

Curriculum Vitae

ROCCO REINA

Organizzazione Aziendale

Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia

Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro

Campus Universitario "Salvatore Venuta" – Germaneto - 88100 Catanzaro

Settore Concorsuale	13B3
SSD	SECS-P/10
Qualifica	Professore Ordinario
Sede universitaria	Università Magna Græcia di Catanzaro
Dipartimento	Giurisprudenza Economia Sociologia

Presentazione del percorso scientifico e professionale

In questo riquadro vengono presentate le principali informazioni relative a :

- 1) Quadro sintetico
- 2) formazione
- 3) attività didattica, didattica integrativa, servizio agli studenti
- 4) attività di ricerca
- 5) pubblicazioni
- 6) partecipazione a progetti di ricerca e seminari/eventi scientifici
- 7) attività di referaggio per riviste scientifiche internazionali e nazionali e conferenze
- 8) attività accademiche istituzionali;
- 9) ruoli e attività di coordinamento;
- 10) altri titoli.

1) Quadro sintetico

- Dal 2018 è Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale (SECS-P10) presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- Dal 2018 Componente subentrante Commissione ASN – Settore Concorsuale 13/B5 – Scienze Merceologiche;
- Dal 2015 è stato Professore Associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P10) presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- Dal 2005 è stato Ricercatore Confermato di Organizzazione Aziendale (SECS-P10) presso l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- Dal 1997 è partner di Project & Planning Srl
- E' Dottore di Ricerca in Organizzazione Tecnologia e Sviluppo Risorse Umane XII Ciclo - Università degli Studi del Molise – Campobasso.
- Ha conseguito un MBA Master in Business Administration c/o STOA' – Ercolano (NA);
- È Revisore dei Conti e Dottore Commercialista;
- Ha conseguito la Laurea in Economia e Commercio c/o Università degli Studi di Napoli "Federico II";
- Dal 2021 è Componente del Nucleo di Valutazione Strategica dell'Amministrazione Provinciale di Catanzaro;
- Dal 2019 è Coordinatore del Corso di Laurea in "Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private" del Dipartimento DiGES di UMG;
- Dal 2019 è Docente temporaneo della Scuola Nazionale dell'Amministrazione – SNA – Presidenza del Consiglio dei Ministri Roma;

- Dal 2019 è Presidente del Nucleo di Valutazione Strategica dell'Accademia di Belle Arti – ABA – di Catanzaro;
- Dal 2017 è Componente OIV della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catanzaro;
- Dal 2002 è Docente di Organizzazione Aziendale, Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale nei diversi Corsi di Laurea triennale, specialistica e magistrale Attivi c/o l'Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro (Gli esiti della valutazione ufficiale della didattica, realizzata dalla Facoltà, hanno sempre riportato valori positivi, superiori alla media);
- Titolare presso l'Università della Calabria, dell'insegnamento di Gestione delle risorse umane e Leadership, Corso di Laurea in Scienze Pedagogiche, c/o L'università della Calabria di Cosenza (UNICAL) A.A. 2015\2016;
- Docente nell'ambito del percorso formativo "Progetto Agire: empowerment di ruolo del Responsabile", dedicato al cambiamento organizzativo, e agli strumenti per agire il ruolo di responsabile: motivazione, performance, gestione dei gruppi, leadership e comunicazione;
- Docente nell'ambito del percorso formativo "Progetto Agire: empowerment di ruolo dell'Operatore di sportello" volto ad accrescere la consapevolezza del ruolo di operatore di sportello nel processo di miglioramento del livello di servizio e dell'immagine percepita di Equitalia, migliorare la capacità di ascolto e di comunicazione, favorire l'orientamento al risultato e una maggiore capacità di risposta al contribuente;
- Docente nell'ambito del corso di formazione Leadership 2.0 Essere leader nell'era digitale, Piano Formativo Fondir Avviso 1/2015 per i dirigenti Equitalia, 17 e 18 marzo 2016;
- E' Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in Teoria del Diritto ed Ordine Economico e Sociale Europeo – curriculum di economia - Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Academic Board Member dello Spin-Off Universitario Net4Science (in quota Università) dal 2018;
- E' Scientific Board Member del Centro di Ricerca in Economics and Management of Services dell'Università Magna Græcia di Catanzaro;
- E' Componente del Collegio dei Docenti per il SSD SECS-P10 della Scuola di Specializzazione in "Farmacia Ospedaliera" c/o la già Facoltà di Farmacia dell'Università Magna Græcia di Catanzaro, oggi CdLM in Farmacia;
- E' Componente del Collegio dei Docenti per il SSD SECS-P10 della Scuola di Specializzazione in "Igiene e Medicina Preventiva" c/o la già Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Magna Græcia di Catanzaro, oggi CdLM in Medicina e Chirurgia;
- È Direttore Scientifico del Master Universitario I° Livello in "Management dell'Innovazione Turistica Integrata" - Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Direttore Scientifico del Master Universitario II° Livello in "Organizzazione del Personale e strumenti manageriali nelle aziende complesse" - Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Direttore Scientifico del corso di Perfezionamento per Dirigenti Sanitari dal titolo "Organizzazione Qualità & Gestione del Personale nella Sanità Pubblica".
- È Vice-Direttore del Master Universitario I° Livello in "Coordinatore di Strutture residenziali e servizi territoriali" - Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Direttore Scientifico del corso di perfezionamento in "Organizzazione e Direzione delle Aziende Sanitarie" accreditato per l'iscrizione all'elenco nazionale dei Direttori Generali di Enti del SSN – Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Direttore Scientifico del corso di perfezionamento in "Crisi d'Impresa: Modelli di Analisi e Scelte Organizzative" - Università Magna Græcia di Catanzaro;

- È Direttore Scientifico del corso di perfezionamento in “Trasformation Management & Leadership del Personale”- Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Coordinatore per l’Area Organizzativa della Prestazione Conto Terzi che il DiGES ha progettato per i Consorzi di Bonifica Territoriali aderenti all’Unione Regionale dei Consorzi di Bonifica – URBI;
- È stato fino al 2017 Componente della Giunta del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche Economiche e Sociali dell’Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È stato fino al 2015 Componente del Collegio dei Docenti e Tutor del Dottorato in “Economia e Management in Sanità” Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È stato fino al 2015 Componente del Collegio dei Docenti e Tutor del Dottorato in “Economics management and statistics” Università di Messina;
- È Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato in “Economia e Diritto” dell’Università Mediterranea di Reggio;
- È Componente Commissione di Ateneo Lavoro e Impresa - Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Delegato di Ateneo per diverse Attività e Progetti di Ricerca (per approfondimenti si veda sezione specifica);
- È Componente del CTS del Master Universitario in “*Marchio Molecolare di qualità in ambito Agro-Industriale e Zootecnico*” – Università Magna Græcia di Catanzaro;
- È Componente del CTS del Master Universitario in “*Web service in Medicina- Neuromisure e diagnosi cliniche*” – Università Magna Græcia di Catanzaro;
- E’ Coordinatore e Referente Scientifico dell’Assegno di Ricerca Annuale biennale nel SSD SECS-P/10, dal titolo “*Capitale intellettuale e performance organizzative: processi di analisi nelle strutture sanitarie*”;
- E’ Coordinatore e Referente Scientifico dell’Assegno di Ricerca Annuale biennale nel SSD SECS-P/10, dal titolo “*Studio sulla tollerabilità alla terapia in seguito all’uso di farmaci biologici nel contesto organizzativo di un’azienda sanitaria: profili di coordinamento e performance*”;
- È dal 2013 al 2015 Docente Responsabile Assegno di Ricerca di 18 mesi rinnovabile nel SSD SECS-P/10, dal titolo “*Capitale sociale, salute e health care system in Calabria*”;
- È Coordinatore e Referente Scientifico del Progetto di Ricerca nel SSD SECS-P/10, finanziato dall’Istituto Banco di Napoli Fondazione “*La Successione Imprenditoriale nelle PMI Meridionali*”; (si veda sezione specifica);
- È Stato Presidente della Commissione Esami di Stato per Dottore Commercialista e Revisore contabile, Catanzaro, 2016/2017 e di nuovo 2019/2020;
- Ha svolto periodi di ricerca e di didattica presso Università e Scuole Estere (International Business School di Budapest - Ungheria, l’Università di Bratislava e Banska Bistrika - Slovacchia, l’Università di Jaen - Spagna);
- È autore di differenti pubblicazioni – monografie, articoli, capitoli di libro, atti di convegno, etc... (si veda sezione specifica);
- E’ dal 1998 Docente della Scuola Nazionale dell’Amministrazione (Presidenza Consiglio dei Ministri) ex SSPA;
- Ha ricoperto e ricopre ruoli di coordinamento di sottogruppi di ricerca in progetti finanziati in primari Enti e Istituzioni Pubbliche e Private (si veda sezione specifica);
- Ha partecipato a numerosi progetti PRIN, PIC, PON (si veda sezione specifica).

2) Formazione

- Laurea in Economia e Commercio, presso la Facoltà di Economia dell’Università degli Studi di Napoli Federico II, anno di conseguimento 1990;

- Abilitazione all'esercizio della professione di Dottore Commercialista 1991;
- MBA - Master in Business Administration (n°16 mesi full time) c/o STOA', in partnership con il M.I.T. di Boston/Sloan School of management – Ercolano (NA), 1992;
- Corso di Specializzazione in *Organizzazione & Personale*, organizzata dalla SDA Bocconi - Area Organizzazione e Personale, 1994;
- Corso di Specializzazione in *Progettazione e sviluppo delle organizzazioni*, organizzata da SDA Bocconi, 1995;
- Scuola di Metodologia della Ricerca per Giovani Docenti, organizzata da Aidea - Accademia Italiana di Economia Aziendale, 1997;
- Scuola di Metodologia della Didattica per Giovani Docenti, organizzata da Aidea - Accademia Italiana di Economia Aziendale, nel 1998;
- Dottore di Ricerca in Organizzazione e gestione delle risorse umane - Università degli Studi del Molise (CB), anno di conseguimento 2000;
- Assegno di Ricerca "Il Cambiamento organizzativo nella PA – il caso Regione Calabria, 1998;
- Cultore della materia di Organizzazione Imprenditoriale e Partecipazioni Pubbliche nel Corso di Laurea in Scienza della Amministrazione, Prof. R.C.D. Nacamulli, 1996-2000;
- Ricercatore di Organizzazione Aziendale SSD SECS P-10, 2002;
- Ricercatore Confermato di Organizzazione Aziendale SSD SECS P-10, 2005;
- Affidatario di diversi insegnamenti nel SSD SECS P-10 c/o differenti Corsi di Laurea attivi c/o l'Università Magna Graecia di Catanzaro, dal 2011;
- Professore Aggregato di Organizzazione Aziendale, Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale - SSD SECS P-10;
- Professore Associato di Organizzazione Aziendale, SSD SECS P-10;
- Corso di Perfezionamento "Narratives in Organizational Research" Winter School ASSIOA – Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale - La Sapienza Università di Roma, gennaio 2017;
- Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale, SSD SECS P-10.

3) Attività Didattica

Afferisce al Dipartimento di Giurisprudenza Economia Sociologia dell'Università degli Studi di Catanzaro Magna Graecia; è Professore Ordinario dal 2018 - Professore Associato dal 2015 - Professore Aggregato dal 2010 (già docente incaricato) nell'ambito degli insegnamenti afferenti al settore scientifico – disciplinare SECS-P10 e settori affini, erogati nei corsi di studio del Dipartimento di Scienze Giuridiche Storiche Economiche e Sociali e negli altri Corsi di Laurea attivi presso l'Università Magna Graecia di Catanzaro:

2020- 2021

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10)
2. *Organizzazione Aziendale* (CFU n° 8)
3. *Organizzazione e Gestione dei Conflitti* (CFU n°6)
4. *Organizzazione e Gestione del Personale* (CFU n°9)

2019- 2020

5. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10)
6. *Organizzazione Aziendale* (CFU n° 8)
7. *Organizzazione e Gestione dei Conflitti* (CFU n°6)
8. *Organizzazione e Gestione del Personale* (CFU n°9)

2018- 2019

9. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10)
10. *Organizzazione Aziendale* (CFU n° 8)
11. *Organizzazione e Gestione dei Conflitti* (CFU n°6)

12. *Organizzazione e Gestione del Personale* (CFU n°9)

2017- 2018

13. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10)

14. *Organizzazione Delle Aziende E Del No Profit* (CFU n° 8)

15. *Organizzazione e Gestione dei Conflitti* (CFU n°6)

16. *Organizzazione e Gestione del Personale* (CFU n°9)

2016 - 2017:

17. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10)

18. *Organizzazione Delle Aziende E Del No Profit* (CFU n° 8)

19. *Organizzazione e Gestione dei Conflitti* (CFU n°6)

20. *Organizzazione e Gestione del Personale* (CFU n°9)

2015 - 2016:

21. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10) e

22. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) (CdL in Organizzazione delle AAPP&PP),

23. *Organizzazione dei Servizi Sociali* (CFU n°6) (CdL in Sociologia),

24. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°9) (CdLS in EA&M);

2015- 2016:

Leadership e Gestione Risorse Umane, Dipartimento di Lingue e Scienze dell'Educazione, c/o Università degli Studi della Calabria di Cosenza, (CFU n°6) (Corso di Laurea in Corso di Laurea in Scienze Pedagogiche);

2014 - 2015:

25. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10) e

26. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) (CdL in Organizzazione delle AAPP&PP),

27. *Organizzazione dei Servizi Sociali* (CFU n°6) (CdL in Sociologia),

28. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°9) (CdLS in EA&M);

2013 - 2014:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10) e

2. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) (CdL in Organizzazione delle AAPP&PP),

3. *Organizzazione dei Servizi Sociali* (CFU n°6) (CdL in Sociologia),

4. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°9) (CdLS in EA&M);

2012-2013:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;

2. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;

3. *Organizzazione dei Servizi Sociali* (CFU n°6) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione del Servizio Sociale;

4. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°9) Corso di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale;

2011-2012:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;

2. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;

3. *Organizzazione di Laboratorio Biomedico* (CFU n°3) (CdL delle Professioni Sanitarie Tecniche e Mediche);

4. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (CFU n°6) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;

5. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°2) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;

6. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°9) Corso di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale;
7. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona* (CFU n°5,5) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
8. *Politica ed Organizzazione delle Risorse Umane* (CFU n°5,5) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;

2010-2011:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
2. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
3. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (CFU n°6) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
4. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°2) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
5. *Organizzazione di Laboratorio Biomedico* (CFU n°3) (CdL delle Professioni Sanitarie),
6. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona* (CFU n°5,5) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
7. *Politica ed Organizzazione delle Risorse Umane* (CFU n°5,5) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
8. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°9) Corso di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale;

2009-2010:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°7,5) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
2. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
3. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (CFU n°6) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
4. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°2) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
5. *Organizzazione di Laboratorio Biomedico* (CFU n°3) (CdL delle Professioni Sanitarie),
6. *Organizzazione delle Aziende Sanitarie* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
7. *Organizzazione Aziendale e dei Sistemi Informativi* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea Specialistica in Organizzazione dei Servizi della PA);
8. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona* (CFU n°4) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
9. *Organizzazione e Politica delle Risorse Umane* (CFU n°5,5) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
10. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°10) Corso di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale;

2008-2009 Docente incaricato per:

1. *Psicologia del Lavoro* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza;
2. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°7,5) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
3. *Gestione delle Risorse Umane* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
4. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* (CFU n°6) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
5. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°2) c/o il Corso di Laurea in Operatore dei Servizi Sociali;
6. *Organizzazione di Laboratorio Biomedico* (CFU n°3) (CdL delle Professioni Sanitarie),

7. *Organizzazione delle Aziende Sanitarie* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private;
8. *Organizzazione Aziendale e dei Sistemi Informativi* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea Specialistica in Organizzazione dei Servizi della PA),
9. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona* (CFU n°4) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
10. *Organizzazione ed Politica delle Risorse Umane* (CFU n°5.5) Corso di Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale;
11. *Comportamento Organizzativo e Gestione del Personale* (CFU n°10) Corso di Laurea Specialistica in Management e Consulenza Aziendale;

2007-2008:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°7,5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,
2. *Organizzazione Imprenditoriale* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,
3. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Operatore dei Servizi Sociali;
4. *Organizzazione Aziendale* c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Operatore dei Servizi Sociali;
5. *Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private in Sanità* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza;
6. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Organizzazione dei Servizi della P.A.;
7. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona* c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Scienze Sociali;
8. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale;

2006-2007:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°7,5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,
2. *Organizzazione Imprenditoriale* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,
3. *Psicologia del Lavoro* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,
4. *Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche in Sanità* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private
5. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni* c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Operatore dei Servizi Sociali;
6. *Organizzazione Aziendale* c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Operatore dei Servizi Sociali;
7. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Organizzazione dei Servizi della P.A.;
8. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona* c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Scienze Sociali;
9. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo* (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale;

2005-2006:

1. *Organizzazione Aziendale* (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,
2. *Organizzazione Imprenditoriale* (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,

3. *Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private*
4. *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Operatore dei Servizi Sociali;*
5. *Organizzazione Aziendale c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Operatore dei Servizi Sociali;*
6. *Organizzazione Aziendale (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Organizzazione dei Servizi della P.A.;*
7. *Psicologia del lavoro nelle Organizzazioni dei Servizi alla Persona c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Scienze Sociali;*
8. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale;*

2004-2005:

1. *Organizzazione Aziendale (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
2. *Organizzazione Imprenditoriale (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
3. *Psicologia delle Organizzazioni (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private*
4. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale;*

○ **2003-2004:**

1. *Organizzazione Aziendale (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
2. *Organizzazione Imprenditoriale (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
3. *Psicologia delle Organizzazioni (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private*
4. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale;*

2002-2003:

1. *Organizzazione Aziendale (CFU n°9) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
2. *Organizzazione Imprenditoriale (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
3. *Psicologia delle Organizzazioni (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private*
4. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale;*

2001-2002:

1. *Organizzazione Aziendale (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
2. *Organizzazione Imprenditoriale (CFU n°5) c/o il Corso di Laurea di 1° Livello in Organizzazione delle Amministrazioni Pubbliche e Private,*
3. *Gestione del Personale e Comportamento Organizzativo (CFU n°10) c/o il Corso di Laurea di 2° Livello in Management e Consulenza Aziendale.*

Con riferimento agli insegnamenti tenuti nei diversi anni, lo scrivente ha sempre svolto in proprio gli **esami di profitto** previsti nelle differenti sessioni/appelli dedicati agli studenti.

Il sottoscritto ha partecipato con continuità e costanza alle differenti **sedute di Laurea** previste nei diversi CdL del Dipartimento di Scienze Giuridiche Storiche Economiche e Sociali (già Facoltà di Giurisprudenza), laureando alla fine (dato parziale 2019) **n° 405 studenti**, tra lauree di primo livello e lauree magistrali e/o specialistiche; **n°8 dottori di ricerca; n°8 diplomi master** di II Livello, **n°29 diplomi per i Corsi di Alta Formazione** del DiGES (dato 2019).

Ha seguito dal 2014-2019 **n°80 Tirocini Formativi Curriculari** ca. che gli studenti dei differenti CdL hanno dovuto sviluppare presso Organizzazioni Pubbliche e Private, nonché Amministrazioni Locali e Istituzioni come percorso formativo professionalizzante integrato del percorso di studio.

Docente Referente del Programma **SOCRATES** (ERASMUS) per gli Scambi Studio c/o l'International Business School di Budapest (Ungheria), l'Università di Banska Bistrika (Slovacchia), l'Università di Jaen (Spagna), l'Università di Porto (Portogallo).

Ha svolto inoltre attività didattica presso primarie istituzioni straniere, collaborando con numerose Università Nazionali e Internazionali per lo sviluppo di attività seminariali e didattiche, nonché percorsi di Alta Formazione e Master Universitari, quali a titolo esemplificativo:

- Università degli Studi di Messina,
- Università degli Studi di Bari, Dipartimento di Scienze Politiche
- Università degli Studi di Cosenza, Dipartimento di Ingegneria Gestionale;
- Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Scienza della Politica e della Sociologia;
- Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Chimica, Materiali e Ingegneria Chimica;
- Università degli Studi di Napoli, Dipartimento di Economia Aziendale;
- STOA' – Consorzio Interuniversitario per l'Alta Formazione, Napoli;
- SPEGEA, Scuola di Perfezionamento in Gestione Aziendale, Bari;
- International Business School di Budapest (Ungheria),
- Università di Banska Bistrika (Slovacchia),
- Università di Bratislava (Slovacchia),
- Università di Jaèn (Spagna),
- Università dell'Algarve (Portogallo);

Collabora con numerosi Istituti Superiori di formazione manageriale, tra i quali:

Scuola Nazionale dell'Amministrazione; Assefor Firenze; Stoà Ercolano; ITA srl Torino; Formez Napoli, Cagliari e Roma; ISVOR Fiat Torino; ITA srl; MIP Politecnico Milano; Poliedra Milano; Spegea Bari; CCIAA Catanzaro, ECIPA Calabria Catanzaro/Crotone/ Cosenza; ISIM Catanzaro; COSER Calabria; Confindustria Catanzaro; INTESA Formazione Napoli; SAN PAOLO Formazione Torino; CCIAA Catanzaro, ECIPA Calabria Catanzaro/Crotone/ Cosenza, ISIM Catanzaro, COSER Calabria, Confindustria Catanzaro, INTESA Formazione Napoli, SAN PAOLO Formazione Torino, SSPA Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Sedi di Acireale/Bologna/Caserta/Reggio Calabria/Roma, SSAI Scuola Superiore dell'Amministrazione degli Interni Roma, MEF – Ministero Economia e Finanze, ISSP - Istituto Superiore di Studi Penitenziari, Commissariato di Governo di Bolzano, Centro Calabrese Solidarietà Catanzaro, Istituto G. Tagliacarne Roma, MAIN Plan Bari/Napoli, Consorzio CUOA Vicenza, ENAIP Calabria, API Cosenza/Crotone, FORMACONSULT Catanzaro, Ufficio Scolastico Regionale Calabria/Basilicata, Centro di Formazione Corte d'Appello di Catanzaro, ASP Vibo Valentia, SSPAL Scuola Superiore Pubbliche Amministrazioni Locali Calabria, Consorzio

Cefris, CEII Calabria Eurobic Catanzaro, Agenzia Regionale delle Entrate Calabria, FORMAT srl Torino, Ministero dell'Economia e Finanza Dipartimento Calabria, IAL CISL Calabria, Ministero della Giustizia, INPDAP Direzione Compartimentale Abruzzo/Marche/Umbria Spoleto, ANCI Sardegna, Direzione delle Entrate Reggio Calabria, ICSIM Terni, Consorzio INNOVAREGGIO Reggio Calabria, ETI Ente Teatrale Italiano Matera/Lecce, CERISDI Palermo, Arthur Andersen srl Roma, KPMG Peat Marwick Consultants srl Roma, Ente Poste Italiane, INPS Catanzaro/Roma/Firenze, SACAL spa Società di Gestione dell'Aeroporto Internazionale di Lamezia Terme.

4) Attività di ricerca (si veda sezione pubblicazioni)

L'attività di ricerca si è articolata nelle seguenti linee di sviluppo con output selezionati:

- Titolo "Analisi dei Modelli Organizzativi di Risposta al COVID-19 – Area Sud – Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia"
Breve descrizione – L'attività di ricerca è finalizzata all'analisi e comprensione dei modelli organizzativi utilizzati nei diversi sistemi sanitari regionali come risposta all'emergenza pandemica del COVID-19, in partnership con l'Università Cattolica del Sacro Cuore sede di Roma;
La linea di Ricerca – avviata nel marzo del 2020 e tuttora in corso – ha visto il coinvolgimento della rete territoriale degli Atenei (UNIBAS, UNICZ, UNISA, UNIFG, UNICA, UNIPA);
Pubblicazioni inerenti:
n°1 articolo su Prospettive in Organizzazione (rivista on line) dal titolo "Una, nessuna, centomila...sanità possibili: lettere dal fronte della pandemia";
n°32 report settimanali pubblicati sul sito di UMG riportanti dati ed analisi del periodo;
- Titolo "Analisi Organizzativa Finalizzata alla Riorganizzazione del Sistema degli Enti di Bonifica Regionali"
Breve descrizione – L'attività di ricerca è focalizzata sull'analisi organizzativa delle Strutture Consortili di Bonifica della Regione Calabria, con un rilevamento puntuale dei carichi di lavoro e delle competenze disponibili di ciascun Consorzio con l'interpretazione dei gap professionali e di competenze, da individuare e colmare.
La Linea di Ricerca – avviata nel 2018 attraverso una Prestazione Conto Terzi con il Dipartimento di Giurisprudenza Economia e Sociologia di UMG - ha visto il coinvolgimento di n°7 Consorzi di Bonifica della Regione Calabria;
N°2 Contratti di Collaborazione attivati;
Le pubblicazioni sono in corso di sottomissione.
- Titolo "Studio sulla tollerabilità alla terapia in seguito all'uso di farmaci biologici nel contesto organizzativo di un'azienda sanitaria: profili di coordinamento e performance"
Breve descrizione – L'attività di ricerca si concentra sulle attività di farmacovigilanza, studiando come attraverso la corretta definizione dei percorsi di terapia sia possibile spingere per miglioramenti nella performance ospedaliera e sanitaria regionale.
La linea di ricerca si sta sviluppando in collaborazione con il Dipartimento di Scienze della Salute di UMG.
N°1 assegno di ricerca di area organizzativa (SECS-P10);
Pubblicazioni in corso di sottomissione;
- Titolo "Cambiamento Organizzativo nelle Amministrazioni Pubbliche"

Breve descrizione – L'attività ha analizzato il tema del cambiamento nelle organizzazioni pubbliche, nello specifico degli EE.LL., affrontando anche il tema delle persone coinvolte nei processi di cambiamento, che spesso generano processi inerziali di carattere sistemico ed organizzativo.

La linea di ricerca è stata svolta in collaborazione con primari Comuni della Regione Puglia, Campania, Calabria;

Pubblicazioni inerenti –

n°1 Monografia dal titolo *“Cambiamento organizzativo e gestione del personale nelle Amministrazioni Pubbliche”*;

n°3 articolo dal titolo *“The role of performance measurement in local public government - an analysis of the impact's indicators on regional context”*; VII Workshop *“Azienda pubblica”*, 2016; *“The Relationship Between Professional And Private Life And The Gender Diversity”*; Woa 2017 Congress, 2017; *The Role Of Performance Measurement In Local Public Governement: Analsys Of The Impact's Indicators In Regional Context*, AIDEA Congress, 2017

n° 2 Capitolo in volume dal titolo *“Culture Organizations Push For Territory's Growth: The Case of Armonie d'arte” Festival” Integratin Art and Creativity Into Business Practice*, 2017; *“The Trade Off Between Italiann University Education Plans & Student's Awareness Regarding Sustainability” Cybernetics and Systems – Social and Busienss Decisions*, Routledge-Giappichelli Systems Management, 2018;

N° 1 tesi di Dottorato *“Il cambiamento organizzativo nel sistema sanitario pubblico”*;

- Titolo *“Analisi Organizzativa a supporto dei Processi Logistici”*

Breve descrizione – L'attività è stata rivolta alla comprensione dei processi interni al Distretto Tecnologico della Logistica di Gioia Tauro, nella fase della sua costituzione e della sua successiva implementazione. Tale attività ha permesso di ottenere n°2 assegni di ricerca nel SSD SECS P-10;

La linea di ricerca viene svolta in collaborazione con l'Area Giuridica dell'Università Magna Græcia di Catanzaro e con l'Area Ingegneristica dell'Università della Calabria;

Pubblicazioni inerenti –

n°1 Monografia dal titolo *“Organizzare il Distretto Tecnologico”*

- Titolo *“Responsabilità Sociale e Business Ethics”*

Breve descrizione – L'attività è stata volta alla comprensione dei significati della business ethics nella letteratura aziendale, facendo riferimento anche alla normativa nazionale ed internazionale di riferimento per la CSR o RSI; nello specifico il riferimento è stato alla SA8000 e successive elaborazioni; particolare focus ha poi avuto l'approfondimento rispetto alle comparazioni internazionali;

La linea di ricerca viene svolta in collaborazione con l'Università di Jaen (Spagna) e l'Università delle Algarve (Portogallo);

Pubblicazioni inerenti –

n°1 contributo a volume internazionale *“Atractivo de la responsabilidad social corporativa para los solicitantes de empleo. Análisis intercultural españa, italia y portugal”*;

n°1 pubblicazione tra gli Atti del XII Convegno WOA 2011 *“A Comparative Analysis About The Corporate Social Responsibility For Job Seekers Attractiveness”*; *Innovazione sociale nelle startup innovative: un approccio narrativo” IRIS 2018 Congress*, 2018;

n°1 pubblicazione tra gli Atti del Convegno Internazionale IFKAD 2016 *“The Impact of Educational and training program on cultural context: the role of italian universities”*;

n.1. video al II ENCUESTRO IBERICO- ESENZANZA DE AL ETICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL- PRACTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA EDUCACION SUPERIOR *“The Impact Of Educational And Training Program Cultural Context: The Role Of Italian*

Universities", JAEN, 11 NOVEMBRE 2016;

- Titolo "*Capitale Intellettuale & Organizzazioni Sanitarie*"
Breve descrizione – L'attività si è focalizzata sull'analisi e comprensione dei diversi aspetti collegati al Knowledge nelle organizzazioni complesse della Sanità; si è quindi approfondito il tema della gestione della conoscenza organizzativa e l'uso dei sistemi informativi di supporto all'operatività delle organizzazioni sanitarie, come la cartella clinica elettronica; tale attività ha permesso di ottenere n°2 assegni di ricerca nel SSD SECS P-10;
La linea di ricerca viene svolta in collaborazione con primarie organizzazioni sanitarie del territorio, che hanno permesso l'osservazione di modelli organizzativi contingenti e specifici;
Pubblicazioni inerenti –
n°3 pubblicazioni su riviste internazionali: "*A healthcare project: managing knowledge through electronic medical record- empirical cases*"; "*Managing the knowledge interdependence with electronic medical record*"; *Science e Philosophy*;
n°1 articolo dal titolo "*The Role Of Intellectual Capital In The Creation Of New Academic Entrepreneurship*", 12° International Conference I.F.K.A.D, 2017; "*M-App & Health Knowledge Management - Virtual artifacts between Doctor & Patient*", ITAIS Congress 2017;
n° 3 tesi di Dottorato "*la differenza di genere nelle aziende sanitarie: la carriera in rosa*"; "*Profili e Ruoli di Coordinamento nelle Organizzazioni Sanitarie*"; "*La funzione del risk management nelle aziende sanitarie: un approccio economico-aziendale*."
- Titolo "*Formazione ed apprendimento nelle PMI*"
Breve descrizione – L'attività si è focalizzata sull'analisi dell'impatto della formazione nel sistema delle PMI della Regione Calabria, attraverso la comprensione dei meccanismi operativi dei processi di sviluppo delle persone nelle aziende e l'analisi dei fabbisogni formativi collegati, con particolare riferimento al sistema delle imprese artigiane della Calabria; tale attività ha permesso di ottenere n°3 contratti di ricerca nel SSD SECS P-10;
La linea di ricerca viene svolta in collaborazione con la CNA Calabria – Confederazione Nazionale dell'Artigianato della Regione Calabria;
Pubblicazioni inerenti –
n°1 Monografia dal titolo "*La formazione per la crescita territoriale – analisi teorica ed esperienze empiriche nel sistema delle imprese artigiane della Calabria*".
- Titolo "*Conoscenza, work life balance e performance nelle organizzazioni pubbliche e private*"
Breve descrizione – L'attività si è focalizzata sull'analisi dell'impatto che le misure organizzative adottate nelle aziende pubbliche e private sul tema del bilanciamento tra vita familiare e professionale hanno sulla performance organizzativa e sulla partecipazione attiva delle persone nei processi lavorativi;
Pubblicazioni inerenti –
n°1 Monografia dal titolo "*Conciliare... Innovare ... pratiche e approcci di gestione organizzativa*" (in corso di pubblicazione)
n°1 articolo "*The impact of Family Audit Process in the HRM – the WLB like internal dimension of CSR*" in vol. Organizing for Growth: Theory and Practice – Creative independent Publishing Platform.
N°1 Articolo "*Wich Knowledge Becomes Spin Off? An Exploratory Survey On Italian context*" In Atti Di Convegno 17th European Conference On Knowledge Management 2016.
- Titolo "*La Successione Imprenditoriale nelle PMI Meridionali*";

Breve descrizione – L'attività si è focalizzata sull'approfondimento della tematica della successione imprenditoriale nel sistema delle PMI meridionali e sull'analisi delle situazioni di crisi che caratterizzano tale fase delicata della vita aziendale, con particolare riguardo al ruolo che la conoscenza ha nel passaggio generazionale (padre e figlio), con specifico riferimento alle imprese di 1^a generazione; tale attività ha fruito di un finanziamento specifico dell'Istituto Fondazione Banco di Napoli.

Pubblicazioni inerenti –

n°2 articolo *"The leakage of generational knowledge in the generational change"* in Atti di IFKAD 2015; *"The bright side of family firm: the determinants of organizational resilience"*, WOA 2018 Congress, 2018;

N°1 Capitolo *"Are family ready to grow with generational succession? Analysis on empirical cases"*, *Organizing in the shadow of power*, STUDI MOA Collana di Management e organizzazione aziendale, 2018;

n. 1° tesi di ricerca triennale (dottorato di ricerca) *"Successione imprenditoriale e conoscenza organizzativa in sanità: analisi ed esperienze"*

n°1 monografia *"Successione imprenditoriale e conoscenza organizzativa"* (in corso di pubblicazione)

5) Pubblicazioni

Dichiarazione di certificazione e notorietà (art. 46, 47 e seguenti del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000) relativa all'identificazione dell'apporto individuale.

Il sottoscritto Rocco Reina, nato a Catanzaro il 26 aprile 1966, domiciliato a Catanzaro in Via De Riso n.77, con codice fiscale: RNERCC66D26C3520; consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, di produzione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in riferimento alle seguenti pubblicazioni:

- Contributi in Volume (Capitolo o Saggio - 28)

VESPERI W, VENTURA M, CRISTOFARO C. L., REINA R. (2021). The Implementation of E-Learning in an Italian University as a Consequence of the Emergency Challenges. In: Suzanne Zyngier. Enhancing Academic Research and Higher Education With Knowledge Management Principles. p. 129-143, IGI Global, ISBN: 9781799857723, doi: 10.4018/978-1-7998-5772-3;

MELINA A.M., CRISTOFARO C., VENTURA M., REINA R. (2021). Organizing Human Resources in Family Firms During Generational Succession. In Gnan L., Flamini G.. Designing and Implementing HR Management Systems in Family Businesses. Chapter 13. pp.264-281, IGI Global ISBN 978-1-7998-4814-1; DOI:10.4018/978-1-7998-4814-1;

REINA R., VENTURA M. (2020). *Sistemi di coordinamento e controllo, sistemi informativi e di gestione della conoscenza* (cap.9, pp.245-276) in Burton/Obel/Hakonsson/Martinez (a cura di), *Organizational Design – Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale*, Giappichelli Editore, ISBN 9788892135116;

REINA R., SCAROZZA D. (2020). Human Resource Management in the Public Administration, in *Organizational Development in Public Administration – the Italian way*, a cura di Battini /Buonocore/Decastri/Gagliarducci, Palgrave McMillan ISBN 978-3-030-43798-5;

REINA R., VENTURA M. (2020). *Economia dal basso quale fattore di sviluppo territoriale*, in *Intersezioni Sociologiche sullo Sviluppo (Locale): Società fuori squadra: Italia a due velocità*

in una Europa cieca, a cura di R. Veraldi, Edizioni Universitarie Romane ISBN 9788860223791;

CRISTOFARO C.L., MELINA A.M., REINA R. (2020). The generational succession in family firms: the role of Organizational Knowledge. In: Palma Ruiz J, Barros I, Gran L. Strategic Management on Family Business . ADVANCES IN BUSINESS STRATEGY AND COMPETITIVE ADVANTAGE BOOK SERIES, p. 22-42, HERSHEY, PENNSYLVANIA: IGI Global, ISBN: 9781799822691, ISSN: 2327- 3429, doi: DOI: 10.4018/978-1-7998-2269-1.ch0002;

VENTURA M., MELINA A.M., VESPERI W, REINA R. (2020). The Organizational Resilience in Family Firms Studies: Role and Impact in Generational Succession. Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses. Chapter 6. pp.107-126, ISBN 978-1-7998-2269-1;

VESPERI W., REINA R., COPPOLINO R. (2019), Knowledge Transfer and Corporate Universities: anecdotal evidence from Italy, in *Economia, Territorio e Azienda* (a cura di Guarneri R.) ARACNE Editrice, ISBN 9788825530384;

REINA R. (2019). Etica & Organizzazioni. In Giuseppe De Simone, Vincenzo Lopasso, Antonio Mantineo e Carmine Matarazzo, *Mysterium Lunae - miscellanea in onore di Giuseppe Silvestre*. Rubbettino, ISBN 9788849857177;

REINA R, MELINA AM, VENTURA M (2018). Are family firms ready to grow with generational succession? Analysis on empirical cases . In (a cura di): Paolo Canonico, Stefano Consiglio, Gianluigi Mangia, Marcello Martinez, Riccardo Mercurio, Luigi Moschera, ORGANIZING IN THE SHADOW OF POWER . vol. 3, p. 415-448, Collana di Management e Organizzazione Aziendale (Studi MOA), ISBN: 9788898854288;

REINA R., VENTURA M., INGRASSIA R. (2018). M-App & Health Knowledge Management - Virtual artifacts between Doctor & Patient -. In: 14th Annual Conference of the Italian Chapter of Ais. (a cura di): Federico Cabitza Alessandra Lazazzara Massimo Magni Stefano Za, Organizing For Digital Economy: Societies, Communities And Individuals. Vol. XIV, p. 163-179, Roma: Luiss University Press, ISBN: 978-88-6856-129-1;

REINA R, MARTINEZ M, DI NAUTA P, MEROLA B (2018). The organizational space in Health: the mApp as a sustainable knowledge creation process. In: BARILE S, ESPEJO R,PERKO I, SAVIANO M. CYBERNETICS AND SYSTEMS. SOCIAL AND BUSIENSS DECISIONS. vol. 1, Routledge-Giappichelli, ISBN: 9781138597280

GENTILE T.A.R., DE NITO E., REINA R., VESPERI W. (2018). The e-learning survey in the European Universities - an empirical analysis. In: The 14th Annual Conference of the Italian Chapter of Ais. (a cura di): Cabitza F., Lazazzara A., Magni M., Za S., Organizing For Digital Economy: Societies, Communities And Individuals. Vol. XIV, p. 259-272, Roma: Luiss University Press, ISBN: 978-88-6856-129-1;

VENTURA M., REINA R., VESPERI W. (2018). The trade - off between Italian University education plans e student's awareness regarding sustainability. In: Barile S., Espejo R., Perko I., Saviano M. Cybernetics and Systems. Social and Busienss Decisions. Vol. 1, p. 167/174, Routledge- Giappichelli, ISBN: 978-11-3;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, MELINA A (2017). CULTURAL ORGANIZATIONS PUSH FOR TERRITORY'S GROWTH: THE CASE OF "ARMONIE D'ARTE FESTIVAL". BOOK INTEGRATING ART AND CREATIVITY INTO BUSINESS PRACTICE; IGI GLOBAL E-EDITORIAL DISCOVERY; ISBN: 9781522520504, DOI:104018/978-1-5225-2050-4.ch008;

REINA R, VENTURA M., AMBROSIO F, CRISTOFARO C (2015). LE APPS IN MEDICINA: TECNOLOGIA E SALUTE - PROVE TECNICHE DI TRASMISSIONE. In: CORPOSANTO C.. NUOVE PROSPETTIVE DELLA SOCIOLOGIA DELLA SALUTE NELLA SOCIETÀ DIGITALE. SOVERIA MANNELLI: RUBBETTINO; ISBN: 9788849844641;

REINA R (2015). PROTAGONISTI DELL'ECOSTISTEMA DELL'INNOVAZIONE?. In: (a cura di): RAMACIOTTI L, DANIELE C., PROTAGONISTI DELL'ECOSISTEMA DELL'INNOVAZIONE?. NETVAL- NETWORK PER LA VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA; ISBN:9788865504598

REINA R, VESPERI W (2015). L 'ANALISI DEI COSTI DEL PERSONALE PER LE FUNZIONI AMMINISTRATIVE NEL COMUNE DI BORGIA. IN: FORMEZPA. (a cura di): FLORA E., MERCURIO R., ESPERIENZE DI SPENDING REVIEW IN ENTI LOCALI E REGIONALI. VOL. 1, P. 71-85, ROMA: FORMEZPA - UFFICIO STAMPA ED EDITORIA (ROMA); ISBN: 9788894101621

REINA R, VENTURA M, AMBROSIO F, CRISTOFARO C (2014). The impact of family audit process in the wlb like international dimension of csr. (a cura di): VISINTIN F, PITTINO D, LAUTO G, MAZZARANA P.A.M., ORGANISING FOR GROWTH: THEORIES AND PRACTIES. VOL. 1, P. 143-161, CREATSPACE INDEPENDENT PUBLISHING PLATFORM; ISBN: 9781502474896

REINA R, VENTURA M (2012). TERZO SETTORE E SOSTENIBILITA' NELLE RICERCA DEI CMS: APPROCCI DI SINTESI. In: AA.VV.. CRITICAL MANAGEMENT STUDIES: TEMI DI RICERCA NEL DIBATTITO INTERNAZIONALE. P. 141-163, NAPOLI:EDITORIALE SCIENTIFICA; ISBN: 9788863424379

REINA R, RAQUEL PUENTES POAYTOS, JOSÈ MIGUEL ANTEQUERA SOLIS, JOAQUIM PINTO CONTREIRAS (2011). PRACTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA ATRACTIVAS PARA LOS SOLICITANTES DE EMPLEO. ANALISIS INTERCULTURAL ESPANA, ITALIA Y PORTUGAL. IN: M. A. NUNES COSTA, M. JOAS SANTOS, F. M. SEABRA, F. JORGE .RESPONSABILIDADE SOCIAL- UMA VISAO IBERO\AMERICANA-. P. 331-353, COIMBRA:EDICOES ALMEDINA SA; ISBN: 9789724044200

TROTTA A, CATANIA A, FERRARO N, GRILLO R, MAURO M, REINA R, TROTTA A, VENTURA M, GODINO M, MEDURI M (2009). PROGETTO BUSSOLA "ORIENTAMENTO , FORMAZIONE RICERCA E INNOVAZIONE QUALI LEVE PER ACCRESCERE L'OCCUPAZIONE. In: FONDO SOCIALE EUROPEO - UMG - MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA. (a cura di): ANNARITA TROTTA, PROGETTO BUSSOLA: ORIENTAMENTO FORMAZIONE RICERCA E INNOVAZIONE QUALI LEVE PER ACCRESCERE L'OCCUPAZIONE. P. 15-34, CATANZARO:FONDO SOCIALE EUROPEO - UMG- MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA;

REINA R (2008). CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO (II): RESISTENZE INDIVIDUALI E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO- IL CASO SCUOLA MEDIA STATALE PASCOLI-. IN: AA.VV.. (a cura di): ERNESTO DE NITO; LUIGI MARIA SICCA, CASI AZIENDALI PER LA DIAGNOSI ORGANIZZATIVA. P. 105-115, TORINO:G. GIAPPICHELLI; ISBN: 9788834885727

REINA R, DE NITO E (2007). KNOWLEDGE MANAGEMENT & NETWORK MANAGEMENT: PROFILI TEORICI E LIMITI OPERATIVI. IN: AA.VV.. LA CONOSCENZA NELLE RELAZIONI TRA AZIENDE. P. 147-170, MILANO:FRANCO ANGELI; ISBN: 9788846495303

REINA R, DE NITO E (2003). L'APPROCCIO SOCIAL-CONSTRUCTION AL KNOWLEDGE MANAGEMENT:DALLA GESTIONE ALLA CREAZIONE DELLA CONOSCENZA. In: AA.VV.. (a cura di): ACCADEMIA ITALIANA DI ECONOMIA AZIENDALE, KNOWLEDGE MANAGEMENT E SUCCESSO AZIENDALE. P. 883-896, UDINE:ARTI GRAFICHE FRIULANE; ISBN: 8878570001

REINA R (2002). IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO NELL'ENTE LOCALE ATTRAVERSO LA VISIONE DEI PROCESSI INTERNI. IN: AA.VV.. (A CURA DI): ALESSANDRO CROSETTI; FRABRIZIO FRACCHIA, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO E PARTECIPAZIONE- PROBLEMI, PROSPETTIVE ED ESPERIENZE. P. 291-307, MILANO: GIUFFRÈ; ISBN: 8814097216;

REINA R (2001). PERSONNEL MANAGEMENT IN ITALIAN PUBLIC ADMINISTRATION. IN: PROF. ING. JURAJ NEMEC. ECONOMICS FOR CIVIL SERVANTS AND THE EUROPEANINTEGRATION PROCESS (CONTEMPORARY PROBLEMS). P. 150-161, ZVOLEN:BRATIA SABOVCI; ISBN: 8080555419;

- Contributi in riviste (17)

Walter Vesperi, Anna Maria Melina, Marzia Ventura, Raffaella Coppolino, Rocco Reina (2021). Organizing knowledge transfer between university and agribusiness firms. SYSTEMS RESEARCH AND BEHAVIORAL SCIENCE, p. 1-9, ISSN: 1099-1743, doi: 10.1002/sres.2785

CICCHETTI A., REINA R. (2020). Una, nessuna, centomila...sanità possibili: lettere dal fronte della pandemia; PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE – COLLANA ASSIOA;

GRAVILI G., MANTA F., CRISTOFARO C.L., REINA R., TOMA P. (2020). Value that matters: intellectual capital and big data to assess performance in healthcare. An empirical analysis on the European context. Journal of Intellectual Capital, ISSN: 1469-1930 DOI 10.1108/JIC-02-2020-0067;

VENTURA M., VESPERI W., REINA R., and MELINA A.M. (2020). Resilience in family firms: a theoretical overview and proposed theory. Int. Journal Management and Enterprise Development, Vol. 19, No. 2, pp.164-186. ISNB 978-1-7998-2269-1;

CRISTOFARO C., VENTURA M., GENTILE T., REINA R., DE FRANCESCO A. (2020). Measuring healthcare performance in digitalization era: the Pharmacy Unit of Academic Hospital.

IMPRESA PROGETTO, vol. 2, p. 1-20, ISSN: 1824-3576, DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2020.2.1289;

REINA R. (2019). Leve motivazionali e approcci partecipativi. Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale n°4/2019, Il Lavoro pubblico e la riforma Madia: organizzazione, gestione e valutazione. Essedi ISBN 9788823022287;

VENTURA M., LA TORRE U., REINA R. (2019). Governance & safety solutions in maritime industry: The case of "Costa Concordia cruise liner". Impresa Progetto Electronic Journal of Management n°3/2019. ISSN 1824-3576 - DOI code: 10.15167/1824-3576/IPEJM 2019.3.1235;

VENTURA M., CRISTOFARO C.L., VESPERI W., REINA R. (2019). Conflict management styles in Medical Health Managers. Impresa Progetto Electronic Journal of Management n°1/2019. ISSN 1824-3576 - DOI code: 10.15167/1824-3576/IPEJM2019.1.1175;

REINA R., VESPERI W. (2018). The main topic around the birth of Academic Start-Up: A selective review. Piccola Impresa, p. 81-100, ISSN: 0394-7947, Doi: 10.14596/pisb.276;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2017). Mobile App in Health: Improving User Awareness Regarding Own Health. Science & Philosophy, vol. 4, p. 138-159, ISSN: 2282-7757, doi: 10.4018/978-1-5225-2050-4.ch008;

REINA R, GENTILE T (2016). L'apprendimento universitario è collaborativo? prime considerazioni sui sistemi e-learning – PROSPETTIVE IN ORGANIZZAZIONE, VOL.II 2016;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, AMBROSIO F. (2015). Knowledge management and health applications: medical evidence of transmission. INTERNATIONAL JOURNAL STRATEGIC CHANGE MANAGEMENT, INDERSCIENCE ENTERPRISE LTD, VOL. 6 No. 2, pp.140-163;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, MELINA A (2014). Knowledge management & generational change: the impact on local small & medium enterprise. PICCOLA IMPRESA-SMALL BUSINESS, VOL. 3, P. 63-81; EDITORE MOLTEFELTRO; ISSN: 03947947;

ANNA ARTESE, STEFANO ALCARO, FEDERICA MORACA, REINA R, MARZIA VENTURA, GABRIELE COSTANTINO, ANDREA R BECCARI, FRANCESCO ORTUSO (2013). STATE-OF-THE-ART AND DISSEMINATION OF COMPUTATIONAL TOOLS FOR DRUG-DESIGN PURPOSES: A SURVEY AMONG ITALIAN ACADEMICS AND INDUSTRIAL INSTITUTIONS. FUTURE MEDICINAL CHEMISTRY, VOL. 5, P. 907-927; ISSN: 1756-8919, DOI: 10.4155/FMC.13.59 © 2013 FUTURE SCIENCE LTD;

REINA R, CETANI T, LACROCE A, VENTURA M (2012). A HEALTHCARE PROJECT: MANAGING KONWLEDGE THROUGH ELECTRONIC MEDICAL RECORD- EMPIRICAL CASES. INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION SYSTEMS IN THE SERVICE SECTOR, vol. 4, p. 1-19, ISSN: 1935-5688, doi: 10.4018/jjiss.2012100101;

REINA R., LACROCE A., VENTURA M., CRISTOFARO C. (2012). Managing the knowledge interdependence with electronic medical record. MEASURING BUSINESS EXCELLENCE, VOL. 16, P. 31-41; ISSN: 1368-3047, DOI: 10.1108/13683041211276429.

- Monografia o trattato scientifico (6)

REINA R., VENTURA M (2020) "CONCILIARE... INNOVARE ... PRATICHE E APPROCCI DI GESTIONE ORGANIZZATIVA". SOVERIA MANNELLI- COLLANA #SOCIOLOGIE- RUBBETTINO EDITORE (in corso di pubblicazione);

REINA R., MELINA A.M. (2020) "SUCCESSIONE IMPRENDITORIALE E CONOSCENZA ORGANIZZATIVA", FONDAZIONE BANCO DI NAPOLI- UNIVERSITÀ MAGNA GRAECIA (in corso di pubblicazione);

REINA R. (2016), ORGANIZZARE I SISTEMI INFORMATIVI PER LA SANITA' - ANALISI E ESPERIENZE - GIUFFRE' EDITORE; ISBN 9788814181788

REINA R (2013). GESTIRE LA CONOSCENZA IN SANITÀ. SOVERIA MANNELLI - RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849840353

REINA R (2012). LA FORMAZIONE PER LA CRESCITA TERRITORIALE; ANALISI TEORICHE ED ESPERIENZE OPERATIVE NEL SISTEMA DELLE IMPRESE ARTIGIANE IN CALABRIA. SOVERIA MANNELLI - RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849836615

REINA R (2009). ORGANIZZARE IL DISTRETTO TECNOLOGICO. SOVERIA MANNELLI - RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849825381

REINA R. (2008). GESTIONE DEL PERSONALE E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO NELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. SOVERIA MANNELLI - RUBBETTINO EDITORE; ISBN: 9788849821994

REINA R, BRANCACCIO V. (2003). IL LAVORO INTERINALE. MILANO - FRANCO ANGELI; ISBN: 9788846449108.

- Contributi in atti di Convegno (41)

REINA R., VENTURA M., VESPERI W, CRISTOFARO C.L. (2020). Mobile Application for healthcare: the case of covid-19 in Mobile App. ItAIS 2020, Pescara, 15-17 Ottobre;

REINA R., CRISTOFARO C.L., VESPERI W, VENTURA M., (2020). Nuovi modelli organizzativi per l'emergenza COVID-19 il Caso dell 'ASP di Crotone. AIES 2020, Milano, 1 Ottobre;

VESPERI W., VENTURA M., MELINA A. M., REINA R. and COPPOLINO R. (2020). The key organizational factors for academic knowledge transfer: some reflections in Agri-food sector. WOA 2020, Milano, 6-7 Febbraio;

CRISTOFARO C.L., VENTURA M., GENTILE T.A.R., REINA R. (2020) Measuring healthcare performance in digitalization era: The Pharmacy Unit of Academic Hospital. WOA 2020, Milano, 6-7 Febbraio;

VENTURA M., REINA R., CRISTOFARO C.L., (2020) Role & Impact of Universities' Education on CSR's Culture. 7th business systems laboratory international symposium 2020. Socio economic ecosystems Challenges for sustainable development in the digital. Alicante 22-24 Gennaio;

VESPERI W., VENTURA M., CRISTOFARO C.L., REINA R. (2019). The implementation of electronic medical records: an empirical case. Convegno Nazionale AIES "Health care policy and management after retrenchment: What future for population health?", Pisa 3,4 ottobre;

CRISTOFARO C.L., VESPERI W., VENTURA M., REINA R. (2019). Le condizioni abilitanti della CCE: il caso dell'ASP di Cosenza. Convegno Nazionale AIDEA "Identità, Innovazione ed Impatto dell'azionalismo italiano", Torino 11-13 settembre;

CRISTOFARO C.L., REINA R., VENTURA M., VESPERI W. (2019). Conflict management styles in hospital managers. Convegno Nazionale WOA "Identity and Pluralism across oorganizational studies and practices", Palermo 7-8 febbraio;

CRISTOFARO C.L., REINA R., VENTURA M., DE FRANCESCO A. (2019). Best performance with healthcare digitalization. Convegno Internazionale IFKAD – International Forum on Knowledge Asset Dynamics "Knowledge Ecosystem and Growth", Matera 5-7 giugno; ISBN: 978-88-96687-12-3, ISSN 2280-787X;

GENTILE T.A.R., DE NITO E., REINA R., VESPERI W. (2018). The e-learning survey in the European Universities - an empirical analysis. Convegno Nazionale ITAIS "Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency", Pavia 12-13 ottobre; ISBN 978-88-6856-129-1;

VENTURA M., REINA R., INGRASSIA R. (2018). M-App & Health Knowledge Management – Virtual Artifacts between Doctor & Patient. Convegno Nazionale ITAIS "Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency", Pavia 12-13 ottobre; ISBN 978-88-6856-129-1;

VENTURA M., REINA R. (2018). Mobile Apps Augment Health Beyond Physical Possibilities. Convegno Internazionale MCIS – Mediterranean Conference on Information System - "Digital and social transformation for a better society", Corfù (GR) 28-30 settembre; ISBN 978-960-7260-61-1;

REINA R., MELINA A. (2018). The importance of Intellectual Capital in Family Firms during generational change. Convegno Internazionale IFKAD – International Forum on Knowledge Asset Dynamics "Social Impact on Knowledge and Design", Irlanda 4-6 luglio; ISBN: 978-88-96687-11-6, ISSN 2280-787X;

VENTURA M., VESPERI W., REINA R. (2018). Innovazione sociale nelle startup innovative: un approccio narrativo. In: (a cura di): IRIS NETWORK, L'IMPATTO FINANZIARIO SULL'IMPATTO SOCIALE: UNO STUDIO SULLA RELAZIONE TRA STRUMENTI FINANZIARI, FORME DI GOVERNANCE, E MOTIVAZIONI. p. 1-18, Trento:IRIS Network, ISBN: 9788890983276, TRENTO, 25-26 MAGGIO;

VENTURA M., REINA R., CRISTOFARO C.L., VESPERI W. (2018). Mobile apps augment health beyond physical possibilities. In: Proceeding of the Twelfth MCIS 2018 Conference ISBN: 978-960-7260-61-1, Corfu, 28- 30 September.

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2017). M-App & Health Knowledge Management - Virtual artifacts between Doctor & Patient -. In: XIV CONFERENCE OF THE ITALIAN CHAPTER OF AIS . ORGANIZING FOR DIGITAL ECONOMY: SOCIETIES COMMUNITIES AND INDIVIDUAL. ItAIS 2017, MILANO, 6-7 OTTOBRE;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2017). THE RELATIONSHIP BETWEEN PROFESSIONAL AND PRIVATE LIFE AND THE GENDER DIVERSITY. In: WOA 2017 CONGRESS. ORGANIZING BETWEEN REALITY AND APPARANCE IN TIMES OF CHANGE. PISA:WOA 2017, PISA, 16-17 FEBBRAIO;

VESPERI W, GENTILE T, REINA R, VENTURA M (2017). THE ROLE OF INTELLECTUAL CAPITAL IN THE CREATION OF NEW ACADEMIC ENTREPRENEURSHIP. In: 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2017 . IFKAD2017, ISBN: 978-88-96687-10-9, St. Petersburg, 7-9 JUNE ;

VESPERI W, REINA R, DI NAUTA P (2017). THE SPIN OFFS ORGANIZATION: A SYSTEMIC VIEW. In: BSLAB- SYDIC INTERNATIONAL WORKSHOP. (a cura di): NONINO F , ARMENIA S , DOMINICI G, Model-based Governance for Smart Organizational Future . ROMA:BSLab- SYDIC INTERNATIONAL WORKSHOP, ISBN: 9788890824258, ROMA, 23-24 GENNAIO;

REINA R, VENTURA M, VESPERI W. (2017). THE TRADE OFF BETWEEN ITALIAN UNIVERSITY EDUCATION PLANS & STUDENT'S AWARENESS REGARDING SUSTAINABILITY. In: Sergio Barile and Marialuisa Saviano. Science with and for Society: Contributions of Cybernetics and Systems. ROMA:WORLD ORGANISATION OF SYSTEMS AND CYBERNETICS, ROMA, 25-27 GENNAIO;

REINA R., VESPERI W, GENTILE T (2016) "WICH KNOWLEDGE BECOMES SPIN OFF? AN EXPLORATORY SURVEY ON ITALIAN CONTEXT "in Atti di Convegno 17TH EUROPEAN CONFERENCE ON KNOWLEDGE MANAGEMENT, BELFAST, 1-2 SETTEMBRE 2016;

REINA R, VENTURA M, MELINA A.M. (2016) "ARE FAMILY FIRMS READY TO GROWTH WITH GENERATIONAL SUCCESSION? ANALYSIS ON EMPIRICAL CASES", in Atti di Convegno 32 THEUROPEAN GROUP FOR ORGANIZATIONAL STUDIES (EGOS), NAPOLI, 7-9 LUGLIO 2016;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2016). "THE IMPACT OF EDUCATIONAL AND TRAINING PROGRAM ON CULTURAL CONTEXT: THE ROLE OF ITALIAN UNIVERSITIES "IN ATTI DI CONVEGNO IFKAD, DRESDEN, 15-17 GIUGNO 2016;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2016). "THE ROLE OF PERFORMANCE MEASUREMENT IN LOCAL PUBLIC GOVERNMENT - AN ANALYSIS OF THE IMPACT'S INDICATORS ON REGIONAL CONTEXT"; VII WORKSHOP " AZIENDA PUBBLICA", PALERMO , 25-27 GIUGNO 2016;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2015). LE APPLICAZIONI MOBILI NELLA RELAZIONE MEDICO- PAZIENTE: UN'ANALISI EMPIRICA. In: VI° CONGRESSO NAZIONALE SISS. PISA, 11-12 GIUGNO 2015;

REINA R, CRISTOFARO C, MELINA A, VENTURA M (2015). THE LEAKAGE OF GENERATIONAL KNOWLEDGE IN THE GENERATIONAL CHANGE: OPPORTUNITIES OR THREATS?. IN: 10TH EDITION IFKAD (2015). CULTURE, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP: CONNECTING THE KNOWLEDGE DOTS. BARI, 10-12 JUNE 2015; ISBN: 9788896687062

REINA R, CRISTOFARO C, MELINA A, VENTURA M (2015). CULTURE ORGANIZATIONS & REGIONAL DEVELOPMENT :AN EMPIRICAL CASE. IN: 10TH EDITION IFKAD (2015). CULTURE, INNOVATION AND ENTREPRENEURSHIP: CONNECTING THE KNOWLEDGE DOTS. BARI, 10-12 JUNE 2015;ISBN: 9788896687062;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2015). THE ROLE OF IT IN THE WLB APPROACH: AN EMPIRICAL CASE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: WORK-LIFE BALANCE AND ICT .IN: XXXVII CONVEGNO NAZIONALE AIDEA. PIACENZA, 10-12 SETTEMBRE 2015;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFAROC, VESPERI W (2014). PUBLIC ORGANIZATIONS VS STAKEHOLDERS: THE SOCIAL BALANCE LIKE INTEGRATION TOOL IN COMPLEX ENVIRNOMENT. IN: XIX AIDEA GIOVANI. WORKSHOP BUSINESS MODEL AND BUSINESS SUSTAINABILITY .ENNA, 19-20 GIUGNO 2014;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, AMBROSIO F (2014). THE NEW TECHNOLOGIES TO SUPPORT THE USERS: THE USE OF HEALTH APPS (MEDICINE CAT.) . IN: 9TH EDITION IFKAD (2014). KNOWLEDGE AND MANAGEMENT MODELS FOR SUSTAINABLE GROWTH. P. 3158-3175, MATERA , 11-13 GIUGNO 2014; ISBN: 978-88-96687-04-8;

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C L, PUENTES POYATOS R (2014). THE ROLE OF IT IN THE WLB APPROACH: AN EMPIRICAL CASE CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: WORK-LIFE BALANCE AND ICT. IN: EIGHTH MEDITERRANEAN CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS. EIGHTH MEDITERRANEAN CONFERENCE ON INFORMATION SYSTEMS. P. 1-12, VERONA, 3-5 SETTEMBRE 2014; ISBN: 9788867872732;

REINA R, VENTURA M, LACROCE A, CRISTOFARO R (2013). THE ROLE OF KM IN BUSINESS SUCCESSION: EMPIRICAL ANALYSIS ON LOCAL SMES. IN: 8TH EDITION IFKAD (2013). SMART GROETH: ORGANIZATION, CITIES AND COMMUNITIES". ZAGABREB, CROZIA, JUNE, 12-14 2013; ISBN: 9788896687017

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C, GENTILE T (2013). A COMPARTIVE ANALYSIS ABOUT THE CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY THE BEGINNING PROCESS. IN: THIRD JMG CONFERENCE. CORPORATE GOVERNANCE, CONTROL AND SOCIAL RESPONSIBILITY, NEW CHALLENGES FOR THE GLOBAL BUSINESS ENVIRONMENT. JMG (JOURNAL OF MANAGEMENT AND GOVERNANCE);

REINA R, CRISTOFARO C, LACROCE A, VENTURA M (2012). MANAGING THE KNOWLEDGE INTERDEPENDENCE WITH ELECTRONIC MEDICAL RECORD:AN EMPIRICAL APPROCH. In: 7TH EDITION IFKAD -KCWS (2012) KNOWLEDGE,INNOVATION AND SUSTAINABILITY: INTEGRATING MICRO AND MACRO PERSPECTIVIES. p. 1177-1187, MATERA, 13-15 JUNE 2012;ISBN: 9788896687086;

REINA R, VENTURA M, DE NITO E, LA CROCE A, PUENTES POYATOS R (2011). A COMPARATIVE ANALYSIS ABOUT THE CORPORATE SOCIAL RESPONSABILITY FOR JOB SEEKERS ATTRACTIVENESS. IN: WOA (2011). GENERAZIONI E RI-GENERAZIONI NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI. P. 1-12, NAPOLI 14 -18 JUNE 2011;ISBN: 9788889677216

REINA R, VENTURA M, LACROCE A (2011). A CRITICAL APPROCH TO RELATION BETWEEN TECNOLOGIES SYSTEMS AND HEALTH CARE ORGANIZATIONS: THE EMER BETWEEN REALITY AND REPRESENTATION. IN: 7^a CONFERENCE CRITICAL MANAGEMENT STUDIES (CMS7 2011). NAPOLI 11-13 LUGLIO 2011

REINA R, CRISTOFARO C, VENTURA M. (2011). GLI EFFETTI DELLA CARTELLA CLINICA ELETTRONICA SULLA PERFORMANCE AZIENDALE: IL CASO DELLE AZIENDE SANITARIE CALABRESI NELLA PROVINCIA DI CATANZARO. IN: XVI CONVEGNO NAZIONALE ASSOCIAZIONE ITALIANA DI ECONOMIA SANITARIA (A.I.E.S. 2011). DIRITTI NAZIONALI, DIFFERENZE REGIONALI E FEDERALISMO, IL SISTEMA SANITARIO ITALIANO A 150 ANNI DALL'UNITA'. NAPOLI 29-30 SETTEMBRE 2011;

REINA R, LACROCE A, VENTURA M (2011). THE USE OF INTELLECTUAL CAPITAL IN THE ORGANIZATIONAL HEALTH SYSTEM : THE ELECTRONIC CLINICAL IN THE ASP'S DISTRICT. IN: 6 TH EDITION IFKAD (2011). KNOWLEDGE – BASED FOUNDATIONS OF THE SERVICE ECONOMY. P. 967-990, , FINLAND, TAMPERE, 15-17- JUNE 2011; ISBN: 9788896687055

REINA R, LACROCE A, CETANI T, VENTURA M (2010). A HEALTHCARE PROJECT: MANAGING KNOWLEDGE THROUGH ELECTRONIC MEDICAL RECORD- EMPIRICAL CASES. IN: 5TH EDITION IFKAD (2010). INTELLECTUAL CAPITAL IN A COMPLEX BUSINESS LANDSCAPE". MATERA, 24-26 JUNE 2010; ISBN: 9788896687024;

PUNTES POAYTOS R, ANTEQUERA SOLIS J M, PINTO CONREIRAS J, REINA R (2010). ATTRATTIVO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA PARA LOS SOLICITANTES DE EMPLEO. ANALISSI INTERCULTURAL ESPANA, ITALIA Y PORTUGAL. In: FORUM NACIONAL EMPRESAS, EMPRESARIOS E RESPONSABILIDADE SOCIAL: OS PERCURSOS EM PORTUGAL. LISBOA; ISBN: 978-989-96593-0-8

GRILLO R, LACROCE A, REINA R, VENTURA M (2009). LA RELAZIONE TRA L'ORGANIZZAZIONE E I DIPENDENTI: UNA ANALISI DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO IN SANITA'. In: AIDEA 2009. L'AZIENDA E I SUOI STAKEHOLDER . GORIZIA, 26- 27 GIUGNO 2009.

- Poster (2)

REINA R, VENTURA M, CRISTOFARO C (2013). L'USO DEI SISTEMI INFORMATIVI : PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: L'IMPLEMENTAZIONE DEL SISR. IN: CONVEGNO NAZIONALE 2013. OLTRE LA CRISI ECONOMICA, SOCIALE E POLITICA: IL RUOLO DEI SISTEMI SOCIO-SANITARI. TRENTO, 22-23 NOVEMBRE;

ALCARO S, ARTESE A, ORTUSO F, VENTURA M, REINA R (2011). STATISTICAL ANALYSIS OF DRUG DESIGN COMPUTATIONAL TECHNIQUES AMONG THE RESEARCH GROUPS IN ITALY. COMPUTATIONALLY DRIVEN DRUG DISCOVERY MEETING. L'Aquila, 21-23 Novembre 2011.

- Contributi vari (34)

FORMAZIONE E APPRENDIMENTO NELL'UNIVERSITÀ DI DOMANI – CONNESSE SPERIMENTAZIONI CON TERESA GENTILE IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°5/2016 (NOVEMBRE - DICEMBRE 2016);

THE IMPACT OF EDUCATIONAL AND TRAINING PROGRAM CULTURAL CONTEXT: THE ROLE OF ITALIAN UNIVERSITIES, II ENCUENTRO IBERICO- ESENZANZA DE AL ETICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL- PRACTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA EDUCACION SUPERIOR; JAEN, 11 NOVEMBRE 2016;

LA CONOSCENZA NELLA SUCCESSIONE IMPRENDITORIALE, CON CONCETTA CRISTOFARO IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°1/2016 (GENNAIO - FEBBRAIO 2016);

POSSIAMO DIRCI AL RIPARO DAL RISCHIO CLINICO? IL RISK MANAGEMENT IN SANITÀ, CON M. DE GORI IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°3 (SETTEMBRE - OTTOBRE 2013);

LA CONOSCENZA NELLA SUCCESSIONE IMPRENDITORIALE: APPROCCI TEORICI, CON C. CRISTOFARO IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°3 (MAGGIO - GIUGNO 2013);

SOSTENIBILITÀ TERRITORIALE & TERZO SETTORE: PRIMI APPROCCI DI ANALISI, CON VENTURA M., IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO LI N°1 (GENNAIO - FEBBRAIO 2013);

MODELLI DI SVILUPPO LOCALE E GOVERNANCE DEL TERRITORIO, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO L N°5 (SETTEMBRE - OTTOBRE 2012);

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI E BUSINESS ETHICS: UN APPROCCIO DI SINTESI, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO L N°2 (MARZO - APRILE 2012);

UN NUOVO STRUMENTO DI RENDICONTAZIONE SOCIALE PER LE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE: IL BILANCIO SOCIALE - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO L N°1 (GENNAIO - FEBBRAIO 2012);

LA GESTIONE DEI TALENTI NELL'ORGANIZZAZIONE - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLIX N°6 (NOVEMBRE - DICEMBRE 2011);

L'IMPATTO DEI SISTEMI INFORMATIVI SULLA PERFORMANCE DELLE AZIENDE SANITARIE - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLIX N°5 (SETTEMBRE - OTTOBRE 2011);

CAPITALE INTELLETTUALE & COMPETIZIONE IMPRENDITORIALE: PRIMI RAGIONAMENTI DI ANALISI - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLIX N°3 (MAGGIO - GIUGNO 2011);

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E FORMAZIONE CONTINUA: UNA SFIDA DA NON PERDERE - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVIII N°5 (NOVEMBRE - DICEMBRE 2010);

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE ORGANIZZATIVA: PROSPETTIVE DI ANALISI - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVIII N°1 (GENNAIO-FEBBRAIO 2010);

LA SANITÀ IN CALABRIA: MECCANISMI E RUOLI DI COORDINAMENTO - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVII N°4 (LUGLIO - AGOSTO 2009);

LA SANITÀ IN CALABRIA: LA RELAZIONE TRA L'ORGANIZZAZIONE E I DIPENDENTI - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVII N°3 (MAGGIO - GIUGNO 2009);

PRIME RIFLESSIONI SUL MODELLO SANITARIO - IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVII N°2 (MARZO - APRILE 2009);

RELAZIONI ORGANIZZATIVE & RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVI N°3;

NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER LO SVILUPPO TERRITORIALE: IL DISTRETTO TECNOLOGICO, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLVI N°2;

CULTURA D'IMPRESA E IMPRESA CULTURALE - TEORIE E TESTIMONIANZE DI UN BINOMIO POSSIBILE, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XLV N°4;

RELAZIONI DI LAVORO & MEDIAZIONI ORGANIZZATIVE, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIV N°6;

LA GESTIONE DEI PROGETTI COME MODELLO DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIV N°5;

LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE PUBBLICO: SIMBOLO DI CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIV N°3;
COMUNICAZIONE E COLLABORAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE D'AZIENDA, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXIII N°2;

RELAZIONI DI LAVORO & RELAZIONI ORGANIZZATIVE NEL BUSINESS SYSTEM, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXXII N°2;

GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE: UN APPROCCIO DI SINTESI, OPUSCOLI N°10/2003 PUBBLICAZIONI DEL DIPARTIMENTO DI DIRITTO DELL'ORGANIZZAZIONE PUBBLICA ECONOMIA E SOCIETÀ – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI MAGNA GRÆCIA;

RETI DI VALORE E PROCESSI DI WEB MARKETING, IN OBIETTIVO CALABRIA BIMESTRALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA CATANZARO ANNO XXXXI N°3;

IL MANAGEMENT DELLE AZIENDE SPORTIVE, IN MANUALE DI DIRITTO SPORTIVO A CURA DI SCERBO-PARRINELLO;

LAVORO INTERINALE & FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA: CONSIDERAZIONI DI SISTEMA, PANORAMI 12 – RUBBETTINO;

CRISI ED IDENTITÀ DEL MODELLO ORGANIZZATIVO PUBBLICO NELL'EVOLUZIONE DEGLI SCENARI TERRITORIALI, IN “DIRITTO DEL LAVORO ON LINE”, WWW.UNICZ.IT/LAVORO/LAVORO/HTM;

LA CARNE BUFALINA NELLO SCENARIO NAZIONALE, AGRISOLE – SETTIMANALE DEL SISTEMA AGROINDUSTRIALE DEL SOLE 24 ORE – 2001;

LE CONTINGENZE ORGANIZZATIVE, IN “DIRITTO DEL LAVORO ON LINE”, WWW.UNICZ.IT/LAVORO/LAVORO/HTM;

RELAZIONE ENTE LOCALE – TERRITORIO: IL CASO DELL'UFFICIO EUROPA DELLA PROVINCIA DI BARI, IN “ENTI PUBBLICI E COMPETITIVITÀ” A CURA DI M. BIANCHI SVIMAP – NETWORK UNIVERSITARIO PER LO SVILUPPO DEL MANAGEMENT NELL'AREA PUBBLICA – IL PONTE VECCHIO 2001;

ECONOMIE D'IMPRESA ED EFFICIENZA ORGANIZZATIVA, PANORAMI 10.2 – RUBBETTINO 2001;

L'ANALISI ORGANIZZATIVA CONTINGENTE: TECNOLOGIA – AMBIENTE – PERSONE, PANORAMI 11 – RUBBETTINO 2001.

Premio Fondazione UMG – Progetto Di Ricerca- 2° Classificato-, 21 Aprile 2016.

Dichiara

che, pur essendo ciascuno dei contributi frutto di una stretta e paritetica collaborazione fra gli autori che ne condividono l'impostazione, le ipotesi di ricerca ed i risultati conseguiti, ai fini dell'individuazione dell'apporto individuale nei lavori in collaborazione (art.4 c.2 e art.5 c.2 DM 76 del 7 giugno 2012), il proprio apporto individuale si è esplicitato nell'analisi della letteratura, definizione delle ipotesi, definizione del modello teorico, realizzazione della ricerca empirica, elaborazione ed enunciazione dei risultati, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal proprio percorso scientifico professionale.

6) Partecipazione a progetti di ricerca e seminari/eventi scientifici

- Componente Comitato Scientifico WOA 2021 – Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Genova;
- Componente Comitato Scientifico WOA 2020 – Workshop di Organizzazione Aziendale, Università “La Statale” di Milano;
- Componente Comitato Scientifico WOA 2019 – Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Palermo;
- Componente Comitato Scientifico Rivista Sociologie, Catanzaro 2015;
- Componente del Comitato Organizzatore EGOS 2016, Napoli luglio 2016;
- Progetto Ricerca Neet4 “NEET TO NEED. Risposte e percorsi di socializzazione al lavoro”Università Capofila Torino (Referente Gruppo di Lavoro Università Magna Graecia);
- Formez PA (2013-2014) – Linea di attività BI - Modelli e strumenti per la razionalizzazione delle risorse finanziarie- Referente Linea Comune di Borgia;
- Componente del Comitato Organizzatore della 7th International Conference of Critical Management Studies, Napoli Luglio 2011;
- Componente Comitato Organizzatore XII° Convegno Annuale “AIDEA Giovani”, Università Magna Graecia di Catanzaro Giugno 2007;
- Presidente di AIDEA Giovani, 2005/2007 (Unico Presidente di Area Organizzativa SECS-P10);
- PRIN 1997 “Il cambiamento strategico ed organizzativo delle aziende di trasporto europee” (Università Magna Graecia di Catanzaro - Coordinatore Unità di Ricerca: Prof. R.C.D.Nacamulli) (mesi 12) (partecipante unità di ricerca);
- PRIN 1998 “Competenze e Profili Professionali per la Pubblica Amministrazione nel Mezzogiorno” (Università Magna Graecia di Catanzaro - Coordinatore Unità di Ricerca: Prof. R.C.D.Nacamulli) (mesi 24) (partecipante unità di ricerca);
- Ministero del Lavoro (2001/2002) Obiettivo 1-IT 161 PO 001 - Trasferimento di buone pratiche “Progetto Regiones: approccio di sistema allo sviluppo del Learning region” (mesi 6) (referente linea di ricerca);
- PON 940026/I/1 (2002) Emergenza Occupazione Sud Fasc. 645/26 - “Progetto Bank@training” (Gruppo CARIME) (mesi 6) (partecipante attività di ricerca);
- PON 940026/I/1 (2003) Fasc. 584/26 - “Progetto Bank@corporate” (Gruppo Intesa) (mesi 12) (referente linea di ricerca);
- PON Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta Formazione 2000-2006, Avviso n. 4391/2001 Misura III.2 (Intesa Bci Formazione Scpa) - “La banca come elemento propulsivo della nascita e lo sviluppo delle PMI della new-economy” (mesi 12) (referente linea di ricerca);
- Progetto CEK-Lab (2006/2007) – “Continuous Education & Knowledge Laboratory “ (mesi 12) (referente linea di ricerca);
- PRIN 2006 “La gestione dei processi di cambiamento nelle organizzazioni complesse” (Università di Napoli Federico II – Coordinatore Unità di Ricerca Prof. R. Mercurio) (mesi 12) (partecipante unità di ricerca);
- PIC 2005-2007 INTERREG IIB ARCHIMED Medicube - Regione Calabria/Università Magna Graecia di Catanzaro, “I processi di internazionalizzazione delle imprese per la definizione dei fattori di successo degli Incubatori d’Impresa in Calabria” (mesi 12) (referente linea di ricerca);
- Progetto LogNet (APQ 2005) R&DLog (2005/2007) “Laboratorio Tecnologico della Logistica in Calabria” (Distretto Tecnologico di Gioia Tauro) (mesi 24) (referente linea di ricerca, n°2 assegni di ricerca in organizzazione aziendale SECS-P10);

- PON Ricerca e Competitività 2007/2013 (2011-in corso) – “BIOMEDPARK@UMG Implementazione e potenziamento di una Piattaforma Biotecnologica Integrata” (Fondazione Università di Catanzaro Magna Græcia) (mesi 12) (referente linea di ricerca);
- PON Sicurezza 2007/2013 (2013) “*Diffusione della Cultura della Legalità*” (mesi 6) (partecipante unità di ricerca);
- PRIN 2013 “Crisi, mercato e lavoro: nuovi modelli di sviluppo e nuove regole” (Università di Bari – Coordinatore Prof. U.Carabelli) (mesi 12) (referente linea di ricerca).

7) Attività di referaggio per riviste scientifiche internazionali e nazionali e conferenze

Svolge attività di referaggio per:

- International Journal of Information Systems in The Service Sector (IJISS);
- Measuring Business Excellence;
- Knowledge Management Research and Practices;
- Mecosan;
- IGI Global;
- Palmgrave McMillan;

Ha contribuito, in qualità di reviewer, all'organizzazione di numerose Conferenze nazionali ed internazionali, tra le quali si ricordano quelle organizzate dalle seguenti associazioni e circuiti: Accademia Italiana di Economia Aziendale Sezione Giovani (AIDEA Giovani), Workshop annuali dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), Critical Management Studies Society (CMS), International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Italian Chapter of AIS (ITAIS); European Academy of Management (EURAM); European Group for Organizational Studies (EGOS), Azienda Pubblica;

Ha partecipato, in qualità di relatore di sessione e Track Chair, a numerose Conferenze nazionali ed internazionali, tra le quali si ricordano quelle organizzate dalle seguenti associazioni e circuiti di studio e ricerca nazionali ed internazionali: Accademia Italiana di Economia Aziendale (AIDEA), Accademia Italiana di Economia Aziendale Sezione Giovani (AIDEA Giovani), Workshop annuali dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), Critical Management Studies Society (CMS), International Forum of Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Italian Chapter of AIS (ITAIS), Associazione Italiana di Economia Sanitaria (AIES), Journal of Management and Governance (JMG), SGBED, Mediterranean Conference on Information System (MCIS).

Dal 2020 Componente del Comitato Scientifico della Rivista AZIENDA PUBBLICA;

Dal 2020 Componente del Comitato Scientifico della Rivista MECOSAN;

Dal 2019 Componente dell'Editorial Board della Rivista “Risorse Umane nella PA”;

Dal 2018 Componente dell'Editorial Board della Rivista “Measuring Business Excellence”;

Dal 2017 Componente dell'Editorial Board della Rivista “International Journal of Comparative Management”;

Dal 2017 Componente del Comitato Organizzatore della “Rivista Giuridica del Lavoro”;

Dal 2016 Componente dell'Editorial Board della Rivista Internazionale “Knowledge Management Research and Practices”;

Dal 2015 Componente dell'Editorial Board della Rivista Elettronica “Prospettive in Organizzazione” e Referente della Sezione Scientifica “Case Studies in Organizzazione”;

Dal 2015 Componente Comitato Scientifico “#sociologie”, Collana Multidisciplinare dell'Università Magna Graecia;

Dal 2002 Componente Comitato Editoriale di “Obiettivo Calabria” – Periodico Bimestrale della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura della Provincia di Catanzaro.

8) Attività Accademiche Istituzionali

- Dal 1993 al 2000; Collaboratore alle attività di Ricerca e Docenza presso la cattedra di “Organizzazione Aziendale” Corso di Laurea in Scienza della Amministrazione - Prof. M. Decastri;
- Dal 1996 al 2002 Componente del Consiglio Direttivo AIDEA Giovani – Accademia Italiana di Economia Aziendale;
- 1996 Partecipazione al Progetto di Ricerca Universitario (UNICZ) dal Titolo: L’evoluzione dei modelli di qualità nella Pubblica Amministrazione Calabrese - Referente Prof. R.C.D. Nacamulli;
- 1997; Partecipazione al Programma MURST (1997) di Ricerca Scientifica Interuniversitaria (UNICB, UNICZ, UNINA) di Rilevante Interesse Nazionale dal Titolo: *Il cambiamento strategico ed organizzativo delle aziende di trasporto europee* (specificità dell’Unità di Ricerca: La gestione delle risorse umane nelle aziende ferroviarie italiane ed europee) - Referente Prof. R.C.D. Nacamulli;
- 1997; IG/ECIPA Calabria - Docenza Progetto 608/97: Prestito d’Onore, a favore dello sviluppo dell’imprenditorialità giovanile nel Mezzogiorno (Provincia di Catanzaro, Cosenza, Crotona)
- 1998; Partecipazione al Programma MURST di Ricerca Scientifica Interuniversitaria (UNICB, UNICZ, UNINA) di Rilevante Interesse Nazionale dal Titolo: Competenze e Profili Professionali per la Pubblica Amministrazione nel Mezzogiorno (specificità dell’Unità di Ricerca: la Regione Calabria) - Referente Prof. R.C.D. Nacamulli;
- Dal 1999 al 2000; ICSIM Terni, Progettazione e Docenza Area Organizzazione Master in Storia d’Impresa ;
- 1999; Partecipazione al Progetto di Ricerca Universitario (UNICZ) dal Titolo: *I modelli di crescita nelle Piccole e Medie Imprese Calabresi* - Referente Prof. M. Decastri;
- Dal 2002 al 2010; Componente del collegio dei docenti del Dottorato in “Fondamenti Epistemologici della Ricerca Antropologica e Ingegneria della Complessità”, sede amministrativa Università della Calabria - Cosenza;
- Dal 2002 al 2010 Componente del collegio dei docenti del Dottorato in “Sviluppo Organizzativo e Comunicazione Multimediale”, sede amministrativa Università della Bicocca - Milano;
- Dal 2002 al 2012 Componente del collegio dei docenti del Dottorato in “Organizzazione Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane”, sede amministrativa Università degli Studi del Molise – Campobasso;
- Dal 2002; Componente del collegio dei docenti del Dottorato in “Economia e Management in Sanità”, sede amministrativa Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
- 2005; Presidente AIDEA Giovani- Accademia Italiana di Economia Aziendale;
- Dal 2005; Componente del Consiglio Direttivo AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale - gruppo regionale Calabria;
- 2008; Docente Programma Stages Regione Calabria;

- Dal 2009 al 2010; Delegato di Ateneo per il Programma Stages Regione Calabria 2008-2010;
- Dal 2010; Componente Commissione di Ateneo – Lavoro & Impresa – UMG;
- Dal 2010; Docente per il SSD SECS-P10 della Scuola di Specializzazione in “Farmacia Ospedaliera” c/o la già Facoltà di Farmacia dell’Università Magna Græcia di Catanzaro, oggi CdLM in Farmacia;
- Dal 2011; Componente della Giunta del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche Economiche e Sociali – Università Magna Græcia di Catanzaro;
- Dal 2011; Delegato di Ateneo per i progetti speciali: UMG/INAIL Regione Calabria;
- Dal 2011; Delegato di Ateneo UMG/Provincia di Catanzaro, Progetto E-Labora,
- Dal 2011; Delegato di Ateneo UMG/ISFOL x CAP , Centro di Apprendimento Permanente di Ateneo;
- Dal 2011 al 2013; Delegato di Ateneo UMG/Provincia di Catanzaro x SLT, Sistema Turistico Locale;
- Dal 2011 al 2013; Delegato di Ateneo UMG/Provincia di Crotona x SLT, Sistema Turistico Locale;
- Dal 2011 al 2013; Delegato di Ateneo UMG/Provincia di Vibo Valentia x SLT, Sistema Turistico Locale;
- Dal 2012; Delegato di Ateneo per il Programma CAF – Common Assessment Framework – c/o la CRUI per il sistema di valutazione della qualità dei servizi universitari;
- Dal 2012; Delegato di Ateneo per l’Orientamento in Uscita e per il Consorzio ALMALAUREA;
- Dal 2013; Direttore Scientifico Master Universitario con Spin Off di 1° Livello in Management dell’Innovazione Turistica Integrata – Ateneo Magna Græcia – Catanzaro (n°1500 ore – n°60 CFU);
- Dal 2013; Componente del CTS del Master Universitario con Spin Off di 1° livello dal Titolo “Marchio Molecolare di qualità in ambito Agro-Industriale e Zootecnico ” – Ateneo Magna Græcia – Catanzaro (n°1500 ore – n°60 CFU);
- Dal 2013; Componente del CTS del Master Universitario con Spin Off di 1° livello dal Titolo “Web service in Medicina- Neuromisure e diagnosi cliniche ” – Ateneo Magna Græcia – Catanzaro (n°1500 ore – n°60 CFU);
- Dal 2013; Coordinatore e Referente Scientifico Assegno di Ricerca Annuale rinnovabile nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10, dal titolo “Capitale intellettuale e performance organizzative: processi di analisi nelle strutture sanitarie”;
- Dal 2013; Docente Responsabile Assegno di Ricerca di 18 mesi rinnovabile nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10, dal titolo “Capitale sociale, salute e health care system in Calabria”;
- Dal 2013; Referente Scientifico Progetto di Ricerca nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10, finanziato dall’Istituto Banco di Napoli Fondazione dal titolo “La Successione Imprenditoriale nelle PMI Meridionali”;
- Dal 2013; Delegato di Ateneo per la costituzione e l’avvio del Polo Tecnico Professionale nel settore Turismo dal titolo “Non solo mare...”;
- Dal 2013; Docente per il SSD SECS-P10 della Scuola di Specializzazione in “Igiene e Medicina Preventiva” c/o la già Facoltà di Medicina e Chirurgia

	dell'Università Magna Græcia di Catanzaro, oggi CdLM in Medicina e Chirurgia;
Dal 2013;	Componente del Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca in "Scienze economiche", sede amministrativa Università di Catania;
Dal 2013;	Componente del Collegio di Dottorato in Scienze Economiche - DOT314289 (durata triennale), Università degli studi di Messina;
Dal 2013;	Componente del Comitato scientifico del Master in Organizzazione e funzionamento delle amministrazioni regionali e locali. Dimensione nazionale e prospettive europee (II livello, durata annuale), organizzato nell'ambito delle attività di Alta Formazione dell'Università Magna Graecia di Catanzaro - Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali;
AL 2015	Componente del Collegio dei Docenti e Tutor del Dottorato in "Economia e Management in Sanità" Università Magna Græcia di Catanzaro;
AL 2015	Componente del Collegio dei Docenti e Tutor del Dottorato in "Economics management and statistics" Università di Messina;
Dal 2016	Direttore Scientifico del corso di perfezionamento in "Crisi d'Impresa: Modelli di Analisi e Scelte Organizzative" - Università Magna Græcia di Catanzaro
Dal 2016	Direttore Scientifico del corso di perfezionamento in "Trasformation Management & Leadership del Personale" - Università Magna Græcia di Catanzaro;
Dal 2016;	Componente del Collegio di Dottorato in "Economia Diritto", Università Mediterranea di Reggio Calabria;

9) Ruoli e Attività di Coordinamento

Dal 2001 al 2002;	Coordinatore Area Organizzazione & Personale SPEGEA – Scuola di Perfezionamento nella Gestione Aziendale – accreditata ASFOR;
1997;	IG/ECIPA Calabria - Coordinamento Progetto 608/97: Prestito d'Onore, a favore dello sviluppo dell'imprenditorialità giovanile nel Mezzogiorno (Provincia di Catanzaro, Cosenza, Crotona)
	Coordinatore Docente Programma SOCRATES per gli Scambi Studio c/o l'International Business School di Budapest (Ungheria), l'Università di Bratislava, Università di Banska Bistrika (Slovacchia), l'Università di Jaen (Spagna), l'Università dell'Algarve (Portogallo);
Dal 2006;	Coordinamento e Tutorato Progetto Work Experience, Università Magna Græcia di Catanzaro;
Dal 2006 al 2008;	Organizzazione e Coordinamento Progetto R&DLog, Università Magna Græcia di Catanzaro;
2007;	Organizzazione e Coordinamento Progetto Medicube- PIC INTERREG IIIB ARCHIMED, Università Magna Græcia di Catanzaro;
Dal 2007 al 2013;	Organizzazione e Coordinamento Progetto per la Diffusione della Cultura della Legalità – Prefettura di Reggio Calabria – Fondi PON Sicurezza;
2008;	Organizzazione e Coordinamento Progetto BUSSOLA in partnership con l'UNICAL per lo sviluppo delle azioni di sistema nel settore turistico e agroalimentare;

Dal 2008 al 2010;	Organizzazione e coordinamento del Progetto sulla Negoziazione nelle Organizzazioni Pubbliche c/o la Presidenza del Consiglio dei Ministri – SSPA;
Dal 2008 al 2009;	Organizzazione e Coordinamento Scientifico UMG – Regione Calabria-Tirocini di ricerca “Le nuove forme organizzative emergenti nelle aziende sanitarie”;
Dal 2009 al 2010;	Organizzazione e coordinamento del Gruppo di Ricerca del Dipartimento di Diritto dell’Organizzazione Pubblica Economia e Società sul Processo di Valutazione della Qualità dei Servizi Universitari, secondo il metodo CAF / CRUI;
Dal 2009 al 2010;	Coordinatore Programma Stages Regione Calabria;
Dal 2010 al 2011;	Organizzazione e Coordinamento Progetto ECIPA Calabria “La formazione per la crescita territoriale”;
Dal 2010 al 2011;	Organizzazione e coordinamento del Gruppo di Ricerca del Dipartimento di Diritto dell’Organizzazione Pubblica Economia e Società sull’Orientamento in Uscita e l’Apprendimento in collaborazione con l’ISFOL, secondo il modello CAP;
Dal 2010 al 2011;	Organizzazione e Coordinamento Progetto ASP di Vibo Valentia “”;
Dal 2010 al 2012;	Organizzazione e Coordinamento progetto di Ricerca Biennale dal Titolo “Analisi dei sistemi organizzativi delle aziende sanitarie provinciali – strutture, processi di controllo, responsabilità”;
Dal 2012 al 2013;	Organizzazione e Gestione Progetto BIOMEDPark@Università degli Studi Magna Græcia di Catanzaro;
Dal 2012 al 2014;	Organizzazione e Coordinamento Progetto di Ricerca Biennale dal titolo “Come fare prevenzione agendo sull’organizzazione” in partnership con l’INAIL Regione Calabria;
2013;	Organizzazione e Coordinamento del Progetto di Ricerca Annuale dal titolo “L’impatto delle risorse intangibili sulla performance organizzativa: possibili confronti cross-cultural & cross-boundaries”;
Dal 2013;	Referente Scientifico Progetto di Ricerca nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10, finanziato dall’Istituto Banco di Napoli Fondazione dal titolo “La Successione Imprenditoriale nelle PMI Meridionali”;
Dal 2013	Referente Scientifico Assegno di Ricerca nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 Capitale intellettuale e performance organizzative; processi di analisi nelle strutture sanitarie”
Dal 2013 al 2015	Referente Scientifico Assegno di Ricerca nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 “ capitale sociale & health care”
Dal 2013;	Organizzazione e Coordinamento del Progetto di Ricerca dal titolo “Capitale sociale, salute e health care system in Calabria” ;
Dal 2017	Direttore Scientifico Master di I° & II° Livello – Università di Catanzaro
Dal 2017	Referente Scientifico Assegno di Ricerca nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10 “Studio sulla tollerabilità alla terapia in seguito all’uso di farmaci biologici nel contesto organizzativo di un’azienda sanitaria: profili di coordinamento e performance”;

10) Altri titoli

- Delegato dell'Ateneo per le Relazioni con la CRUI – Conferenza dei Rettori delle Università Italiane – per le attività della terza missione e le relazioni con Confindustria;
- Componente in qualità di Esperto esterno dell'Organismo Regionale di Coordinamento del Sistema di Valutazione delle Performance delle Aziende Sanitarie Provinciali ed Ospedaliere regionali, presso il Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria;
- Università Magna Græcia di Catanzaro (2013-2015), Componente CTS per gli Spin Off Universitari emergenti dalle attività di Alta Formazione /Master;
- Gruppo Giovani Imprenditori Confindustria Catanzaro (2013-2014), Componente CTS Progetto Start UP Catanzaro,;
- 7° Edizione del Premio Best Practices - Sezione Up Start Confindustria (2012-2013), Componente Panel Regionale di Esperti per la valutazione dei progetti della;
- Progetto CRESCITA (Università Magna Græcia di Catanzaro, Università della Calabria di Cosenza, Università Mediterranea di Reggio Calabria e CALPARK – Parco Scientifico e Tecnologico della Calabria) (2010-2011), Componente Commissione di Valutazione per l'analisi e la valutazione dei progetti di Spin Off universitari;
- Progetto “Perequazione per la progettazione sociale nelle regioni meridionali” Bando 2008 – CSVnet (2008-2009), Componente Commissione di Valutazione Progetti nel settore del Volontariato Sociale;
- MIPAF – Ministero delle Politiche Agricole e Forestali – Programma SFOP – Iniziativa Comunitaria Pesca (2003), Valutatore di Progetti di sviluppo organizzativo e commerciale a favore delle imprese del sistema nazionale Pesca;
- Consorzio NETVAL – Network Interuniversitario per la Valorizzazione delle Attività della Ricerca Universitaria (2003-oggi), Delegato di Ateneo e socio fondatore;
- Dal 2007 al 2013, Componente in qualità di Esperto esterno della Commissione di Gara del Progetto EU- Praxis – Percorsi per la Diffusione della Cultura della Legalità, a valere sui Fondi PON Sicurezza;
- 2011, Presidente NAVS - Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica - c/o l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;
- 2008, Componente Commissione di Valutazione del Progetto “Perequazione per la progettazione sociale nelle regioni meridionali” Bando 2008 - CSVnet;
- Componente Commissione di Valutazione del Progetto CRESCITA in partnership tra Università Magna Græcia di Catanzaro, Università della Calabria di Cosenza, Università Mediterranea di Reggio Calabria e CALPARK – Parco Scientifico e Tecnologico della Calabria - per l'analisi e la valutazione dei progetti di Spin Off universitari;
- FORMEZ PA – attività di ricerca ed assistenza alle azioni sviluppate nelle AAPP meridionali in ambito organizzativo e di cambiamento manageriale (Regione Puglia, Regione Calabria, Regione Basilicata, Regione Sicilia, Provincia di Foggia, Provincia di Messina, Provincia di Caserta);
- Provincia di Potenza – consulente esterno per la definizione ed attuazione del modello organizzativo della struttura in house dell'APOFIL nella fase di phasing out della programmazione regionale;
- Provincia di Messina – consulente esterno per la definizione e miglioramento dei processi organizzativi interni;
- Sviluppo Italia spa – Consulente Esperto per la valutazione dei progetti di micro-imprenditorialità ed autoimpiego ex legge n°608/96 e D.L. n°185/2000 - Calabria;

- Consulente Senior d'Azienda con pluriennale esperienza diversificata c/o PMI sia meridionali che nazionali; principali attività sviluppate: pianificazione e programmazione d'impresa, analisi e definizione dei modelli organizzativi, business planning, analisi e definizione dei processi organizzativi, analisi e definizione dei fabbisogni formativi, analisi e valutazioni del personale, performance management, processi di sviluppo organizzativo;
- Consulente Tecnico della Procura della Repubblica del Tribunale di Catanzaro e della DDA in particolare, su analisi ed indagini specifiche patrimoniali e finanziarie;
- Amministratore Giudiziale e Custode Giudiziale in principali operazioni riguardanti l'applicazioni della legge n°675/95, finalizzati alla confisca dei beni alla malavita organizzata nei distretti giudiziari di Catanzaro, Crotone, Lamezia Terme;
- Commissario Giudiziale e Curatore Fallimentare in varie Procedure Concorsuali attivate c/o il Tribunale di Catanzaro, Crotone e Lamezia Terme.

