessive power of "the new"?* **International Equal Opportunities Conference**, Istanbul, Turkey, 15-17 July 2009.
- Mangia G., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Canonico P. (2009), *Governance models in the local transport industry: an empirical research on tariff integration systems*, **EIASM - The 2009 Naples forum on services: service-dominant logic, service science, and network theory**, Capri, Italy, June 16-19 2009.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Sicca L.M., *Diversity Management o Retorica del Linguaggio Manageriale?* **X WOA**, Cagliari, 29-30 aprile 2009.
- Pezzillo Iacono M. (2008), *Cultural due diligence as a proactive strategy of organisational change*, 3rd Workshop **EIASM** on Organisational change & development: advances, challenges & contradictions, Bucharest, Romania, 26- 27 September 2008.
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2008), *Organizational design, family firms and "good conflict"*, 4th **EIASM** Workshop on Family Firms Management Research - Naples, Italy, 8-10 June 2008.
- Berni A., Pezzillo Iacono M., (2008), *L'approccio neoistituzionalista per lo studio del campo organizzativo dei call center*, **IX WOA, L'organizzazione fa la differenza**, Università Ca' Foscari, Venezia, 7-8 Febbraio 2008.
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2007), *ERP e forme organizzative aziendali: il caso AnsaldoBreda*, **VIII WOA**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9 Febbraio 2007.
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2007), *Il cambiamento organizzativo come strategia di crescita: il caso AnsaldoBreda*, XII Convegno Annuale **AIDEA Giovani**, "La crescita aziendale", Università degli Studi Magna Graecia di Catanzaro, Catanzaro, 8-9 giugno 2007.
- Pezzillo Iacono M., Mangia G., (2006), *Effetti organizzativi dell'integrazione dei sistemi informativi. Il caso Asl Napoli 1*, **ItAIS 2006**, Milano, Università Bocconi, 26-27 October 2006.
- Pezzillo Iacono M., Berni A., *Strategie gestionali e organizzative per la competitività di un cluster di PMI*, **AIDEA Giovani**, Accordi, alleanze ed aggregazioni tra imprese, Salerno 4-5 maggio 2006.
- Pezzillo Iacono M., Berni A., *Polo, distretto, cluster: alcune riflessioni ed una simulazione empirica*, **VII WOA - Organizzazione, Regolazione e Competitività**, Università di Salerno, Fisciano - Salerno, 2-3 febbraio 2006.

Conseguimento di Riconoscimenti per l'Attività Scientifica

- **Elsevier Best Paper Award** a INEKA 2019 Conference (11-13 June 2019, University of Verona). Coautore del paper dal titolo: "Knowledge creation in the automotive industry: the use of SECI model for analysing obeya oriented practices".
- **Highly Recommended Paper** (Honorable mention) a IFKAD 2017 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics - St. Petersburg, Russia, 7-9 June 2017. Coautore del paper dal titolo: "Dealing with Knowledge integration in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry".
- **Best Conference Paper** al "XII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale", 16-18 Giugno 2011, Università degli Studi di Napoli Parthenope. Coautore del paper

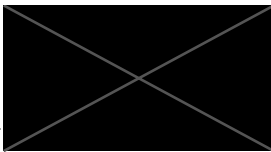


	<p>titolo: "Power relations, diversity/identity constructions and organizational control: a critical analysis in an aerospace company".</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Best Conference paper al "XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale", Università di Bologna, Bologna, 16-18 giugno 2010. Coautore del paper dal titolo: "Gestione delle Diversità, Regolazione delle Identità ed Incertezza: un'analisi nella Prospettiva dei Critical Management Studies".
Altri Titoli	<ul style="list-style-type: none">▪ Svolgimento di attività di referaggio per riviste internazionali e Workshop/Conferenze, di ambito aziendale, internazionali. In particolare:<ul style="list-style-type: none">- É stato ad hoc reviewer per le seguenti riviste: <i>Journal of Management and Governance</i>; <i>Journal of Health Organization and Management</i>; <i>Equality, Diversity and Inclusion: an International Journal</i>; <i>Measuring of Business Excellence</i>; <i>Journal of Science and Technology Policy Management</i>; <i>Int. Journal of Human Resources Development and Management</i>; <i>International Journal of Business Performance Management</i>; <i>Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation</i>; <i>International Journal of Innovation Studies</i>; <i>Studi Organizzativi</i>; <i>Sociologia del Lavoro</i>; <i>Knowledge Management Research and Practices</i>; <i>Kybernetcs</i>; <i>Social Science and Medicine</i>; <i>International Journal of Manpower</i>.- É stato <i>ad hoc</i> reviewer per le seguenti conferenze: Academy of Management Annual Meeting (Boston, 2012; San Antonio, 2011; Montreal, 2010); EGOS 2020, 2016; EURAM 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011; AIDEA 2019, 2017, 2013; WOA 2019, 2018, 2017, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011, 2010; IFKAD 2020, 2019, 2018, 2017, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, 2011; e per la VII International Critical Management Studies Conference 2011; INEKA 2019.▪ Attualmente è componente dei Comitati Editoriali/Scientifici delle seguenti riviste scientifiche: (I) "Studi Organizzativi"; (II) "Prospettive in Organizzazione"; (III) "T-Cesit".▪ Partecipazione ad associazioni scientifiche.<ul style="list-style-type: none">- socio di EGOS - European Group of Organizational Studies (dal 2014 a oggi);- socio di ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale (dal 2014 a oggi)- socio di EURAM - European Academy of Management (dal 2009 a 2016);- socio di CMS - Critical Management Studies Society (dal 2011 a oggi);- socio di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale (dal 2015 a oggi);- socio di AIDP - Associazione Italiana dei Direttori del Personale (dal 2019 a oggi).▪ Ha partecipato alla prima edizione della ASSIOA Winter School, Narratives in Organizational Research, presso l'Università Sapienza di Roma.▪ È stato membro del Consiglio Direttivo di AIDEA GIOVANI (dal 2012 al 2014).▪ Vincitore del bando FFABR (Finanziamento delle attività base di ricerca) - bando 2017.
Pubblicazioni	<p>Mario Pezzillo Iacono è autore/coautore di oltre 100 pubblicazioni scientifiche. In particolare:</p> <p><u>ARTICOLI SU RIVISTA</u></p> <ul style="list-style-type: none">▪ Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Fattoruso, G., Pezzillo Iacono, M. and Mangia, G. (2021), "Visualizing knowledge for decision-making in Lean Production Development settings. Insights from the automotive industry", Management Decision, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. https://doi.org/10.1108/MD-01-2021-0144▪ Tomo, A., Mangia, G, Pezzillo Iacono, M., Canonico, P. (2021), "Family firms going



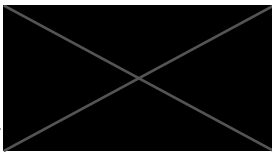
International: Integrating corporate identity-building processes and socioemotional wealth dimensions”, *European Management Review*, <https://doi.org/10.1111/emre.12462> (online version record open access).

- Pezzillo Iacono, M., Martinez, M. (2021), “Disruption, Engagement e Change management per la digitalizzazione della Suprema Corte di Cassazione”, *ProspettiveinOrganizzazione*, Vol., 14, <http://prospettiveinorganizzazione.assioa.it/disruption-engagement-e-change-management-per-la-digitalizzazione-della-suprema-corte-di-cassazione-martinez-pezzillo-iacono/>
- Canonico, P., De Nito E., Esposito V., Pezzillo Iacono M., Mangia, G. (2020), “Understanding knowledge translation in university–industry research projects: a case analysis in the automotive sector”, *Management Decision*, <https://doi.org/10.1108/MD-10-2019-1515>
- Canonico, P., Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Consiglio S. (2020), “Knowledge creation in the automotive industry: Analysing obeya-oriented practices using the SECI model”, *Journal of Business Research*, Vol. 112, pp. 450-457; doi: <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.047>
- Mussolino, D., Cicellin, M., Pezzillo Iacono, M., Consiglio, S., Martinez, M. (2019), Daughters’ self-positioning in family business succession: A narrative inquiry, *Journal of Family Business Strategy*, Vol. 10 No. 2, pp. 72-86; doi: <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2019.01.003>
- Galdiero, C. Pezzillo Iacono, M., Martinez, M. (2019), Do Information Systems play a crucial role in the relation between knowledge management and work engagement of health care assistants?, *Studi Organizzativi*, Vol. 2.
- Canonico, P. Consiglio, S., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), “Dealing with knowledge in a product development setting: an empirical analysis in the automotive industry”, *Knowledge Management Research & Practice*, 16, pp. 126-133; doi: <https://doi.org/10.1080/14778238.2018.1428068>
- Galdiero, C., Pezzillo Iacono, M. (2018), “Politiche e Pratiche Motivazionali: Quali Differenze tra Pubblico e Privato?”, *ProspettiveinOrganizzazione*, N. 9.
- Moschera, L., Pezzillo Iacono, M., Lo Nigro, G., Parolin, L.L. (2018), Introduction to the Special Issue. Rethinking Work: Pathways and Practices in Business and Society, *Studi Organizzativi* n. 2 2018, Issn 0391-8769, Issn-e 1972-4969, pp. 9-27
- Pezzillo Iacono, M. (2018) “La Narrazione nelle Scienze Sociali: valore e attualità del contributo di Barbara Czarniawska”, *Studi Organizzativi* n. 2 2018, Issn 0391-8769, Issn-e 1972-4969, pp. 220-225.
- Canonico P., De Nito E., Esposito V., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2017), “The adoption of knowledge integration mechanisms in an interdisciplinary research project”, *Management Research Review*, Vol. 40(5), pp. 604-622; doi: <https://doi.org/10.1108/MRR-04-2016-0099>
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Martinez M., Mercurio R. (2017), “Exploring the Hidden Aspect of Organizational Change: the Constellation of Controls at a FCA Plant”, *Studi Organizzativi*, n.2, pp. 69-89, ISSN 0391-8769.
- Pezzillo Iacono M. (2017), “Modelli organizzativi e di business dei luoghi di transito: il caso Chef Express”, *T-Cesit*, Vol. 10, pp. 31-39.
- Galdiero, C., Pezzillo Iacono, M. (2017), “Knowledge Management e Health Information Technology: che ruolo giocano i sistemi informativi nella relazione tra conoscenza e impegno di lavoro degli infermieri?”, *ProspettiveinOrganizzazione*, n.7
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Martinez M. (2016) “Bridging Business Model and Inter-Organizational Coordination Mechanisms in the Italian Wine Industry”,



Measuring Business Excellence, Vol. 20 No. 4, pp. 61 – 71, Emerald, ISSN: 1368-3047.
Doi: <https://doi.org/10.1108/MBE-08-2016-0043>

- Pezzillo Iacono, M. (2016), “La gestione della diversità tra illusioni, fantasmi e lanterne magiche”, *Prospettive in Organizzazione*, n.2
- Cicelli M., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Berni A. (2015), “Dealing with Resistance in Temporary Agency Nurses: the Role of Fear in Identity-Building Processes”, *Journal of Health Organization and Management*, Vol. 29 No 3, pp. 298 – 316; doi: <http://dx.doi.org/10.1108/JHOM-02-2013-0044>
- Canonico P., De Nito E., Esposito V., Martinez M., Mercurio L., Pezzillo Iacono M., (2015) "The boundaries of a performance management system between learning and control", *Measuring Business Excellence*, Vol. 19; No. 3, pp. 7 – 21; doi: <https://doi.org/10.1108/MBE-04-2015-0021>
- Esposito V., Mercurio R., Martinez M., Pezzillo Iacono M., De Nito E. (2015), “Bridging spending review and change management in Italian public administrations”, *Law and Economics Yearly Review Journal*, Queen Mary University, London, UK, vol. 4(2), pp. 337-351, ISSN: 2050-9014.
- Minelli, E., Pezzillo Iacono, M. (2015), “La gestione delle risorse umane non è un affare per pochi. Il ruolo dei manager di line”, *Prospettive in Organizzazione*, n.1.
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Martinez M., Moschera L. (2014), “Investigating the relationship between coordination mechanisms and knowledge in a wine firm”, *Knowledge and Process Management*, Vol. 21, Issue 4, pp. 280-291. ISSN: 1099-1441; doi: <https://doi.org/10.1002/kpm.1436>
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L., Martinez M., Moschera L. (2014), “Exploring national diversity and identity regulation. Managerial discourses and material practices in a transnational company”, *European Journal of Cross-Cultural Competence and Management*, Vol. 3, No. 2, pp. 118-135.
- Amarelli G., de Santis F., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2014), “Pressioni regolative, compliance e controllo nel TPL: il D.lgs. 231/2001”, *T-Cesit*, Vol. 7, pp. 6-12 (ISSN: 2039-2303).
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2013), “Dealing with Knowledge in the Italian Public Universities: the role of Performance Management Systems”, *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 14 No 3, pp. 431-450; doi: <https://doi.org/10.1108/JIC-03-2013-0035>
- Canonico P., De Nito E., Mangia G., Mercurio L., Pezzillo Iacono M. (2013), “Regulation issues in the Italian local transport industry: aligning transactions and governance structures”, *Journal of Management and Governance*, Vol. 17, pp. 939-961; doi: <https://doi.org/10.1007/s10997-011-9205-2>
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Berni A. (2013), “Temporary Project Network and Innovation: a Research on Italian Regional Wine Industry”, *International Journal of Managing Projects in Business*, Vol. 6 No. 2, pp. 274 – 292; doi: <https://doi.org/10.1108/17538371311319025>
- Mangia G., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Canonico P., Mercurio R. (2013), “The Human Side of Organizational Change: Compliance and Management Control Systems in Italian Public Utilities”, *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries*, vol. 23(1), pp. 47-57; doi: <https://doi.org/10.1002/hfm.20515>
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mercurio L., Mangia G. (2013), “Exploring the Relationship between Governance, Power of Control and Organizational Conflict: a Survey on Small and Medium Italian Family Firms”, *Piccola Impresa/Small Business* No. 1, pp. 33-55, ISSN:

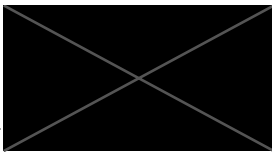


4-7947 (sezione "Saggi", accreditata AIDEA) (ISSN: 0394-7947), DOI: <http://dx.doi.org/10.14596/pisb.131>

- Cicellin M., Mussolino D., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2013), "Towards the construct of paternalism to investigate control in family business governance", **Corporate Ownership & Control**, Vol. 10, No. 4, pp. 317 – 327 (ISSN: 1727-9232).
- Consiglio S., Canonico P., Mercurio L., Pezzillo Iacono M., Berni A. (2013), "Il ruolo della mobilità per la progettazione delle smart cities", **T-Cesit**, Vol. 5 (ISSN: 2039-2303).
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Galdiero C. (2012), "Knowledge creation and inter-organizational relationships: the development of innovation in the railway industry", **Journal of Knowledge Management**, Vol. 16 No. 4, pp. 604 – 616; doi: <https://doi.org/10.1108/13673271211246176>
- Canonico P., De Nito E., Mangia G., Mercurio L., Pezzillo Iacono M. (2012), "Modelli di governance nei servizi pubblici: il trasporto pubblico locale in Italia", **Impresa Progetto Electronic Journal of Management**, n.1, pp. 1-27 (sezione "Saggi" accreditata AIDEA) ISSN 1824-3576.
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Mercurio R. (2012), "Controllo manageriale e regolazione dell'identità organizzativa: la prospettiva dei Critical Management Studies", **Management Control**, vol. 1, pp. 7-26 (accreditata AIDEA). ISSN 2239-0391, ISSNe 2239-4397. doi: 10.3280/MACO2012-001002.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2012), "Se vogliamo che tutto rimanga come è, bisogna che tutto cambi. Management, Cambiamento e Legittimazione Istituzionale nelle Public Utilities in Italia", **Management delle Utilities** (sezione "Academy", accreditata AIDEA), vol. 1/12, pp. 21-31. ISSN 1723-932X.
- Berni A. Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2012), "Organizational Change and Dynamics of Control: An Analysis of Italian Call Center Workplace", **Chinese Business Review**, Vol. 11 No. 4, pp. 402-410, ISSN: 1537-1506.
- Martinez M. Mercurio L., Pezzillo Iacono M. (2012), "Modelli di integrazione e bigliettazione elettronica nel TPL", **T-CESIT**, vol. 4, p. 1-60, ISSN: 2039-2303.
- Pezzillo Iacono M., Toraldo M.L. (2011), "Handbook dei Critical Management Studies Review: Prospettive critiche agli studi manageriali", **Performance&Management**, vol. 2, pp. 49-54, ISSN 2039-0327.
- Martinez M., Moschera L., Esposito V., Oliva A., Pezzillo Iacono M. (2011), "La competitività e lo sviluppo dell'industria ferroviaria europea. Il ruolo della domanda pubblica", **T-Cesit**, n. 2, pp. 1-40, ISSN: 2039-2303.

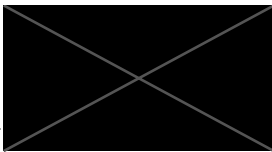
CAPITOLI DI LIBRO (EDITORI ESTERI)

- Frigerio, C., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Rajola, F. and Jacks, T. (2020), "Information Technology Issues in Italy", In: Palvia, P., Ghosh, J., Jacks, T., Serenko, A., Turan, A.H. (Eds.), *The World IT Project. Global Issues in Information Technology*, World Scientific, pp. 195-207. ISBN: 978-981-120-865-2, https://doi.org/10.1142/9789811208645_0016
- De Nito, E., Pezzillo Iacono, M. (2020), "Rethinking the Concept of Competencies for Public Managers", In: Decastri, M., Battini, S., Buonocore, F., Gagliarducci, F., *Organizational Development in Public Administration, The Italian Way*, Palgrave Macmillan, ISBN: 978-3-030-43798-5; doi: 10.1007/978-3-030-43799-2_2
- Canonico P., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Consiglio S. (2019), "Hybrid Organizations in the Italian Regional Context: A Case Study from the Cultural Heritage Industry". In: Alexius S., Furusten S. (eds) "Managing Hybrid Organizations. Governance,



Professionalism and Regulation". Palgrave Macmillan, https://doi.org/10.1007/978-3-319-95486-8_9; ISBN on line: 978-3-319-95486-8, pp. 179 -197.

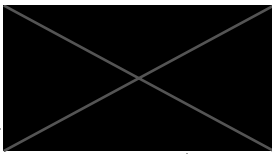
- Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mercurio, L., Polimeni, J. (2017), "Behind the Clichés. Spending Review and Organisational Change in the Italian NHS". In: P. Adinolfi, E. Borgonovi (Eds.), *The Myths of Health Care. Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, Springer, pp. 17-25, ISBN 978-3-319-53599-9
- Masiello, B., Izzo, F. Pezzillo Iacono M. and Martinez M. (2016), "Spin-Offs and Social Capital: Contingent Social Networking Towards Growth", In: Visintin F., Pittino D., *Fast Growing Firms in a Slow Growth Economy. Institutional Conditions for Innovation*, pp. 223-250, ISBN: 978 1 78536 710 6, DOI: 10.4337/9781785367113.00018
- Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A. (2015), "Understanding different organizational roles in smart city platforms: preliminary evidence and emerging issues". In: Mola, L. Pennarola, F. Za, S. (a cura di), *From Information to Smart Society*, Springer Berlin Heidelberg. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Vol. 5, pp. 181-196, ISBN 978-3-319-09449-6, 10.1007/978-3-319-09450-2_16
- Mercurio R., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L. (2014), "The Role of IS in Performance Management: the Case of an Italian Public University". In: Baglieri, D., Metallo, C., Rossignoli, C., Pezzillo Iacono, M. (Eds.), *IS, Management, Organization and Control. Smart practices and Effects*, Springer, pp. 13-28. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Vol. 6, ISBN 978-3-319-07905-9, ISSN: 2195-4976, 10.1007/978-3-319-07905-9_2
- Baglieri, D., Metallo, C., Rossignoli, C., Pezzillo Iacono, M. (2014), "Introducing and Discussing IS, Management, Organization and Control". In: Baglieri, D., Metallo, C., Rossignoli, C., Pezzillo Iacono, M. (Eds.), *IS, Management, Organization and Control: Smart practices and Effects*, Springer, pp. 1-11. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Vol. 6, ISBN: 978-3-319-07905-9, ISSN: 2195-4976, DOI 10.1007/978-3-319-07905-9_1
- Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mangia G., Canonico P., De Nito E. (2013), "Coping with Power of Control: the Role of IS in an Italian Integrated Tariff System", In: Spagnoletti, P., *Organizational change and Information system. Working and Living Together in New Ways*, pp. 313-325, Springer Berlin Heidelberg. Print ISBN: 978-3-642-37227-8; Online ISBN: 978-3-642-37228-5. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Volume 2, Series ISSN: 2195-4968. DOI: 10.1007/978-3-642-37228-5_31
- Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2013), "Dealing with Critical IS Research: Artifacts, Drifts, Electronic Panopticon and Illusions of Empowerment". In: Baskerville R., De Marco M., Spagnoletti P., *Designing Organisational Systems - An Interdisciplinary Discourse*, Springer pp. 83-102, Springer Berlin Heidelberg. Print ISBN 978-3-642-33370-5, Online ISBN 978-3-642-33371-2. Series Title: *Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, Series Volume 1, DOI 10.1007/978-3-642-33371-2_5.
- Mercurio R., Pezzillo Iacono M., Canonico P. (2012), "Organising Mobility as an "Infrastructure" for Development", in Kresl P.K., Ietri D., *European Cities and Global Competitiveness: Strategies for Improving Performance*, Edward Elgar, pp. 259-273. ISBN: 9780857938282.
- Pezzillo Iacono M, Esposito V., Silvestri L., Martinez M. (2011), "Discovering the connections between identity regulation, diversity, management and individuals subjectivities: an empirical study in an aerospace company" in Motmans J., Cuyppers D., Meier P., Mortelmans D. & Zanoni P. (eds.), *Equal is not enough: challenging differences and inequalities in contemporary societies*, Policy Research Centre on Equal opportunities, University of Antwerp



sel University, pp. 470-489, ISBN 9789077271674.

CAPITOLI DI LIBRO (EDITORI ITALIANI)

- Pezzillo Iacono, M., De Nito E., Canonico, P., Esposito V., Consiglio, S. (2018), "Obeya room and knowledge management in a project setting". In: Schillaci, E., "Tendenze nuove negli studi economico-aziendali. L'evoluzione dei rapporti azienda-società", Il Mulino, pp. 177-194. ISBN: 978-88-15-28057-2
- Pezzillo Iacono M., Cicellin M., Mussolino D., Consiglio S., Martinez M. (2018) "Narrative Analysis in Family Business Succession: Woman Self-Legitimation in Italian SMEs?", In: Canonico, P., Consiglio, S., Mangia G., Martinez, M., Mercurio, R., ORGANIZING IN THE SHADOW OF POWER, EGOS 2016, STUDI MOA (Collana di management e di Organizzazione Aziendale) N. 3/. ISBN: 978-88-98854-28-8
- Mercurio R., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2016), Filiera dei trasporti, investimenti e sviluppo nella regione Campania. In: D'Ambra L., Sarnacchiaro P. *I sistemi Locali per il Governo della Città Metropolitana di Napoli*, Quaderni SVIMEZ, n. 48, pp. 41-55. ISBN: 9788898966059.
- Canonico P., Martinez M., Mangia G., Moschera L., Pezzillo Iacono M. (2015), "Emergence and variety of organizational forms in the industry of European railways' certification bodies". In: Di Cagno N., Invernizzi G., Mechelli A., Ugolini M., *Il ruolo dell'azienda nell'economia. Esiste un modello aziendale orientato alla crescita?* ISBN: 978-88-15-25462-7, pp. 337-348, Il Mulino, Bologna.
- Mercurio R., Canonico P., Pezzillo Iacono M. (2014), "Il ruolo delle metropolitane nell'economia delle città: dalla fase di cantiere ai modelli organizzativi e di governance per la competitività". In: Cascetta E., Gravagnuolo B. (a cura di), *Le Metropolitane e il futuro delle città*, Clean, pp. 44-55, ISBN: 978-88-8497-249-1
- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Silvestri L., (2013), "Performance Management Systems e Knowledge: un'analisi nell'Università Pubblica Italiana", In AAVV, *Organizing in Turbulent Times: the Challenges Ahead*, ISBN 9788867870554.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2012), "Dinamiche di controllo manageriale: interpretando i confini tra regolazione dell'identità organizzativa, Diversity Management e costruzione delle soggettività individuali". In: A.A.V.V., *Critical management studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale*, p. 11-38, Editoriale Scientifica, ISBN: 978-88-6342-437-9.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Berni A., Silvestri L., Esposito L. (2011), "Sviluppo dell'innovazione e Progetti Inter-Organizzativi: un'analisi Empirica dell'industria Vitivinicola nel Territorio del Sannio e della Provincia di Avellino", Marotta G. (a cura di), *Nuovi Modelli di Agricoltura e Creazione di Valore. Le risorse immateriali nella governance del valore nei sistemi locali campani*, Pubblicazioni DASES, ISBN 978-88-204-0754-4, pp. 345-369.
- Pezzillo Iacono M. (2011), "Collaborazioni inter-organizzative e processi di innovazione: il caso della partnership tra Firema Trasporti e TEST", in: Izzo F. (a cura di), *Reti per l'innovazione*, McGraw-Hill, ISBN 978-88-386-7256-9.
- Esposito V. e Pezzillo Iacono M. (2011), "Diversità Organizzative: Approcci, Dinamiche e Strumenti di Gestione", in Viscomi A. (a cura di), *Diritto del lavoro e Società Multiculturale*, Editoriale Scientifica. ISBN 978-88-6342-211-5 (pp. 377-406).
- Mercurio R. e Pezzillo Iacono M. (2009), "Costruzione delle Diversità, Regolazione delle Identità e Controllo Organizzativo", in Santucci R., Natullo G., Esposito V. e Saracini P. (a cura), *"Diversità" Culturali e di Genere nel Lavoro tra Tutele e Valorizzazione*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-1796-6 (pp. 78-86).

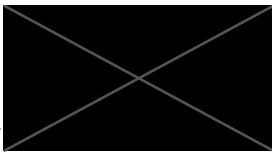


ca L.M., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2009), "Listening Ability, Rhetoric of Diversity and Illusions of Organizational Change", in Santucci R., Natullo G., Esposito V. e Saracini P. (a cura di), *"Diversità" Culturali e di Genere nel Lavoro tra Tutele e Valorizzazione*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-1796-6 (pp. 88-106).

- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2009), "Diversità di Genere e Organizzazione del lavoro: un'analisi nella prospettiva dei Critical Management Studies", in Santucci R., Natullo G., Esposito V. e Saracini P. (a cura di), *"Diversità" Culturali e di Genere nel Lavoro tra Tutele e Valorizzazione*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-1796-6 (pp. 107-118).
- Mangia G., De Nito E., Canonico P., Pezzillo Iacono M. (2009), "Modelli di governance dei sistemi di integrazione tariffaria nel trasporto pubblico locale in Europa", in Mercurio R. e Martinez M. (a cura di), *Modelli di Governance e Processi di Cambiamento Organizzativo nelle Public Utilities*, Franco Angeli, Milano. ISBN: 978-88-568-2488-9 (pp. 46-120).
- Pezzillo Iacono M., Esposito V., Sicca L.M. (2009), "Diversity management o retorica del linguaggio manageriale?", in Di Guardo M. C., Pinna R., Zaru D., *Per lo sviluppo, la competitività e l'innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale*, Franco Angeli, Milano. Codice ISBN: 978-88-568-1156-8 (pp. 277-301).
- de Vita P., Pezzillo Iacono M. (2009), *"Il Diversity Management"*, in: Knights D., Willmott H. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. ISBN 978-88-8008-350-4 (pp. 347-386).
- Pezzillo Iacono M. (2009), "Strumenti e leve di sviluppo della motivazione: fringe benefit, time utility e work-life balance", in: Knights D., Willmott H. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. 978-88-8008-350-4 (pp. 40-43).
- Pezzillo Iacono M. (2009), "Senso di insoddisfazione e bugie del management", in: Knights D., Willmott H. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4 (pp. 44-45)
- Pezzillo Iacono M. (2009), "Potere e controllo organizzativo nel contributo di Foucault", in Willmott H., Knights D., Mercurio R. e Mangia G. (a cura di), *Comportamento Organizzativo. Organizzazione aziendale e Management*, ISEDI, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4 (pp. 47-50).
- Pezzillo Iacono M., Berni A. (2008), "Standardizzare per integrare: il caso AnsaldoBreda", in De Nito E. e Sicca L.M. (a cura di), *Casi Aziendali per la diagnosi Organizzativa*, Giappichelli Editore, Torino. ISBN: 978-88-8008-350-4 (pp. 55-72).
- Pezzillo Iacono M. (2005), "La delimitazione dei confini settoriali nel settore ferrotranviario", in CESIT, *Le capacità e le competenze dell'industria ferrotranviaria nella provincia di Napoli*, Editoriale scientifica, Napoli. ISBN: 88-89373-63-6 (pp. 17-21)
- Pezzillo Iacono M. (2005), "Il quadro strutturale del settore ferrotranviario nella provincia di Napoli", in CESIT, *Le capacità e le competenze dell'industria ferrotranviaria nella provincia di Napoli*, Editoriale scientifica, Napoli. ISBN: 88-89373-63-6 (pp. 39-68)

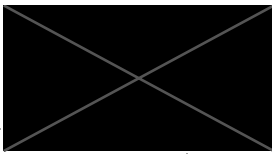
PROCEEDINGS CON ISBN

- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M., Mangia, G. (2020), *Community of practice, Knowledge integration and Learning in Public Environment*, IFKAD 2020 Knowledge in digital age, ISBN: 978-88-96687-13-0.
- Maryami, S., Martinez, M., Pezzillo Iacono, M., Berni, A. (2019), *Special economic zones' governance and organizational structures: Comparative study by focusing on a policy network approach in Iran, UAE and Kazakhstan*. In: Schiuma, G., Demartini, P., Yan, M.R., Knowledge



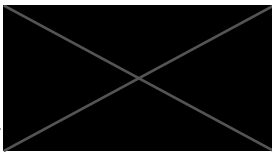
system and Growth, pp. 759-772. ISBN: 978-88-96687-12-3; ISSN: 2280-787X

- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2019), *Knowledge integration mechanisms in an inter-organizational research project: a case study from a backward region*. In: Schiuma, G., Demartini, P., Yan, M.R., Knowledge Ecosystem and Growth, pp. 780-792. ISBN: 978-88-96687-12-3; ISSN: 2280-787X.
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), "Project Manager Competences in a Lean Product Development Setting". In: van der Meer, H., Enthoven, G., Schiuma, G., *Societal impact of knowledge and design*, IFKAD 2018, pag. 857-872, ISBN: 978-88-96687-11-6; ISSN: 2280787X
- Canonico, P., De Nito, E., Esposito, V., Pezzillo Iacono, M. (2018), "The Competence Model and the Standardization: A Critical Perspective". van der Meer, H., Enthoven, G., Schiuma, G., *Societal impact of knowledge and design*, IFKAD 2018, pag. 796-805, ISBN: 978-88-96687-11-6; ISSN: 2280787X
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2017), "Managing Knowledge in a Lean Product Development Setting: Practices From an Automotive Firm", Edited by: Marimon F., Mas-Machuca M., Berbegal-Mirabent J., ECKM 2017 - Proceedings of the 18th European Conference on Knowledge Management, Volume 1, pp. 206-214, ISBN: 978-1-911218-48-7.
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2017), "Dealing with Knowledge Integration in a product Development Setting: an empirical Analysis in automotive Industry". In: Spender JC Schiuma G. Gavrilova (a cura di): "Knowledge Management in 21 Century. Resilience, Creativity and Co-Creation", pp. 1896-1911, IFKAD2017, ISBN: 978-88-96687-10-9.
- Canonico P., De Nito E, Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2016), "Understanding Knowledge Integration in Engineering Innovation Projects: A Case Study from the Automotive Industry", In: Spender, JC; Schiuma, G; Noenning, J.R. (ed.), "Toward a New Architecture of Knowledge: Big Data, Culture and Creativity", Institute of Knowledge Asset Management (IKAM), ISBN 978-88-96687-09-3; ISSN 2280-787X, pp. 2256-2266.
- Esposito V., Canonico P., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2015), "Exploring Knowledge Integration in a Wine Research Project". In: JC Spender, Giovanni Schiuma, Vito Albino (ed.) "Culture, Innovation and Entrepreneurship: connecting the knowledge dots", IFKAD 2015 - International Forum on Knowledge Asset Dynamics (10th edition), Bari, Italy, ISBN: 978-88-96687-07-9, pp. 1133-1144.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Martinez M., Mercurio L., Canonico P. (2014), "The boundaries of a performance management system between knowledge and control", In: Daniela Carlucci, JC Spender, Giovanni Schiuma (ed), "Knowledge and Management Models for Sustainable Growth", E-Book ISBN: 978-88-96687-04-8.
- Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A. (2014), "Different organizational models and roles in smart city systems", In: Daniela Carlucci, JC Spender, Giovanni Schiuma (ed), "Knowledge and Management Models for Sustainable Growth", E-Book ISBN: 978-88-96687-04-8.
- Canonico P., Consiglio S., Pezzillo Iacono M., Mercurio L., Berni A. (2013), "Understanding different organizational roles in smart city platforms: preliminary evidence and emerging issues", Proceedings X Conference ItAIS, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), ISBN: 978-88-6685-007-6.
- Mercurio R., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Esposito V., Silvestri L. (2013), "The Role of IS in Performance Management: the Case of an Italian Public University", Proceedings X Conference ItAIS, Empowering society through digital innovations, Università Bocconi, Milan (Italy), December 14th, 2013 ISBN: 978-88-6685-007-6.
- Cicellin M., Berni A., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2013), "Fear and insecurity in identity-building processes. Coping with resistance of temporary agency nurses in a hospital



artment". Proceedings XIII EURAM Conference "Democratising Management", Galatasaray University, Istanbul, 26-29 giugno 2013. ISBN: 978-975-8400-35-5.

- Pezzillo Iacono M., De Nito E., Esposito V., Silvestri L., Mercurio R. (2013), Coping with organizational control in the Italian Public Universities: the role of Performance Management Systems, Proceedings AIDEA 2013 Bicentenary Conference, The firm's role in the economy: Does a growth oriented business model exist? - ISBN: 978-88-6611-294-5, Bari, Cacucci.
- Canonico P., Martinez M., Mangia G., Moschera L., Pezzillo Iacono M. (2013), *Emergence and variety of organizational forms in the industry of European railways' certification bodies*, Proceedings AIDEA 2013 Bicentenary Conference, The firm's role in the economy: Does a growth oriented business model exist ? - ISBN: 978-88-6611-294-5.
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Moschera L., Martinez M. (2013), Investigating the relationship between coordination mechanisms and knowledge in wine firms. In: G. Schiuma, JC Spender, A. Pulic, "Smart Growth: Organizations, Cities and Communities", IFKAD 2013 – Zagreb, Croatia 12-14 June 2013, pp. 1091-1109, ISBN 978-88-96687-01-7, ISSN 2280-787X
- Esposito V., De Nito E., Pezzillo Iacono M., Silvestri L. (2012), Dealing with knowledge in the public sector: the role of Performance Management Systems in the Italian University system, in A.A.V.V., e-book IFKAD-KCWS 2012, Knowledge, Innovation and Sustainability: integrating micro and macro perspectives, pp. 1357-1376, ISBN: 978-88-96687-08-6.
- Pezzillo Iacono M, Martinez M, Mangia G, Canonico P, De Nito E (2012), Coping with Power of Control: the Role of IS in an Italian Integrated Tariff System. In: Organization change and Information Systems: Working and living together in new ways. itAIS 2012, ISBN: 978-88-6685-085-4
- Berni A., Cicellin M., Esposito V., Pezzillo Iacono M. (2012), Fear, resistance and identity-building process. The case of temporary agency nurse in an Italian hospital department, in A.A.V.V., e-book WOA 2012, Desperately seeking performance in organizations, ISBN: 978-88-6129-871-2.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R. (2011), Organizational Change, Compliance and Management Control Systems: A Survey On Italian Public Utilities, in A.A.V.V., Excellence in Services, University of Alicante (Spain) , pp. 683 -697. ISBN 978 88904327-1-2.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Galdiero C., Mercurio R. (2011), Public-private partnerships in the Italian healthcare sector: the analysis of organizational forms, in A.A.V.V., Excellence in Service, University of Alicante (Spain), pp. 667 -682. ISBN 978 88904327-1-2.
- Martinez M., Pezzillo Iacono M., Mangia G., Galdiero C. (2011), Knowledge Creation and Inter-Organizational Relationships: the Development of Innovation in the Railway Industry, in Schiuma G. Lonqvist A. Spender J.C.. - International Forum on Knowledge Asset dynamics on Knowledge-Based Foundations of the Service Economy e-book, pp. 1434-1447, ISBN: 978-88-96687-05-5.
- Pezzillo Iacono M, Esposito V., Silvestri L. (2011), Power relations, diversity/identity constructions and organizational control: a critical analysis in an aerospace company, in Albertini S., Bergami M., D'Atri A., De Marco M., De Vita P., Ferrara M., Rossignoli C., Salvemini S., Generazioni e rigenerazioni nei processi organizzativi conference proceedings, Enzo Albano Editore, ISBN 978-88-89677-76-6.
- Berni A., Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2011), Exploring the relations between organizational change and dynamics of control: an empirical analysis in call centre workplace, in AA.VV., 7th International Critical Management Studies Conference e-book, ISBN:978887146778-8.
- Esposito V., Pezzillo Iacono M., Berni A. (2010), Temporary Project Network and Innovation Processes: an empirical research on Italian agro-food system, in AAVV, Intellectual Capital In A Complex Business Landscape, Editore Ikam. ISBN: 9788896687024.



GRAFIE E/O CURATELE

- Rossignoli C., Baglieri D., Metallo C., Pezzillo Iacono M. (2014), IS, Management, Organization and Control: Smart practices and Effects, Springer. Series Title: Lecture Notes in Information Systems and Organisation, Vol. 6, ISBN: 978-3-319-07905-9, ISSN: 2195-4976, DOI 10.1007/978-3-319-07905-9 (pp. 1-306).
- Mercurio R., Martinez M., Pezzillo Iacono M. (2011), Cambiamento e crisi delle ferrovie regionali in Italia. La difficile ricerca di un modello organizzativo per conciliare interessi pubblici e risorse private nel trasporto pubblico locale. Editoriale Scientifica, Napoli, pp.1-210. ISBN: 978-88-6342-125-5.
- Pezzillo Iacono M., Martinez M. (2011), Dinamiche di sviluppo del conflitto nel Family Business, Quaderni del Dipartimento di Strategie Aziendali e Metodologie Quantitative, ISSN 2037-4763.
- Pezzillo Iacono M. (2008), Teorie di Organizzazione nel Family Business. Dal livello individuale al livello sociale. Aracne Editrice, Roma. ISBN: 978-88-548-1609-1 (pp. 1-132).

DICHIARAZIONI IN TEMA DI PUBBLICAZIONI

Si dichiara che per le pubblicazioni stampate in Italia sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal **decreto legislativo luogotenenziale** 31/8/1945, n. 660, ovvero dagli artt. 6 e 7 del D.P.R.3/5/2006, n. 252 - Regolamento di attuazione della L. 15 aprile 2006, n. 106 (in vigore dal 2 settembre 2006). Si dichiara infine che, con riferimento alle pubblicazioni in cui M. Pezzillo Iacono è **coautore**, pur essendo ciascuno dei contributi frutto di una stretta e paritetica collaborazione fra gli autori che ne condividono l'impostazione, le ipotesi di ricerca ed i risultati conseguiti, ai fini dell'individuazione dell'apporto individuale nei lavori in collaborazione, il proprio apporto individuale si è esplicitato nella progettazione della ricerca, nell'analisi della letteratura, nella definizione delle ipotesi, nella definizione del modello teorico, nella realizzazione della ricerca empirica, nell'elaborazione ed enunciazione dei risultati e nello sviluppo delle conclusioni, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal proprio percorso scientifico professionale.

Napoli, 15/07/2021

