

ATTIVITÀ DI RICERCA

Dal 7 gennaio 2021 sono Ricercatore (RTDA) presso il **Dipartimento di Economia "M. Biagi"** dell'Università di Modena e Reggio Emilia (settore scientifico-disciplinare IUS/07 – diritto del lavoro).

Dal 1° ottobre 2019 al 1° ottobre 2020 sono stato **Assegnista di ricerca presso il Centro Studi DEAL (Diritto Economia Ambiente Lavoro)** dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Mi sono occupato di indagare da un punto di vista giuridico il fenomeno dei c.d. contratti di lavoro ibridi nel settore bancario. Inoltre, mi sono occupato anche di analizzare le ricadute del progresso tecnologico sul settore del credito, con particolare riguardo ai profili di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Il 24 aprile 2020, ho conseguito il titolo di **dottore di ricerca** presso la **Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo**. Le aree tematiche che hanno interessato la mia attività di ricerca riguardano in generale le relazioni industriali, la contrattazione collettiva, il diritto sindacale e la regolazione del mercato del lavoro. In particolare, mi sono occupato di studiare le dinamiche della c.d. contrattazione pirata, il rapporto tra legge e contratto collettivo e la funzione del consulente del lavoro nell'ordinamento. Durante il percorso di dottorato, ho svolto un periodo di *internship* presso l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro (ANCL), il sindacato unitario dei consulenti del lavoro, dove mi sono occupato di coordinare le attività del Centro Studi Nazionale.

Dal settembre 2015, in qualità di **research fellow**, collaboro con l'associazione ADAPT, fornendo supporto all'attività di ricerca per l'implementazione della banca dati di FareContrattazione (www.farecontrattazione.it), riguardante la catalogazione e l'analisi dei contratti collettivi. Inoltre, mi occupo di fornire supporto per la redazione del Rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva, pubblicato annualmente. Infine, sovente sono incaricato di fare ricerche in materia di lavoro e svolgere docenze nell'ambito dei corsi di formazione organizzati da ADAPT. Dal 2019, curo la rubrica "Labour Lawyers" del Bollettino ADAPT, giornale online di approfondimento di relazioni industriali e lavoro.

ATTIVITÀ DI DOCENZA UNIVERSITARIA

Presso l'**Università degli studi di Siena**, sono stato formalmente incaricato di tenere due corsi dalla durata di 8 ore ciascuno nell'ambito del Master executive di I livello «Multicultural diversity management» (A.A. 2018-2019):

- *"Casi pratici di diritto previdenziale concernenti lo status di immigrato"* (dal 30 giugno 2019 al 30 settembre 2019);
- *"Casi di studio riguardanti la gestione sindacale degli stranieri irregolari"* (dal 16 marzo 2020 al 29 maggio 2020).

Presso l'**Università degli studi di Roma Tre**, sono stato formalmente incaricato di svolgere due docenze dalla durata di 4 ore ciascuna nell'ambito del Master executive di I livello «Master di II livello Esperto in relazioni industriali e di lavoro» (A.A. 2019-2020):

- *"Contrattazione collettiva e dumping contrattuale"* (3 luglio 2020);
- *"Contrattazione collettiva e Decreto Dignità"* (4 luglio 2020).

Presso **Sapienza – Università di Roma**, sono stato formalmente incaricato di tenere un corso dalla durata di 20 ore (3 CFU) (A.A. 2020-2021) presso il Dipartimento di Scienze sociali ed economiche:

- *"Profili procedurali relativi alla gestione delle risorse umane"* (dal 4 marzo 2021 al 13 maggio 2021).

Presso l'**Università degli studi di Siena**, sono stato formalmente incaricato di tenere un ciclo di lezioni (5) dalla durata di 3 ore ciascuna nell'ambito del corso di formazione dottorale «Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro»:

- *"Il rapporto tra legge e contratto collettivo: analisi, problematiche, casistiche"* (dal 30 gennaio 2021 al 30 maggio 2021).

ALTRE ATTIVITÀ DI DOCENZA

Nell'ambito dei corsi di formazione organizzati dall'**ANCL** (Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro) ho svolto le seguenti docenze:

- *"Corso per consulenti del lavoro esperti in contrattazione collettiva di II livello"* (Roma, 23-24 maggio 2019);
- *"L'efficacia dei contratti collettivi"* (Pisa, 9 maggio 2019);
- *"Il nuovo contratto a termine, proroghe, rinnovi, causali, contrattazione collettiva"* (Lecce, 1° aprile 2019);
- *"Corso per consulenti del lavoro esperti in contrattazione collettiva di II livello"* (Roma, 14-15 marzo 2019);
- *"Il recupero delle agevolazioni Inps per irregolarità contributive"* (Sassari, 25 gennaio 2019);
- *"Contratto di lavoro a termine dopo il Decreto Dignità"* (Brindisi, 27 dicembre 2018);
- *"Corso per consulenti del lavoro esperti in contrattazione collettiva di II livello"* (Roma, 18 dicembre 2018);
- *"Il Decreto Dignità e la conversione in legge: le novità in materia giuslavoristica e fiscale"* (Livorno, 26 ottobre 2018);
- *"La scelta del contratto collettivo da applicare in azienda. Quali riflessi sulle agevolazioni e incentivi"* (Livorno, 25 maggio 2018).

Nell'ambito dei corsi di formazione organizzati da **ADAPT**, ho svolto le seguenti docenze:

- *"Orientarsi nel mare dei 900 CCNL italiani. Nuovo corso di formazione promosso da ADAPT per arginare la deriva dei contratti pirata"* (Roma, Bergamo, Modena, 2018);

- “Contrattazione collettiva e regolarità economico-previdenziale dell’impresa” (Milano, 5 dicembre 2019; Roma, 12 dicembre 2019).

PARTECIPAZIONE AI CONVEGNI, SEMINARI E WEBINAR

Nell’ambito della partecipazione a diversi **convegni**, ho presentato le seguenti **relazioni**:

- “Il ruolo dell’autonomia collettiva dopo la sentenza n. 194 del 2018”, relazione presentata durante il convegno organizzato dall’ANCL “Le sanzioni del licenziamento illegittimo dopo la sentenza n. 194 del 2018 della Corte Costituzionale” (Roma, 4 aprile 2019);
- “Profili storici e giuslavoristici della contrattazione pirata e del salario minimo legale”, relazione presentata durante il convegno organizzato dall’ANIV “Lavoro e attività ispettiva: Italia ed Europa a confronto” (Udine, 11 giugno 2019);
- “Industria 4.0: la (possibile) trasformazione dell’assetto istituzionale della contrattazione collettiva. Il caso italiano”, relazione presentata durante il convegno internazionale organizzato da ADAPT “I fattori e le competenze abilitanti per l’impresa 4.0” (Bergamo, 1° dicembre 2017).

PREMI E RICONOSCIMENTI

Il 26 maggio 2021, la Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali mi ha conferito il **Premo “Gino Giugni”** (V edizione) per la miglior tesi di Dottorato di ricerca sui temi di Diritto sindacale e relazioni industriali discussa nel 2020 (titolo della tesi: “Nuove prospettive nel raccordo tra ordinamento statale e ordinamento intersindacale: il ruolo del Consulente del Lavoro”).

ALTRE ATTIVITÀ

Nell’aprile del 2020, sono stato nominato **Commissario** presso la **Commissione di Certificazione** istituita presso il Centro Studi DEAL (Diritto, Economia, Ambiente) dell’Università di Modena-Reggio Emilia (Dipartimento di Economia “Marco Biagi”). Mi occupo di redigere provvedimenti di certificazione dei contratti di lavoro e di appalto, esperire tentativi di conciliazione nonché prestare attività di consulenza.

In virtù della collaborazione e del supporto nelle attività didattiche, sono stato nominato **Cultore della materia** (Diritto del Lavoro, IUS/07) due volte:

- presso la **cattedra di Diritto del Lavoro del Dipartimento degli Studi Giuridici dell’Università degli Studi del Molise** (titolare della cattedra, Prof. Maria Novella Bettini) l’11 maggio 2016;
- presso la **cattedra di Diritto del Lavoro del Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche dell’Università “La Sapienza”** (titolare della cattedra, Prof. Avv. Lucia Valente) nel dicembre 2019.

Il 28 ottobre 2019, ho conseguito l’abilitazione per l’esercizio della professione forense presso la Corte di Appello di Roma, ottenendo il massimo dei punteggi alla prova orale (300/300).

ISTRUZIONE

Il 1° ottobre 2016, vengo ammesso, dopo il superamento del concorso, a frequentare la **Scuola Internazionale di Dottorato in Formazione della**

Persona e Mercato del Lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo (XXII ciclo).

Nel 2015, ho frequentato la **Scuola di Scienza della Politica e delle Relazioni Sindacali presso la Facoltà di Scienze Politiche dell'Università Internazionale degli Studi di Roma (UNINT)** discutendo una tesi in Relazioni sindacali dal titolo *"Il sindacato oggi: tra fallimento e necessità"*.

Il 23 marzo 2015 ho conseguito la **laurea in Giurisprudenza presso l'Università Luiss Guido Carli** (indirizzo specialistico in Diritto del Lavoro, delle relazioni industriali e della previdenza sociale) discutendo una tesi in Diritto del Lavoro: *"La contrattazione collettiva aziendale"* (Relatore: Prof. Avv. Roberto Pessi; Correlatore: Prof. Avv. Raffaele Fabozzi) con votazione 103/110.

Nel dicembre del 2014, sono risultato vincitore della borsa di studio LUISS per il **progetto Visiting Scholar – Thesis Aboard presso il Dipartimento di Humanities & Social Sciences, University of Strathclyde (Glasgow, Scozia)**. Presso l'Università di Glasgow, ho svolto un periodo di ricerca per la redazione di una sezione della mia tesi di laurea, dedicata all'inquadramento giuridico della contrattazione aziendale nell'ordinamento anglosassone.

Nel febbraio del 2014 ho conseguito presso il **Centro Studi della UILTEC** un Master in relazioni sindacali, avente ad oggetto le seguenti tematiche: storia del movimento sindacale, diritto sindacale, rappresentanza, disciplina della sicurezza sul lavoro, tipologie contrattuali, mercato del lavoro, contabilità d'impresa, struttura della busta paga, trattamento pensionistico, fondi pensionistici, comunicazione e marketing sociale.

Nel luglio 2009, ho conseguito il **diploma di maturità scientifica** presso il Liceo Scientifico Statale "G. Galilei" di Mondragone con votazione 100/100.

ESPERIENZE DI LAVORO

Dal 2017 al 2019, sono stato il **coordinatore del Centro Studi Nazionale dell'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro Sindacato Unitario (ANCL)**. Mi sono occupato di fornire pareri e di condurre ricerche scientifiche in materia di diritto del lavoro, diritto sindacale e previdenza sociale. Per conto dell'Associazione, ho coordinato le attività redazionali della rivista *Il Consulente 1081* e del periodico *Il Notiziario ANCL*; inoltre, collaboro anche con il quotidiano *Italia Oggi*. Sono stato componente del gruppo di studi congiunto costituito dall'ANCL con l'ILA (Ispettori del Lavoro Associati), l'ANIV (Associazione Nazionale Ispettori di Vigilanza) e le organizzazioni sindacali FIOM, FIM e UILM.

Dall'aprile 2015 all'aprile 2017, ho svolto la pratica forense a tempo pieno **presso lo Studio Legale del Prof. Avv. Paolo Pizzuti**, studio legale specializzato in diritto del lavoro, sindacale e previdenza sociale, dove mi sono occupato di attività di ricerca, redazione di atti giudiziari e redazione di pareri in materia di lavoro, sindacato e previdenza sociale. Da giugno 2013 a dicembre 2014 ho lavorato prima come **stagista e poi come collaboratore a progetto per la UILTEC (Unione Italiana dei Lavoratori del settore tessile, energetico e chimico)**. Tra il 2007 e il 2015, ho collaborato anche con istituzioni locali (Assessorato alle politiche sociali del Comune di Mondragone) e con diversi periodici culturali e testate giornalistiche (*Interno18, Il Mondragonese, La Nuova Gazzetta di Caserta, Instoria*).

ALTRE COMPETENZE E ABILITÀ

Ho una buona conoscenza della lingua inglese e una conoscenza basilare della lingua spagnola (rispettivamente B.2 e A.1.2). Ho conseguito l'EIPASS (Certificazione Informatica Europea) e so utilizzare diversi **sistemi operativi** (Windows 7, Windows 8, Windows 10, iOS), **programmi** (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook, Photoshop, Quark Express, Scribus, ItalgireWeb,

DeJure, Ius Explorer, Leggi D'Italia Banca Dati, Pluris, Lextel, Quadra, SirFind, Easy Lex, altre banche dati), **browser** (Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera, Google Chrome, MSN) e **piattaforme** di cooperazione (Moodle).

PUBBLICAZIONI

Sono autore del seguente **studio monografico**:

- *La funzione del consulente del lavoro. Nuove prospettive di raccordo tra ordinamento statale e ordinamento intersindacale*, ADAPT University Press, 2020.

Sulla rivista **Diritto delle Relazioni Industriali**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Rinnovo del CCRL per i dipendenti delle imprese alimentari artigiane e non della Regione Veneto*, 2017, n. 3, pp. 877-881 (articolo);

- *La contrattazione collettiva, il lavoro parasubordinato e i rapporti di collaborazione ex art. 2, comma 2, d.lgs. n. 81/2015*, 2019, n. 1, pp. 388-408 (articolo);

- *La contrattazione sociale territoriale: inquadramento giuridico del fenomeno attraverso l'analisi contrattuale*, 2019, n. 2, pp. 713-724 (articolo);

- *L'Accordo Quadro per il cambio di appalto: best practices dalla Regione Toscana*, 2019, n. 3, pp. 978-983 (articolo);

- *Regolarità contributiva: spetta all'Inps dimostrare la rappresentatività sindacale e il CCNL applicabile*, 2019, n. 4, pp. 1215-1220 (nota a sentenza);

- *5G e nuovi ambienti di lavoro: appunti per una ricerca giuslavoristica*, 2020, n. 4, pp. 1055-1082 (articolo);

- *Il Fondo per la formazione personale delle casalinghe*, 2020, n. 4, pp. 1197-1200 (articolo);

- *L'Ispettorato Nazionale del Lavoro chiarisce il ruolo della contrattazione collettiva nella regolazione del lavoro a chiamata*, 2021, n. 2 (articolo in corso di pubblicazione).

Sulla rivista **Argomenti di diritto del lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Costituzione della RSA e legittimazione ex art. 28l. n. 300 del 1970 tra fratture e ricomposizioni del sistema*, 2019, n. 2, pp. 176-187 (nota a sentenza);

- *La Corte di Cassazione interviene sul dibattito relativo al campo di applicazione del d.lgs. n. 23/2015*, 2020, n. 3, pp. 645-663;

- *L'interpretazione restrittiva della Corte di Cassazione sulle ipotesi di utilizzo del lavoro a chiamata*, 2021, n. 2, pp. 489-498 (nota a sentenza).

Sulla **Rivista giuridica del lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Lavoro intermittente e contratto collettivo: la Cassazione aderisce alla teoria dell'inderogabilità bilaterale?*, 2020, n. 2, pp. 343-352 (nota a sentenza);
- *I presupposti per la trasformazione a tempo indeterminato del contratto aziendale*, 2020, n.3, pp. 507-510 (nota a sentenza).

Sulla rivista **Il lavoro nella giurisprudenza**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Due casi di resilienza "giurisprudenziale" del contratto collettivo c.d. dei façonisti*, 2020, n. 12, pp. 1187-1192 (nota a sentenza);
- *Libertà sindacale e pluralismo contrattuale nel settore cooperativo: un'occasione per riflettere sulla parità di trattamento tra soci-lavoratori e dipendenti*, 2021, n. 2, pp. 183-192 (nota a sentenza).

Sulla rivista **Giurisprudenza Italiana**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *L'applicazione del CCNL tra clausole sociali e libertà sindacale dell'impresa*, 2019, n. 10, pp. 2205-2007;
- *Il divieto di licenziamento sotto la lente dei giudici: le prime pronunce*, 2021, sezione percorsi di giurisprudenza (rassegna di giurisprudenza in corso di pubblicazione).

Sulla rivista **Labor - Il lavoro nel diritto**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Il campo di applicazione del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23 tra trasformazione e conversione dei contratti individuali di lavoro*, 2019, n. 2, pp. 217-231(nota a sentenza);
- *L'onerosità nei contratti pubblici: trattasi di un'utilità economica anche immateriale purché idonea a far conseguire leciti vantaggi*, 2018, n. 4, p. 479-495 (nota a sentenza);
- *L'inoppugnabilità delle rinunzie e delle transazioni ai sensi dell'art. 2113, comma 4 cod. civ.: gli orientamenti giurisprudenziali e i dissensi della dottrina*, 2019, n. 5, pp. 505-520 (articolo).
- *Conciliazione sindacale e sedi protette: eccessivo formalismo o tutela effettiva?*, in www.rivistalabor.it (nota a sentenza).

Sulla **Diritto della sicurezza sul lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Formazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi (RSPP), organismi paritetici e rappresentatività sindacale. Alcune questioni aperte*, 2019, n. 1, pp. 1-22 (articolo).

Sulla rivista **Lavoro e previdenza Oggi**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Rilievi critici sulla definizione del campo di applicazione del divieto di licenziamento nel diritto pandemico*, 2021, n. 5-6 (articolo in corso di pubblicazione);

Sulla rivista **Diritto&Pratica del Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Apprendistato: qualificazione e disciplina del recesso*, 2018, n. 26, pp. 1662-1667 (nota a sentenza);

- *Rappresentatività sindacale e diritto a negoziare*, 2019, n. 17, pp. 1050-1060 (rassegna di giurisprudenza);

- *La maggiore rappresentatività comparata del sindacato nel diritto vivente*, 2019, n. 25, pp. 1577-159 (articolo).

Sulla rivista **Guida al Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Gli accordi anti-Jobs Act, ancora un fenomeno marginale?*, 2018, n. 37, pp. 37-42;

- *Metalmeccanici, accordo con l'Ancl sugli enti bilaterali*, 2019, n. 7, pp. 46-49;

- *La "norma calmieratrice" e i benefici contributivi: il parere del Ministero*, 2019, n. 22, pp. 73-78;

- *Somministrazione a tempo determinato e stagionalità*, 2019, n. 30, pp. 18-21.

Sulla rivista **La Consulenza del Lavoro**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *La disciplina dell'esclusione e del licenziamento del socio lavoratore: procedimento e tecniche di tutela*, 2019, n. 1, pp. 2-11;

- *La parasubordinazione oggi: autonomia collettiva e giurisprudenza dopo il Jobs Act*, 2019, n. 4, pp. 2-16;

- *L'art. 1 co. 1175 della L. 296/2006 e l'applicazione del contratto collettivo dopo la circolare INL n. 7/2019*, 2019, n. 7, pp. 2-12;

- *Crisi della cooperativa e derogabilità in peius del trattamento economico del socio lavoratore*, 2020, n. 46, pp. 1-10.

Sono autore anche di alcuni capitoli all'interno di **opere collettanee** tra i quali:

- *Lavoratore disabile e sopraggiunta inidoneità alla mansione*, in M. N. Bettini (a cura di), *La nozione di licenziamento per giustificato motivo oggettivo fra tutela del lavoratore e ragioni d'impresa*, Editoriale Scientifica Napoli, 2017, pp. 165-182;

- *Comma 3. Decreto dignità e pubblico impiego: problemi di coordinamento del quadro normativo*, in M. Menegotto, P. Rausei, P. Tomassetti (a cura di), *Decreto*

dignità. Commentario al d.l. n. 87/2018 convertito dalla l. n. 96/2018, Adapt University Press, 2018, n. 76, e-book series, pp. 40-54;

- *I recenti sviluppi della contrattazione collettiva nel settore tessile-moda alla luce degli orientamenti giurisprudenziali e della prassi amministrativa*, in G. Rizzuto, P. Tomassetti (a cura di), *Il dumping contrattuale nel settore moda*, Edizioni Lavoro, 2019, pp. 131-145.

Sulla rivista **Il Consulente milleottantuno**, ho pubblicato i seguenti contributi:

- *Diritto di assemblea per la singola R.S.U. legittimo purché il sindacato abbia partecipato alle trattative*, 2018, n. 138, p. 8;

- *Alcune perplessità sul protocollo sottoscritto da Odcec Area Lavoro e Conflavoro*, 2018, n. 372, pp. 3-4;

- *Il contratto a termine dopo il Decreto Dignità*, 2019, n. 378, pp. 7-24;

- *Sottoscritto il protocollo d'intesa tra Ancl, Fiom, Fim e Uilm*, 2019, n. 378, p. 4;

- *Le collaborazioni etero-organizzate e l'applicazione della disciplina del lavoro subordinato: cosa facciamo in caso di licenziamento o di un rapporto a termine?*, 2019, n. 379, pp. 7-8;

- *Contrattazione collettiva, rappresentatività e trattamento economico-previdenziale. Appunti per un dibattito*, 2019, n. 380, pp. 3-10;

- *L'Ancl in supporto alla Cnce. Chiarimenti sui contributi aggiuntivi*, 2019, n. 381, pp. 10-12.

Sono autore dei seguenti **Working Paper**:

Il 5G e i nuovi ambienti di vita e di lavoro, Working Paper Salus – The Future of Eosh, 2020, n. 3, in www.bollettinoadapt.it.

Sono autore dei seguenti articoli pubblicati sul **Bollettino ADAPT**:

- *Recesso ante tempus dal contratto a progetto: non si applica l'art. 18*, in Bollettino ADAPT 1° febbraio 2016, n. 3;

- *Gruppo Menarini: premio di partecipazione, ferie solidali e welfare nel nuovo integrativo*, in Bollettino ADAPT 10 ottobre 2016, n. 33;

- *La contrattazione territoriale nel settore turismo: best practice dalla Provincia di Verbano-Cusio-Ossola*, in Bollettino ADAPT 13 dicembre 2016, n. 42;

- *Il rinnovo di OBI Italia*, in Bollettino ADAPT 6 marzo 2017, n. 9;

- *TenarisDalmine: accordo ponte verso nuove relazioni industriali*, in Bollettino ADAPT 3 aprile 2017, n. 13;

- *Bargaining for productivity: sintesi del caso-studio italiano*, in Bollettino Speciale ADAPT 13 ottobre 2017, n. 9;

- *L'onerosità nei contratti pubblici: trattasi di un'utilità economica anche immateriale purché idonea a far conseguire leciti vantaggi*, in Bollettino ADAPT 16 ottobre 2017, n. 34;
- *Decontribuzione e mercato del lavoro: l'apprendistato è (ancora) una valida alternativa agli incentivi?*, in Bollettino ADAPT 20 novembre 2017, n. 79;
- *Esclusione e licenziamento del socio lavoratore: le Sezioni Unite mettono le cose in ordine*, in Bollettino ADAPT 22 gennaio 2018, n. 3;
- *Lavoro intermittente: alcuni dubbi interpretativi sulle ipotesi di utilizzo della tipologia contrattuale*, in Bollettino ADAPT 17 luglio 2018, n. 27;
- *L'attività interpretativa e la certezza del diritto. Il Decreto Dignità "letto" dagli operatori del mercato del lavoro*, in Bollettino ADAPT 15 ottobre 2018, n. 35;
- *L'assunzione del lavoratore con contratto di lavoro a termine nei gruppi di società*, in Bollettino ADAPT 6 novembre 2018, n. 38;
- *Lavoro autonomo professionale e strumenti di aggregazione: i limiti della legge n. 81/2017 e gli strumenti alternativi per "fare rete"*, in Bollettino ADAPT 26 novembre 2018, n. 41;
- *Lavoro a termine e causali: quali spazi per la contrattazione collettiva*, in Bollettino ADAPT 10 dicembre 2018, n. 43;
- *Un protocollo d'intesa tra Consulenti del Lavoro e sindacati per il funzionamento della bilateralità e il contrasto al dumping*, in Bollettino ADAPT 21 gennaio 2019, n. 3;
- *Contratto di lavoro a termine e somministrazione: un'ipotesi peculiare di rinnovo*, in Bollettino ADAPT 11 febbraio 2019, n. 6;
- *Dubbi e perplessità sulla circolare n. 7/2019 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro*, in Bollettino ADAPT 20 maggio 2019, n. 19;
- *L'Accordo Quadro per il cambio di appalto: best practices dalla Regione Toscana*, in Bollettino ADAPT 10 giugno 2019, n. 22;
- *Profili descrittivi della convenzione del 19 settembre 2019 sottoscritta da INPS, INL, Confindustria, Cgil, Cisl e Uil*, in Bollettino ADAPT 23 settembre 2019, n. 33;
- *La rappresentatività tra libertà sindacale e categoria merceologica. A proposito di una recente riflessione di Pietro Ichino*, in Bollettino ADAPT 7 ottobre 2019, n. 35;
- *I perimetri del campo di applicazione del contributo addizionale per il rinnovo del contratto a termine (art. 3, comma 2 del decreto-legge n. 87/2018)*, in Bollettino ADAPT 14 ottobre 2019, n. 36;
- *I rinvii alla contrattazione collettiva disposti dalle norme di legge attraverso il criterio della rappresentatività comparata*, in Bollettino speciale ADAPT 23 ottobre 2019, n. 1;
- *Gli orientamenti giurisprudenziali in materia di rappresentatività sindacale. Criteri interpretativi e casistiche*, in Bollettino speciale ADAPT 23 ottobre 2019, n. 1;

- *L'articolo 18, oggi: attualità di un dibattito e nuove sfide per il sindacato*, in Bollettino ADAPT 3 febbraio 2020, n. 5;
- *Malattie croniche e lavoro nella pubblica amministrazione: il quadro delle tutele e qualche esemplificazione*, in Bollettino ADAPT 24 febbraio 2020, n. 8;
- *Coronavirus: gli attuali strumenti normativi per la sospensione dell'attività d'impresa*, in Bollettino speciale ADAPT 28 febbraio 2020, n. 2;
- *Sulla promozione delle ferie e dei congedi ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett. e) del DPCM dell'8 marzo 2020 dopo l'entrata in vigore del Decreto "Cura Italia"*, in Bollettino speciale ADAPT 18 marzo 2020, n. 3;
- *Ammortizzatori sociali: misure speciali per eventi legati all'emergenza del Covid-19*, in Bollettino speciale ADAPT 18 marzo 2020, n. 3;
- *Il dilemma della sospensione dei tirocini nella fase di emergenza da COVID-19*, in Bollettino speciale ADAPT 18 marzo 2020, n. 3;
- *Emergenza COVID-19: incertezze sull'applicazione della Cassa in deroga alle imprese commerciali con più di 50 dipendenti*, in Bollettino speciale ADAPT 18 marzo 2020, n. 3;
- *Professionisti in rete per gestire l'emergenza da Covid-19: una importante iniziativa dell'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro*, in Bollettino ADAPT 30 marzo 2020, n. 13;
- *La sospensione delle procedure di licenziamento per ragioni economiche ed organizzative durante la fase di emergenza da Covid-19*, in Bollettino ADAPT 20 aprile 2020, n. 16.

Inoltre sono autore di diverse note a sentenza pubblicate su **Soluzioni Lavoro**, sito specializzato in lavoro, sindacato e previdenza sociale (www.soluzionilavoro.it):

- *Licenziamento del lavoratore tossicodipendente e aspettativa non retribuita*. Nota a Cass. 19 gennaio 2017, n. 1319;
- *Due "spunte" e sei licenziato: il recesso dal rapporto di lavoro è possibile anche tramite Whatsapp*. Nota a Trib. Catania, Sez. Lav., ord. 27 giugno 2017;
- *Foto intimidatoria su Facebook e licenziamento*. Nota a Trib. Bergamo Sez. Lav. 14 settembre 2016, n. 2016;
- *Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e soppressione della mansione*. Nota a Trib. Roma, Sez. Lav., 24 ottobre 2016, n. 107980;
- *Licenziamento del dirigente: non c'è obbligo di repêchage*. Nota a Cass. 3 marzo 2016, n. 14193;
- *Licenziamento collettivo e rappresentatività: la comunicazione alle organizzazioni sindacali dopo la sentenza n. 231/2013 della Corte Costituzionale*. Nota a Cass. 22 agosto 2016, n. 17234;
- *Rapporto di lavoro e social network: ancora un caso di licenziamento per violazione dell'obbligo di diligenza e buona fede*. Nota a sentenza Trib. Brescia, Sez. Lav., 13 giugno 2016, n. 782;

- *Dirigente medico licenziato per giusta causa*. Nota a Cass. 10 giugno 2016, n. 11985;
- *Licenziamento legittimo del lavoratore che su Facebook manifesta disprezzo per i padroni*. Nota a Trib. Parma, Sez. Lav., 16 maggio 2016, n. 1263;
- *Si selfie chi può!* Nota a Trib. Milano, Sez. Lav., 1° agosto 2014, Giud. Colosimo;
- *Lavoro domenicale e maggiorazione retributiva*. Nota a Cass. 2 dicembre 2016, n. 24682;
- *Il lavoratore sindacalista che alza la voce durante le trattative non può essere licenziato*. Nota a Trib. Ferrara, Sez. Lav., 1° febbraio 2016, n. 168;
- *Anche nelle grandi aziende la prescrizione dei crediti retributivi decorre dalla cessazione del rapporto*. Nota a Trib. Milano, Sez. Lav., 16 dicembre 2015, n. 3640;
- *Sciopero illegittimo: la "malattia di massa" può integrare il reato di truffa*. Nota a Cass. Pen. 7 dicembre 2015, n. 48328;
- *Accordo sindacale per la riallocazione del personale: è un contratto a favore di terzi*. Nota a Cass. 9 febbraio 2016, n. 2523;
- *Certificato medico telematico: obbligatorietà della procedura e conseguenze in caso di mancato rispetto*. Approfondimenti sulle circ. Inps n. 117 del 9 settembre 2011 e n. 113 del 25 luglio 2013;
- *Licenziamento orale e termini per l'impugnazione*. Nota a Trib. Roma, Sez. Lav., ord. 19 novembre 2014, Giud. Est. Dott. G. Arnone.

Sul quotidiano **Italia Oggi** ho pubblicato i seguenti articoli:

- *Conversioni poco chiare. Incerta l'applicazione delle tutele crescenti* (8 settembre 2017);
- *L'associazione scommette sull'apprendistato* (15 settembre 2017);
- *Fatto materiale e fatto giuridico, le difficoltà del consulente nel licenziamento* (22 settembre 2017);
- *Più spazi per i consulenti* (29 settembre 2017);
- *Consulenti verso la p.a.* (6 ottobre 2017); *Caos sui licenziamenti* (20 ottobre 2017);
- *Più confusione sul Durc* (27 ottobre 2017);
- *Retribuzioni dal giudice* (3 novembre 2017);
- *Licenziare costa di più* (12 gennaio 2018);
- *Spettacolo senza malattia* (19 gennaio 2018);
- *Crediti d'imposta estesi* (26 gennaio 2018).

Sono intervenuto nelle seguenti trasmissioni tenute dalla giornalista Valeria Manieri su **Radio Radicale** per illustrare le novità normative e le problematiche connesse alla regolazione del mercato del lavoro:

- Buoni pasto, benefit, welfare aziendale. Che fine fanno in tempi di smartworking e Covid?, 11 maggio 2020;
- Emergenza Covid-19. Cassa integrazione e ammortizzatori sociali – vademecum, 31 marzo 2020;
- L'emergenza coronavirus nel Nord Italia, gli effetti del decreto del Governo sul lavoro, 24 febbraio 2020;
- La convenzione di Confindustria, CGIL, CISL, UIL e Confapi, per la misurazione della rappresentatività delle associazioni datoriali stesse, 7 ottobre 2019;
- Incentivi alle aziende che assumono disoccupati e i ritardi dell'ANPAL, 19 agosto 2019;
- Contratti pirata e il disegno di legge del CNEL, 6 maggio 2019;
- Salario minimo e contratti pirata, disegni di legge a confronto: Movimento Cinque Stelle e PD, 18 marzo 2019;
- Decreto dignità e contratti, gli effetti su aziende e lavoratori, 11 febbraio 2019;
- Decreto dignità e margini per la contrattazione tra le parti, 1° gennaio 2019;
- Il decreto dignità e gli effetti nel pubblico impiego, 21 agosto 2018;
- La contrattazione collettiva pirata e l'intesa tra CGIL CISL UIL e il Comune di Milano, 30 aprile 2018;
- I contratti pirata, i contratti collettivi nazionali, il salario minimo, 12 marzo 2018.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base alla normativa vigente relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Il sottoscritto dichiara che quanto indicato nel presente documento corrisponde al vero, ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000. Il sottoscritto dichiara altresì che quanto indicato nell'elenco titoli allegato alla domanda e nel curriculum vitae corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000.