

GABRIELLA PISCOPO

Università degli Studi di Salerno, Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems
Via Giovanni Paolo II, 132 - campus di Fisciano (Sa)
E-mail: gpiscopo@unisa.it

QUALIFICHE ATTUALI

DAL 1 OTTOBRE 2018 A OGGI

PROFESSORE ASSOCIATO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - SSD: SECS-P/10

Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems - Università degli Studi di Salerno.

DAL 12 APRILE 2021 A OGGI

VICE DIRETTORE MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO "LEADERSHIP AND DIGITAL TRANSFORMATION"

Master co-progettato dal Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems dell'Università degli Studi di Salerno e il Centro Alti Studi per la Difesa.

DAL GENNAIO 2017 A OGGI

FORMATORE MANAGERIALE SPECIALISTA QUALIFICATO APAFORM (ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE ASFOR DEI FORMATORI DI MANAGEMENT)

Livello EQF 6.

DALL'A.A. 2014/2015 A OGGI

DELEGATO ALL'ORIENTAMENTO IN ENTRATA, IN ITINERE E SERVIZI AGLI STUDENTI PER IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI MANAGEMENT & INNOVATION SYSTEMS

Università degli Studi di Salerno.

FORMAZIONE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI IN AMBITO UNIVERSITARIO

DA APRILE 2021

MEMBRO DEL COLLEGIO DI DOTTORATO IN BIG DATA MANAGEMENT

Università degli Studi di Salerno.

DA NOVEMBRE 2012 A LUGLIO 2016

MEMBRO DEL COLLEGIO DI DOTTORATO IN ECONOMIA E DIREZIONE DELLE AZIENDE PUBBLICHE

Università degli Studi di Salerno.

DA SETTEMBRE A OGGI

COMPONENTE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE PER L'INNOVAZIONE E LA RICERCA NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E NELLE ORGANIZZAZIONI NO PROFIT

Università degli Studi di Salerno.

DA LUGLIO 2006 A OGGI

COMPONENTE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE PER LA RICERCA DI DIRITTO, ECONOMIA E MANAGEMENT DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Università degli Studi di Salerno.

DA MAGGIO 2021 A OGGI

COMPONENTE DEL CENTRO INTERDIPARTIMENTALE DI RICERCA, INNOVAZIONE E PIANIFICAZIONE STRATEGICA SOSTENIBILE DEI VANTAGGI COMPETITIVI DEL TURISMO

Università degli Studi di Salerno.

DA MARZO 2011 A SETTEMBRE 2018

RICERCATORE A TEMPO INDETERMINATO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - SSD: SECS-P/10

Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems - Università degli Studi di Salerno.

DA GIUGNO 2009 A FEBBRAIO 2011

ASSEGNISTA DI RICERCA IN ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - SSD: SECS-P/10

Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali, Università degli Studi di Salerno.

Ricerca dal titolo "La New Health Governance: un nuovo paradigma per la sanità".

DA GIUGNO 2009 A FEBBRAIO 2011

BORSISTA POST-DOTTORATO

Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali - Facoltà di Economia, Università degli Studi di Salerno.

Ricerca dal titolo "Organizzazione e gestione degli uffici giudiziari: profili teorici e aspetti applicativi".

DA MAGGIO 2005

DOTTORE DI RICERCA IN ECONOMIA E DIREZIONE DELLE AZIENDE PUBBLICHE, II CICLO - NUOVA SERIE

Dipartimento di Studi e Ricerche Aziendali - Facoltà di Economia, Università degli Studi di Salerno. Coordinatore del corso di dottorato: prof. Renato Mele.

Tesi in Organizzazione Aziendale dal titolo: "La reingegnerizzazione dei processi negli uffici giudiziari. Il Processo Civile Telematico".

GIUGNO 2001

LAUREA QUADRIENNALE IN ECONOMIA AZIENDALE

Facoltà di Economia, Università degli Studi di Salerno.

Tesi in Organizzazione del lavoro dal titolo "Il rinnovo della Pubblica Amministrazione e la riforma della dirigenza". Relatore: prof.ssa Paola Adinolfi.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO

TITOLARITA' DI INSEGNAMENTI PRESSO CORSI DI LAUREA TRIENNALI

- *Organizzazione aziendale, Corso di Laurea Triennale in Economia e Management, Curriculum in 'Economia e Gestione delle Imprese', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.*
- *Progettazione Organizzativa e Contabilità Direzionale, Corso di Laurea Triennale in Economia e Management, Curriculum in 'Amministrazione, Finanza e Controllo', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.*

- *Organizzazione delle reti turistiche e dei grandi eventi*, Corso di Laurea Triennale in Economia e Management, Curriculum in 'Esperto in gestione dei beni e servizi artistico-culturali e dei grandi eventi', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.
- *Organizzazione delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi*, Corso di Laurea Triennale in *Economia e Management*, Curriculum in 'Management e nuove tecnologie', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.
- *Organizzazioni e Relazioni nel Sistema Turistico*, Corso di Laurea Triennale Binazionale in 'Economia, Valorizzazione, Gestione del Patrimonio Turistico', Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche, Università degli Studi di Salerno e Università degli Studi Paris X-Nanterre La Défense.
- *Organizzazione degli Intermediari Finanziari*, Corso di Laurea in Economia e Amministrazione delle Imprese, Facoltà di Economia.
- *Organizzazione Aziendale*, Corsi di Laurea in Dietistica e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Napoli Federico II.

TITOLARITA' DI INSEGNAMENTI PRESSO CORSI DI LAUREA MAGISTRALE

- *Organizational Change Management*, insegnamento tenuto in lingua inglese, Corso di Laurea in Consulenza e Management Aziendale, Curriculum in 'Social Innovation Management'. Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.
- *Leadership, Teamwork and Management*, insegnamento tenuto in lingua inglese, Corso di Laurea Magistrale Internazionale in Business Innovation and Informatics, Curriculum in 'Computational Intelligence' e 'Security and Awareness', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.
- *Organizzazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche*, Corso di Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale, Curriculum in 'Management pubblico', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.
- *Gestione del Cambiamento organizzativo*, Corso di Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale, Curriculum in 'Social Innovation Management'.
- *Laboratorio di leadership e inserimento nelle organizzazioni*, Corso di Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale, Curriculum in 'Consulenza professionale per l'impresa', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.
- *Laboratorio di Comportamento Organizzativo e Soft Skills*, Corso di Laurea Magistrale in Consulenza e Management Aziendale, Curriculum in 'Consulenza professionale per l'impresa', Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems.

TITOLARITA' DI INSEGNAMENTI PRESSO CORSI DI DOTTORATO

- *Sistemi di controllo e organizzazione per i Big Data*, Dottorato in Big Data Management, Università degli studi di Salerno.
- *Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane*, dottorato in Economia e Direzione delle Aziende Pubbliche - Scuola di Dottorato Antonio Genovesi, Università degli Studi di Salerno.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE NELL'AMBITO DI MASTER E PERCORSI FORMATIVI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE SU TEMATICHE ORGANIZZATIVE, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CHANGE MANAGEMENT

Master Universitari di II livello

- A.A. 2020/2021. *Leadership and Digital Transformation*, Università degli Studi di Salerno in partnership con il Centro Alti Studi per la Difesa.
- A.A. 2019/2020. *Leadership, Management and Digital Innovation*, Centro Alti Studi per la Difesa in partnership con l'Università degli Studi di Salerno.
- Dall'A.A. 2004/2005 a oggi. *Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – DAOSan*, Università degli Studi di Salerno in partnership con Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II", Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio, Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania, Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali.
- Dall'A.A. 2014/2015. *Manager nelle amministrazioni pubbliche*, Università degli Studi del Sannio.
- A.A. 2012/2013. *Security and INTElligence SYSstem*, Centro Regionale Information e Communication Technology in partnership con l'Università degli Studi di Salerno e l'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- A.A. 2012/2013. *Ricerca e Innovazione in Scienze della Salute*, Università degli Studi di Salerno.
- A.A. 2009/2010. *General Management della Pubblica Amministrazione*, Università degli Studi di Salerno.
- A.A. 2007/2008. *Governo del territorio: attori e regolazioni*, Università degli Studi di Salerno.

Formazione agli insegnanti

- A.A. 2013/2014. *Percorsi Abilitanti Speciali (PAS) – classe d'esame A017 (discipline economico-aziendali)*, Università degli Studi di Salerno.
- A.A. 2013/2014. *Corso ECM (Educazione Continua in Medicina) rivolto ai medici chirurghi e farmacisti "Management Sanitario per Responsabili di Unità Operativa"*, Università degli Studi di Salerno.

Percorsi di alta specializzazione

- 2020. Corso Valore PA *Valutazione e controllo della Spesa Pubblica. Profili giuridici ed economici – I Livello*. Incarico conferito dal Centro Interdipartimentale per la ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica amministrazione-CIRPA.
- 2020. Master *Leadership, Change Management and Digital Innovation*. Docenza sul tema del change management. Università degli Studi di Salerno.
- 2020. Corso Valore PA *I Processi operativi della PA: conoscere per riorganizzare – I Livello*. Incarico conferito dal Centro Interdipartimentale per la ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica amministrazione-CIRPA.
- 2013. *Programma di Empowerment delle amministrazioni pubbliche del Mezzogiorno*. Docenza sulla seguente tematica: "La riforma della pubblica amministrazione. La gestione efficace ed efficiente per le organizzazioni pubbliche complesse". Incarico conferito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – sede di Caserta.
- 2010. *Cicli di formazione dirigenziale per i neodirigenti pubblici*. Docenza sulla seguente tematica: "La qualità nella performance organizzativa". Incarico

- conferito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – sede di Roma.
- 2010. *Progetto di alta formazione rivolto al personale docente*. Docenza sulla seguente tematica: “Il Project Management nell’istituzione scolastica”. Incarico conferito dall’Istituto Industriale Salvatore Valitutti, Rocca d’Aspide.
- 2008. *Corso di eccellenza “Management economico e gestione dei servizi sanitari”*. Docenza sulla seguente tematica: “Strategie organizzative per lo sviluppo delle competenze distintive. Incarico conferito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – sede di Caserta.
- 2008. *Corso di riqualificazione professionale per il personale del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano*. Incarico conferito dall’Ente Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano, Vallo della Lucania.
- 2005 – 2007. *Programma Operativo Nazionale 2000-2006 MIUR “Per la Scuola: progettare e operare nella scuola dell’autonomia”*, rivolto al personale scolastico. Incarico conferito dalla Scuola di Direzione Aziendale dell’Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.
- 2007. *Corso di alta formazione per i formatori del Ministero della Giustizia “Il management della formazione”*. Incarico conferito dal Dipartimento dell’Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, Direzione Generale del Personale e della Formazione, Ufficio II Formazione - Ministero della Giustizia, Roma.
- 2006. *Corso di formazione per dirigenti UNEP “La gestione del cambiamento negli uffici giudiziari ovvero saper comunicare per meglio operare”*. Incarico conferito dalla Scuola di formazione e aggiornamento per il personale dell’amministrazione giudiziaria - Ministero della Giustizia, sede di Salerno.
- 2005. *Corso di formazione “TOOLS” volto a formare consulenti territoriali per le PMI e micro-imprese*. Incarico conferito dall’Ente Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano - Vallo della Lucania.
- 2004-2005. *Corso di formazione-intervento rivolto ai dirigenti amministrativi di Corte di Appello di Salerno, Potenza, Reggio Calabria e Catanzaro*. Incarico conferito dalla Scuola di formazione e aggiornamento per il personale dell’amministrazione giudiziaria, sede di Salerno – Ministero della Giustizia, sede di Salerno.

ATTIVITA’ SCIENTIFICA

Principali paper presentati a convegni

- EURAM 2021 “Reshaping capitalism for a sustainable world”. Contributo dal titolo: *Redesigning Jobs for Total Quality Management: An Exploratory Study in Secondary Schools*, Adinolfi P. Piscopo G, de Gennaro D. Giampaola V., Online Conference, Montréal (CA), 16-18 giugno 2021.
- WOA 2021 “Organizing for What? Meaning and Purpose in Human Action”. Contributo dal titolo: *Total Quality Management in Job Re-Design: An Exploratory Study in Secondary Schools*, V. Giampaola, D. de Gennaro, G. Piscopo, P. Adinolfi., Università degli Studi di Genova, 10-11 settembre 2021.
- 24th Excellence in Services International (EISIC) 2021. Contributo dal titolo: *Job design and crafting for quality education in Italian secondary schools*, de Gennaro D., Giampaola V., Piscopo G., Adinolfi P., Università degli Studi di Salerno, 2-3 settembre 2021.

- 81st Annual Meeting of the Academy of Management 2021. Contributo dal titolo: *Quality Research in the School Sector: A Job (Re)Design Perspective for Total Quality Management*, D. de Gennaro, G. Piscopo, P. Adinolfi, 29 luglio – 4 agosto 2021.
- EURAM 2020 “The Business of Now: The Future starts here”. Contributo dal titolo: *Smartphone and Social Media Usage at Work: The Relationship between the Attitudes toward Technology and Job Crafting*, de Gennaro D., Adinolfi P., Piscopo G., Cavazza M., Trinity College Dublin, 4 - 6 dicembre 2020.
- Itais 2020 “Organizing in a Digitized World: Diversity, Equality and Inclusion”. Contributo dal titolo: *Work Digitalization and Job Crafting: The Role of Attitudes toward Technology*, de Gennaro D., Adinolfi P., Piscopo G., Cavazza M. Università G., D’Annunzio Chieti-Pescara, 16- 17 ottobre 2020. Sandro D’Atri Award.
- WOA 2020 “Will Employees Dream Of Electric Sheep? Impacts Of Digital Technologies Within And Beyond The Workplace”. Contributo dal titolo: *Organizational followership: How social media communication affects employees’*, de Gennaro D., Piscopo G., Capolupo N., Giampaola V., Adinolfi P., Università degli Studi di Milano, 6 e 7 febbraio 2020.
- 15th IFKAD (International Forum on Knowledge Asset Dynamics), “Knowledge in Digital Age”. Contributo dal titolo: *Job crafting behaviours in healthcare: The role of the attitudes toward technology*, de Gennaro D., Adinolfi P., Piscopo G., Cavazza M., Università Rome Tre, 9-11 settembre 2020.
- WOA 2019 “Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices”. Contributo dal titolo: *Uncovering the relationship between organizational identity and whistleblowing? Some preliminary evidence*, Palumbo R., Adinolfi P., Piscopo G., Manna R., Università degli Studi di Palermo, 7-8 febbraio 2019.
- 8th “Azienda Pubblica” Workshop “Managing Innovation In The Public Sector. Theory And Practice”. Contributo dal titolo: *Terza Missione: Organizzazione, strutture e professionalità. Le evidenze degli Atenei italiani*, Adinolfi P., Bergamaschi M., Maggi D., Morelli C., Piscopo G., Università degli Studi di Venezia Cà Foscari, 8 - 9 giugno 2018.
- 13th International Forum on Knowledge Asset Dynamics – IFKAD 2018 “Societal Impact on Knowledge and Design”. Contributo dal titolo: *Value co-production in the interaction between P.A. and active citizenship. Social media as tool to communicate natural calamity*, Capolupo N., Piscopo G., University of Technology, Delft (Netherlands), 4 -7 giugno 2018.
- 5th Business Systems Laboratory. International Symposium “Cocreating Responsible Futures in the Digital Age: Exploring new paths towards economic, social and environmental Sustainability”. Contributo dal titolo: *Value co-creation and co-production in the interaction between citizens and Public Administration. A Systematic Literature Review*, Capolupo N., Piscopo G., Adinolfi P., Università di Napoli "Federico II" di Napoli, 22-24 gennaio 2018.
- WOA 2018 “The resilient organization: design, change and innovation in the globalized economy”. Contributo dal titolo: *The Italian experience of Prison Theatre: towards a new concept of resilience*, Piscopo G., Capolupo N., Indrieri M. Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, 15-16 Febbraio 2018.
- 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics - IFKAD 2017 “Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation”. Contributo dal titolo: *Prison theatre as an entrepreneurial opportunity: resilience, creativity and co-creation for inmates' rehabilitation*, Piscopo G., Palumbo R., Ambrosino A. St. Petersburg, Russia, 7-9 giugno 2017.

- WOA 2017 “Organizing between reality and appearance in times of change”. Contributo dal titolo: *The dance of structure and culture in organizational change of the penitentiary system: evidence and perspectives from the stage of prison theatre*, Piscopo G., Ambrosino G., Indrieri M. Università degli Studi di Pisa, 16-17 febbraio 2017.
- Il Workshop “Università e territorio: un dialogo per lo sviluppo locale”. Componente del comitato organizzatore. Università degli Studi di Salerno, 20 aprile 2017.
- Convegno “Risks, Costs and Sustainability in Health Care organizations”. Componente del comitato organizzatore per il Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione., Università degli Studi di Salerno, 20 febbraio 2017.
- 11th International Forum on Knowledge Asset Dynamics - IFKAD 2016 “Towards a New Architecture of Knowledge: Big Data, Culture and Creativity”. Contributo dal titolo: *Theatre in Prison as a Virtual Place of Knowledge Creation*, Piscopo G., Palumbo R., Ambrosino G. Dresden, Germany, 15-17 giugno 2016.
- Convegno “Spending Review in Health Care: Lessons from Innovative Experiences”. Contributo dal titolo: *La gestione dei costi in sanità: nuovi modelli di analisi organizzativa*, Piscopo G. A.O.U. di Salerno San Giovanni di Dio e Ruggi D’Aragona, 16 marzo 2016.
- Convegno "La formazione del Capitale Umano come leva per lo Sviluppo", componente del comitato organizzatore per il Centro Interdipartimentale per la Ricerca in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione, Università degli Studi di Salerno, 8 giugno 2015.
- Convegno “Ripensare la sanità. Un progetto intorno all’uomo”. Componente del comitato organizzatore. Università degli Studi di Salerno, 17 aprile 2015.
- WOA 2014 “Organising for growth: theories and practices”. Contributo dal titolo: *The Social Network Analysis in the port sector: evolutionary scenarios toward a “smart” port governance*, Piscopo G., Palumbo R., Ambrosino G. Università degli Studi di Udine, 27-28 marzo 2014.
- XIV Congresso Nazionale S.I.M.S.Pe. – Onlus Società Italiana di Medicina e Sanità Penitenziaria “L’Agorà Penitenziaria 2013: tra diritto alla salute e spending review”. Poster dal titolo: *Riorganizzazione e spending review nella sanità penitenziaria: il nuovo modello organizzativo è orientato alla crescita?*, Piscopo G., Ambrosino G. Bari, 6-8 giugno 2013.
- XXXVI Aidea Conference “The Firm’s Role in the Economy: Does a growth-oriented business model exist?”. Contributo dal titolo: *Riorganizzazione e spending review nella sanità penitenziaria: un modello orientato alla crescita?*, Piscopo G., Ambrosino G. Lecce, 19 - 21 settembre 2013.
- Convegno "La sanità del futuro: identikit dei nuovi manager". Componente del comitato organizzatore. Università degli Studi di Salerno, 19.07.2012.
- XXXV Convegno AIDEA “Gli studi di management. Tradizione e paradigmi emergenti”. Contributo dal titolo: *La sanità penitenziaria fra tradizione e paradigmi emergenti: un’indagine empirica presso gli Istituti Penitenziari campani*, Piscopo G., Migliaccio D. Università degli Studi di Salerno, 4 - 5 ottobre 2012.
- WOA 2011 “Generazioni e Ri-Generazioni nei Processi Organizzativi”. Co-organizer e Track Chair: *Ethics and sustainability: a possible union for the future of the healthcare system?* Università degli Studi di Napoli, 16-18 Giugno 2011.

- Convegno “La Sanità intorno all'uomo: dai miti ai valori” con Henry Mintzberg, McGill University. Componente del comitato organizzatore. Università degli Studi di Salerno, 15 ottobre 2010.
- Convegno “Formazione in Sanità: un progetto intorno all'uomo”. Contributo dal titolo: *Il Problem Based Learning e l'Appreciative Inquiry applicati alla formazione manageriale: la filosofia del master DAOSan*, Piscopo G. Università degli Studi di Salerno, 26 novembre 2009.
- WOA 2008 “L'organizzazione fa la differenza?” Contributo dal titolo: *Pratiche manageriali nell'amministrazione giudiziaria: un modello di valutazione della formazione*, Piscopo G. (Paper selezionato per la pubblicazione), Università degli Studi di Venezia Cà Foscari, 7-8 febbraio 2008.
- Convegno “Il dialogo tra università, istituzioni e aziende sanitarie alla base dell'innovazione in sanità”. Contributo dal titolo: *Il Problem Based Learning nella formazione manageriale in sanità*. Università degli Studi, 17 novembre 2008.
- WOA 2007 “Relazioni di lavoro e forme organizzative: nuovi modelli progettuali”. Contributo dal titolo: *La formazione intervento come luogo di progettazione e apprendimento: il caso degli uffici giudiziari*, Piscopo G. Università di Modena e Reggio Emilia, 8 - 9 febbraio 2007.
- Convegno “La tutela del consumatore tra trasparenza e conciliazione”. Contributo dal titolo: *L'Ufficio Relazione con il Pubblico nelle aziende sanitarie*, Piscopo G., Università degli Studi di Salerno, 4 maggio 2007.
- EURAM Annual Conference “Current Management Thinking: Drawing from Social Sciences and Humanities to Address Contemporary Challenges”. Contributo dal titolo: *The Managerial intensity: Conditions and requirement in Public Administration*, Piscopo G. con Mele R., Storlazzi A., Vesci M., Adinolfi R., Parigi 16-19 maggio 2007.
- EGPA (European Group of Public Administration) “Distinctive Characteristics of State and Administrative Reform in Southern and Northern Europe”, Contributo dal titolo: *The Managerial Evolution in three Italian Ministries*. Mele R., Adinolfi P., Piscopo G., Storlazzi A., Vesci M., Milano, 6 - 9 settembre 2006.

DIREZIONE E PARTECIPAZIONE AI PRINCIPALI GRUPPI DI RICERCA

- 2017-2021. Responsabile scientifico del progetto “ScopriTalent POT” per l'Università degli Studi di Salerno e, in particolare, per i seguenti corsi di laurea: L-15, L-16, L-18, L-33. Il progetto, attraverso l'utilizzo dell'orientamento attivo e di linguaggi espressivi innovativi, mira a promuovere la cultura del management e dell'economia presso il territorio di riferimento, le Scuole e l'Università.
- 2018-2021. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del progetto TREE4NB “Training, re-organizing, evaluating, enabling for natural birth”, finanziato dalla Regione Campania nell'ambito del POR CAMPANIA FESR 2014 – 2020, Asse Prioritario 1 “Ricerca e Innovazione”. La ricerca ha sviluppato un modello organizzativo e tecnologico innovativo per il percorso nascita, finalizzato alla riduzione dei parti cesarei e all'engagement della paziente
- 2018-2021. Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del progetto “Stay Healthy, Work Healthy”, finanziato da INAIL. Il progetto ha realizzato programmi di sensibilizzazione e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro e sull'Occupational Health Literacy.

- 2016-2019. Componente del Gruppo di Studio e di Attenzione (GSA) AIDEA "La terza missione dell'Università: dall'analisi, alla valutazione, all'azione". Coordinatore: prof. Elio Borgonovi.
- 2016-2017. "La convenienza economica della sicurezza sul lavoro nelle aziende sanitarie. Modello di Analisi dei costi della sicurezza sul lavoro e dei costi della non sicurezza", finanziato da INAIL. Il progetto ha realizzato l'analisi dei costi della sicurezza e della non sicurezza all'interno delle aziende sanitarie.
- Dal 2014 a oggi. Componente del Gruppo di ricerca del progetto "TREE - Training, Reorganizing, Evaluating, Enabling", Centro Interdipartimentale in Diritto, Economia e Management della Pubblica Amministrazione – CIRPA e del Master universitario di II livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie - DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno.
- Dal 2015 a oggi. Componente del gruppo di ricerca per la stesura del Bilancio Sociale dell'Università degli Studi di Salerno.
- 2013-2015. Componente del gruppo di ricerca del progetto "Smart Tunnel" – Piattaforma intelligente di servizi logistici per attività portuali" Programma Operativo Nazionale Ricerca e Competitività 2007-2013.
- 2014. Componente del gruppo di ricerca del progetto: "Valutazione del brand Giffoni Experience e stesura del Primo Bilancio Sociale", Ente Autonomo Giffoni Experience.
- 2006-2008. Componente del gruppo di ricerca del progetto "Managerialità nei Ministeri". Progetto commissionato dal Dipartimento dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica al Centro Interdipartimentale per la Ricerca in diritto, economia e management della Pubblica Amministrazione presso l'Università degli Studi di Salerno
- 2016-2017. Coordinatore del gruppo di ricerca del progetto: "La costruzione di un modello per il confronto dei costi standard tra Oncologie: applicazione al DRG 410", Azienda Ospedaliera Specialistica dei Colli e Master DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno.
- 2016-2017. Coordinatore del gruppo di ricerca impegnato sul progetto: "Il metodo dell'Activity Based Costing nel calcolo del costo del percorso di cura del paziente affetto da carcinoma polmonare", Azienda Ospedaliera "San Giuseppe" Moscati di Avellino e Master DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno .
- 2016-2017. Coordinatore del gruppo di ricerca impegnato sul progetto "L'applicazione dell'ABC all'ictus cerebrale: il caso dell'ASM Matera", ASM Matera e Master DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno.
- 2016-2017. Coordinatore del gruppo di ricerca impegnato sul progetto "Percorso clinico-assistenziale e calcolo dei costi nel trattamento farmacologico del tumore della mammella", Azienda Ospedaliera Universitaria "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona" di Salerno e Master DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno.

DIREZIONE O PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE, COLLANE EDITORIALI, ENCICLOPEDIA E TRATTATI DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO

- Section Editor per "Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance" - Governance Section. Editors: Farazmand, Ali - Springer
- Reviewer per le seguenti Riviste e Convegni internazionali:
 - Cogent Business & Management
 - Esperienze di Impresa
 - EuroMed
 - FIIB Business Review

- Frontiers in Psychology
- Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance
- International Forum on Knowledge Asset Dynamics - IFKAD
- international Journal of Environmental Research and Public Health
- Kybernetes
- MECOSAN
- SAGE Open
- Sustainability
- Sviluppo & Organizzazione
- Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale
- Responsabile scientifico dei seguenti corsi Valore PA, finanziati da INPS:
 - “Pianificazione, misurazione e valutazione della performance nella PA”. Corso Avanzato – Il livello Tipo A (2021)
 - La gestione delle risorse umane nella PA: aspetti gestionali, giuridici ed organizzativi – Il livello Tipo A (2021)
 - La comunicazione della Pubblica Amministrazione: social media e tecnologie a supporto. Corso avanzato – Il livello Tipo A (2021)
 - Comunicare nella PA: strumenti e strategie - I Livello (2021)

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI PER L'ATTIVITÀ SCIENTIFICA, INCLUSA L'AFFILIAZIONE AD ACCADEMIE DI RICONOSCIUTO PRESTIGIO NEL SETTORE

- Sandro D’Atri Award” – Premio Itais 2020 ‘Organizing in a Digitized World: Diversity, Equality and Inclusion” per il paper “Work Digitalization and Job Crafting: The Role of Attitudes toward Technology”, de Gennaro D., Adinolfi P., Piscopo G., Cavazza M. 2020.
- Paper selezionato per la pubblicazione nell’ambito del IX Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale. Università Cà Foscari di Venezia, 2008. Piscopo G., “Pratiche manageriali nell’amministrazione giudiziaria: un modello di valutazione della formazione”.
- Membro ASSIOA (Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale).
- Membro EGOS (European Group for Organizational Studies).
- Iscritta all’albo degli esperti AGENAS per le seguenti Aree tematiche: “Area 1: Economico / Gestionale - Giuridico/Amministrativa e della Formazione manageriale”; “Area 4: Clinico / Organizzativa / Epidemiologica / Sociale” (2016 ad oggi).
- Iscritta all’albo degli esperti AGENAS per l’Area tematica 5: “Ricerca e dei Rapporti Internazionali”.
- Componente della Commissione di valutazione nell’ambito del concorso per 40 posti di dirigente di seconda fascia del personale del Ministero della Giustizia. Incarico conferito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- Componente della Commissione di valutazione nell’ambito della riqualificazione professionale per il personale del Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano.

ALTRI TITOLI

- 2008. Conseguimento del titolo di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile. Università degli Studi di Salerno, II sessione.
- Dal 2014 a oggi. Tutorato e supervisione scientifica di dottorandi di ricerca, borsisti e assegnisti impegnati sullo studio delle principali seguenti tematiche: management learning, leadership, gestione delle performance, integrazione socio-sanitaria, co-produzione nei servizi pubblici.

- Membro della Commissione giudicatrice per il conferimento del titolo di dottore di ricerca nell'ambito del dottorato in Management, Ciclo XXXII – Università degli Studi di Napoli Federico II.
- Membro di molteplici Commissioni giudicatrici per l'attribuzione di borse e assegni di ricerca su tematiche organizzative.

PRINCIPALI PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

- Adinolfi P., Piscopo, G., de Gennaro, D., Giampaola, V., 2021. *Quality research in the school sector: A job (re)design perspective for total quality management*. In: Academy of Management Proceedings Briarcliff Manor, NY Academy of Management.
- Adinolfi P., Piscopo G., de Gennaro D., 2020. "Leadership e clima organizzativo". In R. M. Burton, B. Obel, D. D. Håkansson, & M. Martinez, *Organization design: Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale*, Giappichelli, Torino.
- de Gennaro D., Adinolfi P., Piscopo G., Cavazza M., 2020. "Job crafting behaviours in healthcare: The role of the attitudes toward technology". In Schiuma G. *Knowledge in Digital Age*. International Forum on Knowledge Asset Dynamics.
- Notaro F., Piscopo G., Adinolfi P., 2020. "La complessità e le prospettive di innovazione 4.0 in sanità: la condizione di fragilità". In AA.VV. *Le scienze merceologiche nell'era 4.0*, Franco Angeli Franco Angeli, Milano.
- Capolupo N., Piscopo G., 2019. "Communicating Natural Calamity: The Sentiment Analysis of Post Rigopiano's Accident". In Correia Loureiro S.M., and Ruediger Kaufmann H. *Exploring the Power of Electronic Word-of-Mouth in the Services Industry*, Hershey PA, IGI Global.
- Adinolfi P., Capolupo N., Giampaola V., Palumbo R., Piscopo G., Ruberto M., 2019. "Ecosystem of knowledge or knowledge contamination? An exploratory analysis at the boundaries of scientific domains". In Schiuma G., Demartini P., Yan M., *Knowledge Ecosystems and Growth*, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM).
- Borgonovi E., Adinolfi P., Palumbo R., Piscopo G., 2018. Framing the shades of sustainability in health care: pitfalls and perspectives from Western EU Countries. *Sustainability*, 10(12).
- Palumbo R., Piscopo G., Sampietro M.G. 2018. "Reframing Scale: From Reductionism to Complexity". In Adinolfi P., Borgonovi E., *The Myths of Health Care Towards New Models of Leadership and Management in the Healthcare Sector*, Springer International Publishing AG.
- Capolupo N., Piscopo G., Adinolfi P. 2018. "Value co-creation and co-production in the interaction between citizens and Public Administration. A Systematic Literature Review". In Domici G. (a cura di), *Cocreating Responsible Futures in the Digital Age: Exploring new paths towards economic, social and environmental Sustainability*.
- Adinolfi, R. Palumbo, G. Matonti, G. Piscopo, C. Annarumma, 2017. "I costi della sicurezza e della non sicurezza in sanità: un'analisi esplorativa", *Mecosan* 25, vol. 103.
- Piscopo G., Ambrosino G., Palumbo R. 2017. "Theatre in Prison as a Virtual Place of Knowledge Creation". In Spender J.C., Schiuma G., Gavrilova T., *Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation*, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM).
- Palumbo R., Annarumma C., Adinolfi P., Musella M., Piscopo G., 2016. "The Italian Health Literacy Project: Insights from the Assessment of Health Literacy Skills", *Health Policy*, Vol. 120, No. 9.
- Piscopo G., Iuliano G., Matonti G., 2016. "La prospettiva organizzativa dell'Activity Based Costing in sanità e l'approccio per processi". In: Adinolfi P., Tartaglia Polcini P. (a

- cura di), *Il controllo dei costi in Sanità secondo il modello Activity – Based. Prime riflessioni ed esperienze di cambiamento organizzativo*. Aracne, Roma.
- Piscopo G., Palumbo R., Ambrosino G., 2016. “Theatre in Prison as a Virtual Place of Knowledge Creation”, in Spender J.C., Schiuma G., Rainer Noennig J. *Towards a New Architecture of Knowledge: Big Data, Culture and Creativity*, Institute of Knowledge Asset Management (IKAM).
 - Matonti G., Iuliano G., Piscopo G., 2016 “La determinazione del costo delle prestazioni mediante l'Activity-based costing. Vantaggi e logiche di costruzione”. In: Adinolfi P., Tartaglia Polcini P. (a cura di), *Il controllo dei costi in Sanità secondo il modello Activity – Based. Prime riflessioni ed esperienze di cambiamento organizzativo*. Aracne, Roma.
 - Iuliano G., Matonti G., Piscopo G., 2016 “L’Activity Based Management: riprogettare i percorsi nelle aziende sanitarie”. In: Adinolfi P., Tartaglia Polcini P. (a cura di), *Il controllo dei costi in Sanità secondo il modello Activity – Based. Prime riflessioni ed esperienze di cambiamento organizzativo*. Aracne, Roma.
 - Adinolfi P., Indrieri M., Piscopo G., 2015 “Training, Re–Organizing, Evaluating, Enabling: il progetto T.R.E.E.” In: AAVV. *Ripensare la sanità*. Aracne, Roma.
 - Annarumma C., Di Giuditta C., Palumbo R., Piscopo G., Storlazzi A., 2015. “Approfondimenti teorico–metodologici per Progetto T.R.E.E.” In: AAVV, *Ripensare la sanità*. Aracne, Roma.
 - Piscopo G., Palumbo R., Storlazzi A., 2014. “L'evoluzione strategico-organizzativa delle Amministrazioni Pubbliche: modelli e strumenti applicativi”. In: Storlazzi A. (a cura di). *Approccio strategico al governo delle pubbliche amministrazioni*. Aracne, Roma.
 - Adinolfi P., Aliberti G.A., Annarumma C., Marino F., Palumbo R., Piscopo G., 2015 “Valutazione delle competenze e certificazioni: il progetto Uni.C.A.M.S”. In: AAVV, *Ripensare la sanità*. Aracne, Roma.
 - Piscopo G., Palumbo R., Ambrosino G., Annarumma C., 2014. “The Social Network Analysis in the port sector: evolutionary scenarios toward a “smart” port governance” In: AAVV *Organising for growth: theories and practices, CreateSpace-Uniud*.
 - Storlazzi A., Piscopo G., 2014. “Il governo degli organismi pubblici: il ciclo della performance”. In: Storlazzi A. (a cura di), *Approccio strategico al governo delle pubbliche amministrazioni*. Aracne, Roma.
 - Piscopo G., Palumbo R., 2014. “To Be Smart Or Not To Be Smart: The Case For Smart Port Cities In Italy”. In Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P.A.M. (a cura di), *Organising for growth: theories and practices, CreateSpace-Uniud*.
 - Piscopo G., Palumbo R., Ambrosino G., 2013. La motivazione al lavoro dei medici penitenziari: un'indagine presso gli istituti penitenziari della Regione Campania. *MECOSAN*. Vol. 88. Pag.55-70.
 - Piscopo G., Palumbo R., 2012. “Dimensioni culturali e istituzionali della sanità penitenziaria: una lettura critical”, in AA.VV., *Critical Management Studies: temi di ricerca nel dibattito internazionale*, Editoriale Scientifica, Napoli.
 - Adinolfi A., Piscopo G. (a cura di) 2012. *L'innovazione gestionale nelle organizzazioni sanitarie. Contributi ed esperienze*. Aracne, Roma.
 - Piscopo G., 2012. *Strumenti di management della formazione: l'esperienza degli uffici giudiziari*, Working paper series n. 23/2012, Centro di Studi sui Sistemi di Trasporto Carlo Mario Guerci (CeSit).
 - Piscopo G., Migliaccio D., 2012. “La sanità penitenziaria fra tradizione e paradigmi emergenti: un’indagine empirica presso gli Istituti Penitenziari campani”. Atti del XXV Convegno AIDEA, *Management senza confini. Gli studi di management: tradizione e paradigmi emergenti*, 4 e 5 ottobre 2012, Università degli Studi di Salerno.

- Adinolfi P., Vesci M., Piscopo G., 2012, "Il processo di e-government nella pubblica amministrazione: criticità e opportunità", in Adinolfi R., Storlazzi A. (a cura di), *Governance pubblica e privata. Casi, esperienze e criticità*, Aracne, Roma.
- Adinolfi P., Vesci M., Botti A., Piscopo G., 2012, "Governare elettronico e trasparenza: iniziali riflessioni sullo stato dell'arte nella pubblica amministrazione", in Adinolfi R., Storlazzi A. (a cura di), *Governance pubblica e privata. Casi, esperienze e criticità*, Aracne, Roma.
- Adinolfi P., Palumbo R., Piscopo G., 2012, "Gestire il cambiamento in sanità. Il ruolo del management sanitario nella promozione del cambiamento organizzativo", in Adinolfi P., Piscopo G., *L'innovazione gestionale in sanità: contributi ed esperienze*, Aracne, Roma.
- Piscopo G. 2011, "L'organizzazione nei Comuni: strutture, ruoli e strumenti di gestione", in AA.VV. *La governance degli Enti Locali. Principi e strumenti*, Giappichelli, Torino.
- Piscopo G. (a cura di) 2010, "Le nuove sfide della formazione manageriale: filosofia e "blending" formativo del Master DAOSan". In Piscopo G., *La formazione manageriale come strumento di cambiamento. applicazioni alla sanità*, Aracne, Roma.
- Piscopo G., 2010. *Il clima organizzativo nelle organizzazioni sanitarie: due indagini empiriche*, Aracne, Roma.
- Piscopo G., 2010. "La 'riforma Brunetta' nella prospettiva del valore delle risorse umane". In *Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*, n. 2.
- Piscopo G., 2010. "La gestione delle risorse umane nella P.A.: principi e strumenti della "riforma Brunetta", in Mele R., Adinolfi R., *Gestione e controllo delle Pubbliche Amministrazioni dopo la riforma Brunetta*, Aracne, Roma.
- Piscopo G., 2010. "Una lettura organizzativa degli Enti Locali: il caso di quattro Comuni". In *Lavoro Italiano*, n. 3
- Piscopo G., 2010. "L'impatto dello stile di leadership sul clima organizzativo: due indagini empiriche". In *Mecosan*, n. 73.
- Piscopo G., Demasi V., Rauzzino C.S., 2009. "Trent'anni di studi sull'azienda pubblica", in Adinolfi P., *L'innovazione gestionale nelle organizzazioni sanitarie. Dallo Scientific Health Management alla New Health Governance*, Kastalia, Salerno.
- Piscopo G., 2008. "L'inserimento, l'addestramento e la formazione" - "La valutazione delle posizioni, delle prestazioni e del potenziale", in Adinolfi P., Piscopo G. *La gestione delle risorse umane nelle aziende sanitarie*. In Mele R., Triassi R. (a cura di), *Manuale di management e gestione delle aziende sanitarie*, Cedam, Padova.
- Piscopo G., 2008. "Scenari di una nuova riforma", in Adinolfi P., Piscopo G., *L'assetto organizzativo delle aziende sanitarie: evoluzione e prospettive future*. In Mele R., Triassi M. (a cura di), *Manuale di management e gestione delle aziende sanitarie*, Cedam, Padova.
- Piscopo G., Adinolfi P., 2008. "La progettazione morbida nella P.A.: un'applicazione agli uffici giudiziari". In *Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*, n. 2.
- Piscopo G., 2008. "Pratiche manageriali nell'amministrazione giudiziaria: un modello di valutazione della formazione". In Comacchio A., Pontiggia A. (a cura di), *L'organizzazione fa la differenza?*, Carocci, Roma.
- Piscopo G., 2007. "Il Ministero della Giustizia". In Botti A., Vesci M. (a cura di), *Il processo di managerializzazione nella pubblica amministrazione centrale. Prime riflessioni a margine di un percorso di ricerca*, Aracne, Roma.
- Piscopo G., 2006. "Le finalità del sistema di valutazione" - "L'oggetto della valutazione" - "I principali metodi di valutazione delle prestazioni", in Adinolfi P., Piscopo G., *La*

valutazione del personale nelle organizzazioni pubbliche. In Mele R., Storlazzi A. (a cura di), *Aspetti strategici delle aziende e delle amministrazioni*, Cedam, Padova.

- Piscopo G., 2006. "L'adozione di logiche processuali" - "Altre innovazioni organizzative: la matrice e la rete", in Adinolfi P., Piscopo G., *L'innovazione nelle strutture e nel funzionamento dell'organizzazione*. In Mele R., Storlazzi A. (a cura di), *Aspetti strategici delle aziende e delle amministrazioni*, Cedam, Padova.
- Piscopo G., 2006. "Check up organizzativo e riassetto aziendale: metodi e principi". In Adinolfi P., Mele R. (a cura di), *L'innovazione gestione in sanità: l'esperienza del Master DAOSan*. Merck Sharp & Dohme S.p.A.
- Piscopo G., 2006. "La valorizzazione delle risorse umane nel processo di cambiamento organizzativo". In Adinolfi P., Mele R. (a cura di), *L'innovazione gestione in sanità: l'esperienza del Master DAOSan*. Merck Sharp & Dohme S.p.A.
- Piscopo G., Adinolfi P., 2006. "Introduzione". In Adinolfi P., Mele R. (a cura di), *L'innovazione gestione in sanità: l'esperienza del Master DAOSan*. Merck Sharp & Dohme S.p.A. Collana CIRPA
- Piscopo G., 2005. "Gli studi sull'azienda pubblica nel periodo 1978-2003". In Adinolfi P. *Il mito dell'azienda. L'innovazione gestionale e organizzativa nelle amministrazioni pubbliche*. McGraw Hill, Milano.

